



留学生就職 ガイドブック 2025

大 分 県

おおいた留学生ビジネスセンター

ごあいさつ

大分県では世界109か国・地域から3,300名を超える外国人留学生在が学び、人口あたりの大学・高専の留学生数では全国トップレベルを誇っています。本県の「宝」とも言える留学生には、高い言語能力や優れた国際感覚などを発揮し、卒業後も県内企業で活躍いただきたいと考えています。

今後さらに少子高齢化が進み生産年齢人口が減っていく中で、大分県の企業が成長発展するためには、生産年齢人口の減少を補い、さらなるグローバル化を推進していくことが不可欠であり、様々な能力とグローバル的視野を併せ持つ留学生の活躍こそが、県経済の活性化につながると言っても過言ではありません。

このような中、県では「大分県海外戦略」に基づき、海外の成長を取り込みともに発展する大分県を実現するため、外国人に選ばれ、共生できる大分県づくりを推進していきます。

本ガイドブックでは、留学生の皆さんにとって、県内の企業研究など就職活動の参考となるように、留学生採用等に積極的な企業の情報を掲載しています。

また、県内における留学生の雇用状況や就職に対する留学生の意識調査結果、採用事例・インターンシップ事例もご紹介していますので、県内企業や団体の皆様が留学生を採用していただく契機となれば幸いです。

最後にご多忙の折、本ガイドブックの作成にご協力いただきました皆様に厚く御礼申し上げます。

大分県企画振興部
国際政策課長

目 次

第1章 留学生活用事例 ～雇用事例・インターンシップ事例～

●株式会社 ザイナス	●株式会社 SHIP	4
●株式会社 スズキ	●株式会社 ビッグウェーブカワサキ	5
●安心院パーライト工業 株式会社	●株式会社 双葉タクシー	6
●LE.ONE 株式会社	●株式会社 IDM	7
●有限会社 アオバヤスポーツ	●三金商事 株式会社	8
●株式会社 クリニカル・サポート大分	●株式会社 FoundingBase	9

第2章 留学生採用等 大分県内企業ガイド (五十音順)

●有限会社 アオバヤスポーツ	●株式会社 熱き情熱コーポレーション	12
●株式会社 SG Wonder Zone	●エアロシールド 株式会社	13
●株式会社 大分からあげ	●株式会社 大分銀行	14
●大分製紙 株式会社	●大関食品 株式会社	15
●有限会社 加藤商店	●株式会社 城島高原オペレーションズ	16
●株式会社 キューメイ研究所	●株式会社 ケイティーエス	17
●晃栄産業 株式会社	●株式会社 ザイナス	18
●株式会社 SANEI	●株式会社 三洋産業	19
●JX金属 株式会社	●ジェイリース 株式会社	20
●株式会社 SHIP	●株式会社 スズキ	21
●株式会社 ダイナン	●株式会社 玉の湯	22
●株式会社 地域科学研究所	●株式会社 TMH	23
●Design City Japan 株式会社	●有限会社 富城物産	24
●株式会社 トランスコミュニカ	●有限会社 どんと焼本舗	25
●日本ヒューマンメディク 株式会社	●株式会社 ネオマルス	26
●株式会社 ネクストワールド	●株式会社 日田天領水	27
●株式会社 ビッグウェーブカワサキ	●株式会社 双葉タクシー	28
●株式会社 HIひろせ	●株式会社 豊後企画集団	29
●有限会社 松秀	●三金商事 株式会社	30
●株式会社 ミルヒジヤパン	●八鹿酒造 株式会社	31
●株式会社 山下工芸	●ヤンマーマリソンインターナショナルアジア 株式会社	32
●隆テック 株式会社	●株式会社 Ruby開発	33
●LE.ONE 株式会社	●株式会社 ロックス・カンパニー	34
●株式会社 ワンチャー		35

第3章 留学生の雇用について/就職について アンケート調査結果

●アンケート調査結果〈企業〉	38-43
●アンケート調査結果〈留学生〉	44-49

第 1 章

留 学 生 活 用 事 例

～雇用事例・インターンシップ事例～

株式会社 ザイナス

◆事業内容：情報通信業

◆本社所在地：〒870-0839 大分市金池南1丁目5番1号 コレジオ大分5階

◆正社員数：168人

◆外国人在籍数：2人（中国1人、カナダ1人）

採用の事例

企業インタビュー
株式会社 ザイナス 人事部
高橋 純太氏

採用の背景

英語での対応が可能な人材を探しており、マッチしたことがきっかけです。

今後の留学生の採用予定

企業と留学生の双方のニーズがマッチすれば、採用を検討していきます。

留学生採用を検討している企業に対するアドバイス

社員同士でのコミュニケーションを大切にしており、懇親会やイベントにご参加いただいたり、ミーティングなどで本人から発信していただく場も設けています。業務の進捗状況や反省点、目標などはこまめに上長やトレーナーに報告していただいているので、業務における指導はもちろん、困ったことがあったらいつでも気軽に相談できる環境です。



ザイナスの社員の皆さん

外国籍従業員インタビュー
テクニカルサポート事業部
タング ヴ ロン 氏 (カナダ)

ザイナスに入社を決めた理由

子供が小さいので、ワークライフバランスを大切にできる企業を探していました。ザイナスは、子育て中の社員が何人もおり、子供の急な体調変化などに合わせて柔軟な働き方ができる点、そしてテレワークが可能な点がとても魅力的で、入社を希望しました。

現在の部署で担当している仕事について

現在の主な仕事は、お客様のシステムのセキュリティ監視です。システムがリアルタイムで攻撃などを受けた場合、状況を分析し、対応します。また、システムのメンテナンスも行っています。こちらは防御の壁を築いて、攻撃に備えるようなイメージですね。あとは、海外メンバーと日本メンバーが参加する打ち合わせで、英語と日本語の通訳を担当しています。



タングさん

仕事を通じて感じたことなど

先輩や手順書から仕事を学びながら、責任感を持って毎日仕事に取り組んでいます。仕事において理解することは大切ですが、自分の意見や異論をしっかりと述べることも大切だと思います。これからも、コミュニケーションを重視していきたいです。

株式会社 SHIP

◆事業内容：WEB/モバイルアプリケーション開発

◆本社所在地：〒870-0021 大分市府内町1丁目4番11号 つのビル3F

◆正社員数：22人 ※入社予定者含む

◆外国人在籍数：7人（うち1名はアルバイト、1名は派遣）

採用の事例

企業インタビュー
株式会社 SHIP
代表取締役 家長 真大氏

採用の背景

アプリケーション開発の連携先であったベトナム企業に本人が在籍中、業務を行うなかで非常に優秀かつ熱心であることが見受けられたため、ぜひ弊社にお招きしたいと先方の企業と協議のうえ、弊社から本人へオファーを出しました。

今後の留学生の採用予定

2025年採用については弊社採用HPをご確認ください。

留学生採用を検討している企業に対するアドバイス

採用に応募してくださる留学生の皆さんは、日本文化に興味があり、日本語も熱心に学ばれている方ばかりですが、文化の違いもあり、思わぬ行き違いが発生することもあります。お互いに心地よくいられる関係を築くため、できるだけ丁寧なコミュニケーション（主語を省略しないなど）を意識することが大切だと感じています。



家長代表

外国籍従業員インタビュー
Nguyen Thi Thu Trang 氏
(ベトナム)

入社を決めた理由

大学卒業後、ベトナム企業（SHIPの関連企業）でおおよそ3年ほど勤務する中で、業務を通じて家長代表からアドバイスを頂く機会も多く、厚い尊敬の念がありました。その後、代表からのオファーを受けたことがきっかけです。海外（日本）へ出て仕事をすることが、自身のキャリアアップ・スキルアップにも繋がると考え、また、代表の元で勉強をしたいという思いもあり、SHIPへ入社することを決めました。

現在の部署で担当している仕事について

ITコミュニケーターとして、SHIPがベトナムとのオフショア開発を行うにあたり、両社開発チーム間の通訳や、お客様との連絡窓口としての役割を担っています。また、さまざまな開発プロジェクトの進捗およびリソースの管理、品質管理（開発テスト）を行っているほか、新人コミュニケーターの指導係なども担当しています。

今後の目標や夢

今はまだ勉強中の身であるため、全てがチャレンジだと考え、経験の幅を広げられるような色々なことに取り組んでいます。いくつかの「達成したいことリスト」を胸に来日し、自分なりに達成できたことでもあります。そのうちの1つである「日本人と同じように滑らかな日本語を話す」という目標については、現在も奮闘中です！



チャンさん

株式会社 スズキ

◆事業内容：卸売業、小売業
◆本社所在地：〒870-0124 大分市大字毛井818-1

採用の事例

企業インタビュー (株)スズキ 経営企画室 室長 佐藤 元誠 氏

外国籍従業員インタビュー 海外調達部 海外調達アシスタント 李 ボスル 氏 (韓国)

採用の背景

主な取引先である韓国・台湾の企業と信頼関係を結ぶためにも、現地言語が話せ、通訳が出来る人材を探していました。

今後の留学生の採用予定

海外人財の採用は積極的に行っています。現在、5名の韓国籍社員が活躍しており、今春も韓国籍の大卒生を1名採用予定です。

留学生採用を検討している企業に対してのアドバイス

母国から離れて日本で就職することの不安を和らげるために、同国出身者のペア採用を行っています。また、海外人財は仕事に対する向上心や熱意が非常に高い為、常に本人の希望と業務レベルを見ながら新しい仕事を任せると、ステップアップできる環境を設けています。



外国籍社員の権さんと、李さん、佐藤室長

入社を決めた理由

韓国の大学に在学中、日本文化を専攻しており、日本での就職に興味があったためです。大分で行われた就職研修イベントに参加した際、会社の事業内容や社員の魅力に惹かれ入社しました。

現在の部署及び担当している仕事

海外調達部で、通訳、翻訳、商品の注文管理、クレーム対応を担当しています。取引先は主に韓国の企業です。

今後の目標や夢

会社にとって必要不可欠な人材とされるよう、役割や責任を果たしていきたいです。また、自身がそうであったように、韓国の大学を卒業後、日本で就職を希望している学生に、日本での就職活動のアドバイス等を行っていききたいです。

株式会社 ビッグウェーブカワサキ

◆事業内容：自動車リサイクル/自動車部品販売
◆本社所在地：〒870-0945 大分市大字津守389-8

◆正社員数：46人
◆外国人在籍数：5人(スリランカ、アフガニスタン、フィリピン、ガーナ)

採用の事例

企業インタビュー (株)ビッグウェーブカワサキ 代表取締役 甲斐 一徳 氏

外国籍従業員インタビュー 生産グループ 海外事業担当 石川 ブライアン 氏 (フィリピン)

採用の背景

弊社では、自動車部品販売・輸出業務を行っています。国際協力機構(JICA)様より2019年委託事業の採択(案件化調査)・2023年12月普及・実証・ビジネス化事業の採択(全国で13社)を頂きました。本格的にアフリカ新規事業展開(カメルーン共和国)に向け弊社の長期計画であるプロジェクトメンバーとして採用に至りました。

今後の留学生の採用予定

今後も留学生をはじめ海外人財の採用は行う予定です。現在、5名の海外人財を採用しご活躍頂いており、教育体制も整った環境であると考えます。

留学生活用を検討している企業に対してのアドバイス

まずは、企業のことをしっかりと知ってもらうとともに、ご本人の意向もしっかりと把握することが大切だと思います。また、短期的、長期的なビジョンを互いに共有することも重要な要素のひとつであると考えます。



甲斐代表

入社を決めた理由

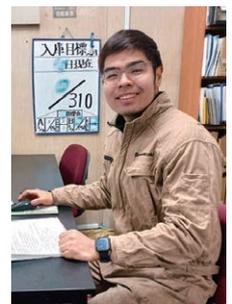
私は子供の頃から特に日本車が大好きでした。2023年に仕事を探していた時、学校の先生に車関連の会社で働きたいと伝え、先生から株式会社ビッグウェーブカワサキを勧められました。調査した結果、この会社は車のリサイクルに特化しており、車の部品の生産・販売・リサイクルと環境に貢献していることが分かりました。私は車が大好きで、それと一緒に働くことに加えて、環境に貢献したいという強い願望から選びました。

現在の部署で担当している仕事について

生産グループ

今後の目標や夢

2023年10月に入社して以来、新メンバーとして適応期間が続いています。日々新たな課題に直面し、仕事のスキル向上、迅速かつ効率的な業遂行を図りたいと考えています。また、同僚と強固な連携を築き、お互いからの学びの機会を大切にしています。現在の焦点は、同僚から迅速に学び、業務の効率を向上させることにあります。



石川 ブライアンさん

1 雇用事例

1 インタビューシップ事例

2 企業ガイド

3 アンケート調査結果

安心院パーライト工業 株式会社

インターンシップから採用の事例

- ◆ 事業内容：黒曜石を原料としたパーライトの製造
- ◆ 本社所在地：〒879-1313 杵築市山香町大字久木野尾2000-3

- ◆ 正社員数：12人
- ◆ 外国人在籍数：1人

企業インタビュー 安心院パーライト工業(株)
代表取締役 榎 孝典 氏

留学生をインターンシップで活用した理由

現在、パーライトを製造する原料である黒曜石を商社を通じてインドネシアから輸入している。今後の事業拡大に伴い、直接黒曜石の買い付けを考えている為、国柄をふまえた現地との交渉や正確な情報収集が必要になるため活用した。

今後の留学生の採用予定

1名

留生活活用を検討している企業に対してのアドバイス

あくまで学生なので学業が1番であることに配慮しながら、コミュニケーションを大切にし、企業側の要望に対応できる雰囲気作りが大切だと思う。



グレイスさん

参加留学生インタビュー グレイス ティモシー ウォン 氏
(インドネシア)

インターンシップをした理由

環境改善プログラムに尽力しているという点で、この会社が素晴らしい評価を得ていると感じたからです。また、このインターンシップでの経験は、自分のスキルアップはもちろん、ビジネスを通じて2つの企業だけでなく、2つの国を結びつける機会を与えてくれると思い、参加しました。

インターンシップ及び現在の仕事内容

インドネシアにある黒曜石の鉱山とサプライヤーの開拓を任せられました。まずは情報収集をし、メールまたは電話などで潜在的なサプライヤーに連絡を取り、サンプルを注文する仕事です。

仕事を通じて感じたことなど

日本とインドネシアでは文化も物事のやり方も異なるため、どちらの国にも対応しながら、どのようにすればビジネスを円滑に進められるかということ学びました。また、情報や意見に相違がないように、お互いに正しく理解されていることを確認しながら、双方から情報を伝達する方法を学ぶことができました。

株式会社 双葉タクシー

インターンシップから採用の事例

- ◆ 事業内容：貸切バス・旅行事業
- ◆ 本社所在地：〒870-0846 大分市花園2丁目11番42号

- ◆ 正社員数：85人
- ◆ 外国人在籍数：1人（スリランカ）

企業インタビュー (株)双葉タクシー 運行管理部
雇用促進課 課長 佐久間 朋一 氏

留学生をインターンシップで活用した理由

学生の採用を模索していた時期に、インターンシップの募集を行ったところ、縁があった人材が偶然留学生であり、社内の活性化や経験値をあげることができると見込んだためです。結果的には、インターンシップを経て正社員で採用となりました。

今後の留学生の採用予定

現在は検討中です。

留生活活用を検討している企業に対してのアドバイス

日本人学生も留学生も「社会人経験のスタート年齢」に差はないと思います。長けたパートナーを見つけるためには先入観を持たないようにしています。実際に留学生のインターンシップ及び雇用を通じて、対外的な交流の幅や人脈も広がり、企業のスキルアップにも繋がりました。



佐久間課長

インターンシップから採用になった
インタビュー ラジタ サダルワン 氏 (スリランカ)

インターンシップをした理由

元々旅行関係のサービス業に興味があったところ、今の会社との出会いがあり、まずは1週間のインターンシップを経験しました。そこで、大手企業よりも、自分の声が届く小規模な企業の良さに魅力を感じ、就職を希望しました。

インターンシップ及び現在の仕事内容

インターンシップでは観光業務について学びました。正社員で採用後の現在は旅行課に配属され、主な業務内容は、海外プロモーション(英語版でのHP作成やSNS発信)や、観光プランニングや結婚式におけるシャトルバスの手配をしています。

仕事を通じて感じたことなど

メールや電話でお客様から喜びのお声をいただいたときに、やりがいや達成感を感じます。また、オフシーズンの時に受注する案件は、非常に嬉しく、更なる意欲に繋がっています。



ラジタさん

LE.ONE 株式会社

- ◆事業内容：コンサル事業・イベント事業・貿易事業
- ◆本社所在地：〒870-0008 大分市王子西町9-11

インターンシップから採用の事例

- ◆正社員数：10人
- ◆外国人在籍数：9人

企業インタビュー LE.ONE 株式会社
代表取締役 山崎 春樹氏

留学生をインターンシップで活用した理由

実際に会社の一員として体験してもらい、入社までのお互いのギャップを埋めるにはインターンシップでの採用が最適な方法だと考えたから。

今後の留学生の採用予定

積極的に採用していく予定

留生活活用を検討している企業に対するアドバイス

言語能力や日本での文化、習慣に慣れている留学生が海外でビジネスをする際には即戦力となる場合が多いです。言葉の壁と文化の壁が薄いので意思疎通がしやすく、外国人採用には留学生を活用することが海外事業での成功の鍵だと思います。



参加留学生インタビュー コ ソクジン氏 (韓国)

インターンシップをした理由

オンラインの就職フェアに参加する機会があり、今の会社を知りました。会社のビジョンに感銘を受け、LE.ONEが計画しているプロジェクトに参加したいと思いました。

インターンシップ及び現在の仕事内容

会社では主に翻訳・通訳業務を担当しています。韓国出身の同僚が入社したのを機に、韓国への進出を一緒に考えました。3か月の作業の後、韓国企業との契約交渉が成功し、3月にビジネスが開始されることとなりました。

仕事を通じて感じたことなど

当社は他社に比べてかなり新しい会社です。そのため、1人あたりの業務量は他社に比べてやや重めかもしれません。しかし、言われた通りにやるのではなく、私たちが自ら企画・設計し、会社の一員として責任を持って取り組んでいくことができます。これは、新入生の社会人にはなかなかできない経験だと思います。

株式会社 IDM

- ◆事業内容：情報通信業
- ◆URL：http://idm-drone.co.jp

インターンシップの事例

- ◆正社員数：3人
- ◆外国人在籍数：0人

企業インタビュー (株)IDM
代表取締役社長 樹下 有斗氏

留学生をインターンシップで活用した理由

自身が起業した姿を、インターンシップを通じて学生に間近で見ってもらうことで、日本で起業を考えている留学生の何か励みになれば、と考えたためです。

インターンシップを通じての感想

育ってきたバックグラウンドが違うため、様々な視点の違いがあり視野が広がりました。

今後の留学生の採用予定

今後は海外展開も視野にいれているので、採用の可能性は大いにあります。

留生活活用を検討している企業に対するアドバイス

今後、日本で就職や起業を希望している留学生ならば、少なからず言語の壁が発生するため、少しでも日本でのビジネスに慣れるように社内でのコミュニケーションは日本語で行うなどの工夫もあるといいと思います。



樹下社長

元インターン留学生インタビュー 元インターンシップ生
呉 健作氏 (中国)

インターンシップをした理由

座学だけではなく、何か実践的な活動をしたと漠然と考えていた際、代表の樹下さんと出会い、会社の企業理念に共感したため、インターンシップを希望しました。

インターンシップの内容

主にインフルエンサー事業やWEBサイトに投稿する記事作り、ライブ配信等を担当させていただきました。

インターンシップをして感じたこと

起業して間もない会社のため、業務内容が確定しない分、主体的に動かないといけないうのが勉強になりました。与えられた仕事だけをするのではなく、自らが目標設定をして達成に動くことの大切さや、目先のことだけでなく先を見据えて行動する重要性を学びました。



呉さん

有限会社 アオバスポーツ

◆事業内容：スポーツ用品等の販売
◆本社所在地：〒876-0846 大分県佐伯市中の島2丁目8番11号

インターンシップの事例

◆正社員数：8人
◆外国人在籍数：0人

企業インタビュー
アオバスポーツ
取締役 後藤 かおり 氏

留学生をインターンシップで活用した理由

労働力不足の現状に対するリクルートと、商圏拡大に備え、優れた人材を広く集めたいと思い今回活用させていただきました。また、外国人と一緒に働いたことが無かったので、どのような化学反応が起こるのかチャレンジしてみようと思いました。

インターンシップを通じての感想

これまで、スポーツ経験者であったり、ある程度知識のある人材を主に雇用してきました。しかし、今回は経験ではなく、アオバの新たな取り組みに対して、それを得意とする生徒を4名受け入れました。自身の持っている知識を活用し、新たなことに前向きに取り組んでいる姿勢に好感が持てました。また、国籍や文化の異なる社員がいることで、社内に新しい空気が流れ、互いに認め合いながら仕事をするという雰囲気はとても素晴らしい体験でした。

今後の留学生の採用予定

日本人学生と同様に、留学生も採用していきたいと考えています。

留学生生活を検討している企業へのアドバイス

日本人の学生と何ら変わりはないと感じました。また、わざわざ外国である日本に来ているだけでも、積極性があると言えます。また、自社にフィットするかどうかは、じっくり面接をすれば、何が得意で何が不得意か、どういった働き方を望んでいるかなどを明確に教えてくれるので、選びやすかったです。実際にアオバで働いてくれたどの生徒もとてもよく頑張ってくれました。



参加留学生インタビュー
Vokhabov Erkinbek 氏
(ウズベキスタン)

インターンシップをした理由

アオバスポーツさんは、市場の拡大を目指しており、それに合わせてやらなければならないタスクがたくさんある状況でした。そのような実践的な場で、自分の知識を試してみたいと思ったからです。

インターンシップの内容

まず近隣諸国である中国・韓国・台湾の野球市場について分析・調査を行いました。また会社独自の商品をアメリカに輸出する可能性や輸送方法、潜在的なバイヤーとのコミュニケーション方法についても調べてみました。インターンシップの最終目標として、アオバスポーツのオンラインプレゼンスを高めるため、InstagramやYouTubeのプロモーションビデオや海外顧客向けの紹介ビデオの制作に力を入れました。

インターンシップを通じて感じたこと

まず、野球に関する予備知識のない私にとって、野球について学ぶこと自体が非常に興味深かったです。今まで参加したインターンシップの中で、アオバスポーツさんは唯一家族経営をされている会社でした。本物の経営者から直接意見やアドバイスを聞くうちに、いつしか自分も将来家業を持ちたいと考えるようになりました。また、事業拡大を模索する中で、中小企業が直面する課題も学ぶことができました。

卒業後の目標や夢

私は専門職としてのキャリアを通じて、自分の知識の幅を広げ、スキルを多様化させたいと考えています。日本企業でインターンシップを経験し、そこで得た知識を通じて、ウズベキスタンの教育の発展に貢献できることを願っています。

三金商事 株式会社

◆事業内容：卸業・小売業
◆本社所在地：〒870-0048 大分県大分市碩田町3-1-35 Mitsukin bldg.

インターンシップの事例

◆正社員数：45人
◆外国人在籍数：10人(中国・香港・スリランカ・フィリピン)

企業インタビュー
三金商事(株) 管理部 金只 美紀 氏

留学生をインターンシップで活用した理由

2022年度より、中国・アメリカ・東南アジアに対して輸出事業部を設立しました。主に越境ECやライブ販売、パートナーシップ業者開拓などを視野に入れており、グローバルな展開を長期計画しています。そこで、留学生のチャレンジ精神や各国の文化や知識・コミュニケーション力を弊社にお力添えしていただける人材を探しています。少しでも弊社を仕上げてほしいと思いインターンシップを活用しました。

インターンシップを通じての感想

全てにおいてとても前向きで、好奇心旺盛です。留学生の皆さんは、みなそれぞれ夢をだいています。ビジネスを楽しんでいらっしゃるの、弊社としてもインターンシップに力が入ります。弊社も彼らから、勢いをもらい活気がでます。彼らの成長と共に、弊社も共に成長できればと常に思わせてくれます。

今後の留学生の採用予定

2025年度6名

留学生生活を検討している企業へのアドバイス

文化や言葉も違い、コミュニケーションが円滑にできるか不安であると思います。しかし、留学生は日本でビジネスをしたいと思っています。日本語も上手ですし、バイリンガルな方も多くいらっしゃいます。もし海外に対しての事業であれば、その国の方が一番理解されています。また、会社の風土に新しい風を吹かせる事も出来ます。一歩先には新しい世界がまっていると思います。



参加留学生インタビュー
Devanaka Gornawaldena 氏
(スリランカ)

インターンシップをした理由

APUで学んでいる間、物流やマーケティングなどのテーマに興味がありましたが、それらが日本の環境でどういう風に適用されるのか理解できませんでした。さらに、日本企業の文化や輸出入の仕組みを体験したかったのです。三金商事は、多くの国で国際的なビジネスを行っているため、このことを理解するのに最適な場所だと思いました。

インターンシップの内容

私は現在、アメリカのアマゾンのプラットフォームを利用して、売上を管理と成長させる仕事をしています。私の仕事の中には、市場調査や、その調査に基づいてアマゾンで売れそうな商品を選ぶことも含まれています。商品の選定から、リスティングの作成、基本的な最適化までの流れを学びました。

インターンシップを通じて感じたこと

インターンシップ期間中、みんなが全力で教えてくれたり、助けてくれたりするのを感じ、それが本当に励みになりました。また、オンライン販売で発生するさまざまな環境や問題に適応しながら、効率的に時間を管理する方法も学びました。また、私のような日本語が上手でない外国人にも、とても親切に接してくれたことは、とても良い経験でした。

卒業後の目標や夢

卒業後は大分に住んで日本語を上達させ、より良い国民となり、会社とこの街に貢献したいと考えています。私は、世界が現在抱えている問題の解決に役立つビジネスを立ち上げ、それを通じて家族や友達をサポートできるよう、十分なスキルを身につけたいと考えています。

株式会社 クリニカル・サポート大分

意見交換会の事例

- ◆事業内容：リネンサプライ業
- ◆本社所在地：〒879-5516 由布市挾間町赤野1716番地2

- ◆正社員数：65人
- ◆外国人在籍数：0人

企業インタビュー (株)クリニカル・サポート大分
代表取締役 橋野 真治 氏

留学生との意見交換会を実施した理由

続々とメディアではグローバル化する企業人財の話題が出ており、外国人材の本音を対話で実感したかったからです。また、海外からの資材・人財調達のため、アジア現地の生の情報を聞いてみたかったからです。

意見交換会の感想

外国人留学生の語学力・知識・見識の高さ、専門的熟度には驚きました。将来の目標や夢、信念、起業意欲等も高く感服しました。

今後の留学生の能力活用の予定、ご意見

日本には無い観点やアイデアを持っているので大変勉強になるため、今後も随時可能な限り意見交換会等行いたい。海外からの資材調達のためにも彼らや彼ら母国とネットワークを構築し、人財の採用、活用を前向きに考えていきたいです。



橋野社長

参加留学生インタビュー トラン チャオ ヴィン 氏 (ベトナム)

意見交換会に参加した理由

母国ベトナムと関連のある企業に関心があり、またその企業を経営するトップの方から直に事業のことを聞ける良いチャンスだったため。

意見交換会の感想

今まで知らなかったこと(企業、業界、事業、企業文化)について知れて、とても良い機会でした。とてもフレンドリーな雰囲気、オープンに色々なことを話せ、ベトナムの文化や慣習、ベトナム人のものの考え方、仕事への取り組み方、価値観などの情報を提供できました。

今後の目標や夢

日本のIT会社で働いて経験を積んだり、大学院で学ぶことなどを考えています。



トランさん

株式会社 FoundingBase

意見交換会の事例

- ◆事業内容：地方創生 (豊後高田市/長崎鼻ビーチリゾート)
- ◆本社所在地：〒155-0031 東京都世田谷区北沢2-6-2 ミカン下北B街区501

- ◆正社員数：80人
- ◆外国人在籍数：0人

企業インタビュー (株) FoundingBase 夏川戸 大智 氏

留学生との意見交換会を実施した理由

長崎鼻ビーチリゾートにおける訪日外国人をターゲットとした、現地でのサービス提供、マーケティングにおいて、各々の国籍からの目線での意見を必要としたため、意見交換会を実施しました。

意見交換会の感想

現地に訪れていたいただき、1泊2日のワークショップ、その後のプレゼンなど、学生のレベルを超えた意見を頂き、事業の成長に大きく寄与していただきました。その後20件近くの新規予約を訪日外国人から頂きました。

今後の留学生の能力活用の予定、ご意見

マーケティングや提供サービス、イベント企画など日本人では持っていない視点からの意見を継続的にいただきたい。特に留学生や卒業生などと、共同での企画などをやっていきたいと考えております。



意見交換会の様子

参加留学生インタビュー ユージニアス アーロン ダルマジヤ 氏 (インドネシア)

意見交換会に参加した理由

将来、リゾート地でのバンガロー運営に興味があるのと同時に、外国の方に大分県のユニークな場所を紹介することにも関心があったため、意見交換会に参加しました。

意見交換会の感想

長崎鼻ビーチリゾートを実際に体験することで、外国人目線から、取り組んだ方が良いと思える課題などが発見できました。また、それに対する課題解決の方法を考えたり、戦略方法や、具体案を提案できたこと、おもてなしや観光について学べたことは自分にとって、とても良い経験になりました。

今後の目標や夢

チームワークの実践を重ねながら、自分の可能性を広げていきたいです。今後も長崎鼻ビーチリゾートで働く皆さんと一緒に協働できたら素晴らしいと思います。



現地でのワークショップの様子

第 2 章

大分県内企業ガイド

〈五十音順〉

ゆうげんがいしゃ あおばやすぽーつ

有限会社 アオバスポーツ

■URL <https://aobayasports.com>



■主な事業内容

- スポーツ用品等の販売

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

海外から来られるお客様に対する効果的なアピール方法や越境ECなどの整備を一緒に考えたい。



インターン生とお店の前で

■本社所在地

〒876-0846
大分県佐伯市中之島2丁目
8番11号

■業種 小売り業

■設立年月日 1959年12月21日

■資本金 500万円

■売上高 30,000万円

■従業員数

(パート・アルバイト含)

14人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

0人

■外国籍社員の今後の募集予定

夏～冬頃を予定

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可

韓国や台湾向けのお客様に対する広告や越境ECの整備など
韓国語・中国語ができる方対象

■リクルート担当

●後藤 かおり

●電話 0972-22-0350 ●E-mail goto.aobaya@gmail.com

かぶしきがいしゃ あつきじょうねつこーぽれーしょん

株式会社 熱き情熱コーポレーション

■URL <https://tosemi.jp/>



■主な事業内容

- 福岡・大分・宮崎エリアにて、小・中学生および現役高校生を対象に進学・受験を目指した幅広い指導を行っています。進学塾「東セミ」として、塾を運営しています。

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

英語を使い、小学生の指導をしてくれる先生を探しています。



個別指導の指導風景です！

■本社所在地

〒870-0839
大分県大分市金池南1-1-5
JR大分シティ第二駐車場2F

■業種 教育サービス

■設立年月日 1985年1月10日

■資本金 1,000万円

■売上高 7億円
(2019年度9月実績)

■従業員数

(パート・アルバイト含)

200人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

1人

■外国籍社員の今後の募集予定

(正社員) 毎年複数名採用予定。

(インターン生) 随時募集、1～2名、講師職体験、週1日か2日。東セミかず家大分駅校勤務。母国語&日本語、英語(日常生活ができるレベルの日本語)。

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可

講師職体験。上記参照。
週1日か2日。日・英対応できる人を1, 2名募集。

■リクルート担当

●採用担当: 染矢・ウールブライト

●電話 097-574-8140 ●E-mail wool@tosemi.in



主な事業内容

- かご・バスケット・ワイヤー商品等輸入仕入卸売

国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

今後ベトナム・フィリピン等東南アジア諸国との新規仕入先開拓に際して、自ら積極的に取組んで頂ける人材を求めます。



Products for better life. ~幸せな暮らしを実現するために

■本社所在地

〒879-1507
速見郡日出町大字豊岡563-5

■業種

卸売業

■設立年月日

1968年

■資本金

100万円

■売上高

4億円

■従業員数

(パート・アルバイト含)
19人(1月末時点)

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
なし

■外国籍社員の今後の募集予定

(正社員) 詳細は未定。
母国語&日本語、英語(通訳・翻訳ができるレベルの日本語及び英語)。

■インターンシップ生の受入可否や条件など

不可

■リクルート担当

- 管理部課長・副島秀一
- 電話 0977-73-1616
- E-mail s_soejima@sagasiki.co.jp



主な事業内容

- 感染対策事業
紫外線照射装置「エアロシールド」のメーカー。

国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

将来の海外展開に向けて橋渡し役となる人材を募集しています。



自社製品「エアロシールド」

■本社所在地

〒870-1161
大分市大字木上394番地の12

■業種

製造業

■設立年月日

2006年3月15日

■資本金

1,000万円

■売上高

非公開

■従業員数

(パート・アルバイト含)
8人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
0人

■外国籍社員の今後の募集予定

随時募集、1名、営業職候補、週5日。
勤務地は大分市木上。
母国語&日本語、英語(通訳・翻訳ができるレベルの日本語)。
日本語で文章作成ができること。

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 様々な業務を経験してもらいます。勤務詳細は応相談。

■リクルート担当

- 管理部・花田
- 電話 097-588-8120
- E-mail saiyo@aeroshield.co.jp

かぶしがいしゃ おおいたからあげ

株式会社 大分からあげ

■URL <https://oita-karaage.com/>



■主な事業内容

- からあげ及び弁当の販売(チェーンストア展開)
- 鶏肉製品の製造販売

■国際事業や海外展開に関わるもの / 今後外国籍人材に期待すること

- 海外展開への知見構築
- 社員教育の一環(国際化の交流体験)



インターン グエン・チーさん(ベトナム)
社員会議にてベトナムの市場状況をプレゼンしました

■本社所在地

〒870-0952
大分市下郡北1丁目127番地

■業種

食品製造・小売業
(フードサービス業)

■創業年月日

2002年6月19日

■資本金

2,000万円

■売上高

16億円

■従業員数

(パート・アルバイト含)
400人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
3人

■外国籍社員の今後の募集予定

インターンの定期的な採用を検討中

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 マネジメント

■リクルート担当

- 総務部・西原(部長)
- 電話 097-569-7318 ● E-mail info@oita-karaage.com

かぶしがいしゃ おおいたぎんこう

株式会社 大分銀行

■URL <https://www.oitabank.co.jp>



■主な事業内容

弊行は1893年に創立され、その長い歴史と伝統の中で、「地域社会の繁栄に貢献するため銀行業務を通じ最善をつくす」を経営理念に、地域の方々へ金融サービスを提供しています。

■国際事業や海外展開に関わるもの / 今後外国籍人材に期待すること

大分銀行では、海外進出・海外取引をご検討されているお客さまのニーズにお応えすべく、ワンストップ相談窓口として「国際営業室」を設置し、コンサルティング体制の充実を図っています。また、海外視察におけるバックアップ体制として、香港駐在員事務所をはじめ、国内外様々な機関・企業と業務提携を結び、幅広い国・地域でのサポートを行っています。



先輩留生活活躍中!

■本社所在地

〒870-0021
大分市府内町3-4-1

■業種

金融業

■設立年月日

1893年2月1日

■資本金

195億円

■売上高

617億円

■従業員数

(パート・アルバイト除く)
1,463人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
2人

■外国籍社員の今後の募集予定

2026年卒採用については、弊行採用HP、リクナビ、マイナビをご確認ください。

■インターンシップ生の受入可否や条件など

不可 2026年卒対象のインターンシップは終了しております。2026年卒以降につきましては弊行HPをご確認ください。

■リクルート担当

- 人財開発部 人財育成グループ 人事役補・田坂
- 電話 097-538-7608 ● E-mail [jinji@oitabank.co.jp](mailto:jinja@oitabank.co.jp)

大分製紙 株式会社

■URL <http://www.oita-seishi.com>



■主な事業内容

- ISO9001、14001、27001を認証取得済。トイレtpーパー、ティッシュペーパー、タオルペーパー等の製造・販売
- 生産能力年間70,000t、古紙再生紙利用トイレtpーパー生産最大手
- 主要取引先：日本生活協同組合、全農、サンリブマルショク、コスモス薬品、JR九州、ナフコ他多数



大分工場はISO9001を取得。品質に配慮した最新鋭工場です

■国際事業や海外展開に関わるもの / 今後外国籍人材に期待すること

海外展開に向け主にベトナム国籍の方を優遇しております。日本とベトナムの架け橋となってくれる方

■本社所在地

〒870-8691
大分市錦町2丁目15-27

■業種

家庭用紙製造販売

■設立年月日

1953年10月23日

■資本金

4,000万円

■売上高

約141億円
(グループ合計210億円)

■従業員数

(パート・アルバイト含)
200人
(他関連企業250人)

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
0人

■外国籍社員の今後の募集予定

随時：1名・特殊職：日本語検定 N2、3カ国以上可能な方

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 入社につながる人材

■リクルート担当

- 総務部・磯崎
- 電話 097-534-7777
- E-mail isozaki.makiko@oita-seishi.com

大関食品 株式会社

■URL <http://www.ozeki-foods.co.jp>



■主な事業内容

冷凍食品製造及び販売(エビフライ・エビ天ぷら・エビカツ等)

■国際事業や海外展開に関わるもの / 今後外国籍人材に期待すること

2022年11月より、シンガポールと香港に輸出を開始。
今後は台湾、アメリカにも輸出を計画中。
その為、輸出に関する事務職の仕事。



工場外観

■本社所在地

〒879-0308
宇佐市大字下高家
2011番の1

■業種

食料品製造業

■設立年月日

1983年6月1日

■資本金

25百万円

■売上高

2,419百万円

■従業員数

(パート・アルバイト含)
101人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
48人

■外国籍社員の今後の募集予定

(正社員)2025年度採用は1名を予定。詳細は未定。インターンから登用する可能性あり。日本語・英語が出来る方。輸出に携わる事務とその他一般事務。勤務地：本社(宇佐市)

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 週2~3日程度(9:00~15:00)輸出の仕事が無い時は、一般事務の仕事をしてもらいます。

■リクルート担当

- 管理部・部長・オガワ
- 電話 0978-33-2546
- E-mail ogawa@ozeki-foods.co.jp

ゆうげんがいしゃ かとうしょうてん

有限会社 加藤商店

■URL <http://katoh-shouten.co.jp/>



主な事業内容

- 非鉄金属資源の国内荷下ろし問屋業務
- 非鉄金属スクラップ資源の国際貿易業務

国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

言語力・ビジネス発想力・企画推進力がある方を求めています。



お問い合わせください！

■本社所在地

〒870-0272
大分市迫951-1

■業種

金属資源リサイクル業

■設立年月日

1974年4月1日

■資本金

500万円

■売上高

非公開

■従業員数

(パート・アルバイト含)
48人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
1人

■外国籍社員の今後の募集予定

随時募集・1-2人・貿易業務・大分市勤務
大卒・母国語&日本語、英語(通訳・翻訳ができるレベルの日本語)

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 弊社のビジネスを理解する上で、母国とのビジネス可能性・その他新ビジネスについての調査とリサーチをしてもらいます。

■リクルート担当

- 総務部 部長・伊東
- 電話 097-523-3150 ●E-mail katooita@biscuit.ocn.ne.jp

かぶしきがいしゃ きじまこうげんおべれーしょんず

株式会社 城島高原オペレーションズ

■URL <https://www.kijimakogen.jp/>



主な事業内容

阿蘇・くじゅう国立公園内にある城島高原で、遊園地、ホテル、ゴルフ場を展開する複合レジャー施設を運営しています。

国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

当社のおもてなしを身につけて、インバウンドのお客様の獲得に力を貸してください。



先輩社員活躍中！

■本社所在地

〒874-0803
大分県別府市東山123番地の1

■業種

観光レジャー業

■設立年月日

2012年5月1日

■資本金

1,000万円

■売上高

26億円

■従業員数

(パート・アルバイト含)
270人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
1人

■外国籍社員の今後の募集予定

募集職種：城島高原ホテル、城島高原パーク、城島高原ゴルフクラブにおける接客、通訳等。
条件：日本語能力試験N1～N2程度必要。
日本語での接客、文書の理解が求められます。

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 1～3日間 就労体験(受入可否は時季による)

■リクルート担当

- 人事部人事課
- 電話 0977-22-1166 ●E-mail jinjika@kijimakogen.jp

株式会社 キューメイ研究所

■URL <http://www.q-may.jp/>



■主な事業内容

- 体外診断用医薬品の製造及び販売
- 研究用試薬製造及び販売

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

積極的に海外展開を行っていく中で、法規制等の対応や海外企業とのやりとりを行って頂ける方を求めています。



血栓症の診断薬を製造販売しています

■本社所在地

〒870-0846
大分市花園2丁目8番37号

■業種 製造業(体外診断用医薬品)

■設立年月日 1991年5月24日

■資本金 1,300万円

■売上高 非公開

■従業員数

(パート・アルバイト含)

26人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

0人

■外国籍社員の今後の募集予定

国内外の営業。海外販売のための法規制等対応、海外企業とのやり取り。詳細はお問い合わせ。

[条件] 営業に必要な社内外のコミュニケーションに十分な日本語力。その他言語(特に英語、中国語)

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可

時期によって不可の場合あり。
詳細はお問い合わせください。

■リクルート担当

- 本社・衛藤(エトウ)
- 電話 097-545-5051
- E-mail jimu1@q-may.jp

株式会社 ケイティーエス

■URL <https://www.kts-web.jp/>



■主な事業内容

- 全国の宿泊施設向けマルチメディアシステム(SiTV)の開発、販売をはじめとし、各種プリント配線板の開発から販売まで一貫して行っている企業です。

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

製造の作業者として活躍いただきたいです。



工場外観

■本社所在地

〒879-1314
大分県杵築市山香町南畑
5004-100

■業種 製造業

■設立年月日 1981年2月27日

■資本金 9,800万円

■売上高 非公開

■従業員数

(パート・アルバイト含)

131人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

0人

■外国籍社員の今後の募集予定

予定なし

■インターンシップ生の受入可否や条件など

不可

■リクルート担当

- 管理部
- 電話 097-547-8211
- E-mail yuu.yamamoto@kts-web.jp

こうえいさんぎょう かぶしきがいしゃ

晃栄産業 株式会社

■URL <http://www.kouei-sangyou.co.jp/>



■主な事業内容

- 工場や作業現場で日常的に使用される工具や道具を直接営業やインターネットを通じて販売しています。

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

Alibaba.comへ出店をしており、海外のバイヤーと取引を行っています。本事業成長のため、初年度からプロジェクトリーダーとしての役割を担っていただきます。

■Alibaba.com <https://koueisangyou.trustpass.alibaba.com/>



当社外観

■本社所在地 〒870-0113 大分県大分市家島1240-2 ■業種 機械工具商 ■設立年月日 1962年3月1日 ■資本金 2,800万円 ■売上高 15億円	■従業員数 (パート・アルバイト含) 20人 ■従業員のうち 外国籍社員の内訳 1人(スリランカ)	■外国籍社員の今後の募集予定 毎年1-2名新卒を募集。 日本人新卒者と同条件で採用。総合職(マーケティング、ネットショップ運営) ■インターンシップ生の受入可否や条件など 受入可 随時受入可。 諸条件は、別途ご案内にて。
--	---	--

- リクルート担当 ● 續(つづき) 真一郎
 ● 電話 097-527-2295 ● E-mail recruitment@kouei-sangyou.co.jp

かぶしきがいしゃ ざいなす

株式会社 ザイナス

■URL <http://www.zynas.co.jp>



■主な事業内容

- コンピュータソフトウェア開発
システムのコンサルティングからアプリケーションの開発・運用・保守サポートまで一貫したサービスをご提供しています。

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

自分で考えて動ける方、コミュニケーションが積極的にとれる方を求めています。



ザイナス本社ビル (コレジオ大分)

■本社所在地 〒870-0839 大分市金池南1丁目5番1号 コレジオ大分5階 ■業種 情報通信業 ■設立年月日 2018年10月1日 ■資本金 4,120万円 (資本準備金含む) ■売上高 14.3億円	■従業員数 (パート・アルバイト含) 168人 ■従業員のうち 外国籍社員の内訳 2人(中国1人、 カナダ1人)	■外国籍社員の今後の募集予定 随時募集中 勤務地:大分市内(本社もしくはお客様先) 職種:システムエンジニア 条件:システム開発の実務経験もしくは各種学校で情報系を専攻されていた方。 日本語でのコミュニケーションが取れる方。 ■インターンシップ生の受入可否や条件など 随時 詳細についてはご連絡ください。
---	---	--

- リクルート担当 ● 人事部・高橋
 ● 電話 097-547-8639 ● E-mail recruit@zynas.co.jp



■主な事業内容

- 橋梁等構造物の詳細設計や、コンテナクレーンに関わる機械設計、及び既存の構造物の補修補強設計、点検調査、補修工事 及び 土木工事を行っています。

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

日本の構造物に対する知識を得て、将来的に設計業務を行っていただけるエンジニアとなってほしい。



本社従業員集合写真

■本社所在地

〒870-0261
大分市志村1丁目4-7

■業種

土木建築サービス業

■設立年月日

1989年8月8日

■資本金

2,200万円

■売上高

6億5,839万円

■従業員数

(パート・アルバイト含)

74人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

5人

■外国籍社員の今後の募集予定

正社員随時募集中、2名程度面接にて採用予定。点検業務、設計業務、CAD業務のうちいずれか。SANEI本社(志村)あるいは大分東支店(日吉原・三井造船所構内)勤務。

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 随時受入可。条件は面談にて。

■リクルート担当

- 代表取締役社長・岩國 英雄
- 電話 097-522-2355 ● E-mail hideo-iwakuni@sanei-dic.co.jp



■主な事業内容

- コーヒーフィルターペーパー製造販売
- コーヒー関連器具製造販売

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

海外展開に意欲的に取り組んでもらえる方
製造に興味のある方



会社外観

■本社所在地

〒874-0921
別府市富士見7番2号

■業種

製造業

■設立年月日

1973年4月5日

■資本金

10百万円

■売上高

1,600百万円

■従業員数

(パート・アルバイト含)

150人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

1人

■外国籍社員の今後の募集予定

採用は不定期に実施

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 日本語、英語のできる方
実施時期、要確認

■リクルート担当

- 総務課採用担当
- 電話 0977-25-3464 ● E-mail washiduka@cafec.net

じえいえつくすきんぞく かぶしがいしや

JX金属 株式会社

URL <https://www.jx-nmm.com/>

■ 主な事業内容

- 非鉄金属の資源事業、金属事業、リサイクル事業、機能材料事業、薄膜材料事業、タンタル・ニオブ事業

■ 国際事業や海外展開に関わるもの
今後外国籍人材に期待すること

弊社の非鉄金属製品は世界中で使用されるスマートフォンやPC、自動車、インフラなど、社会の中で幅広く利用され、今後はさらにIoT、AI社会などの発展に貢献してまいります。その中でグローバルに活躍できる人材を求めています。



世界トップシェアの圧延銅箔

■ 本社所在地

〒105-8417
東京都港区虎ノ門2丁目10番4号
オークラプレステータワー

■ 業種 製造業

■ 設立年月日 1905年12月26日

■ 資本金 750億円

■ 売上高 1兆5,131億円
(2023年3月期/連結)

■ 従業員数

(パート・アルバイト含)
約3,200名(正社員)

■ 従業員のうち
外国籍社員の内訳

27人
韓国 11人
中国 8人
ベトナム 2人
ブラジル 1人
モンゴル 1人
等

■ 外国籍社員の今後の募集予定

採用情報については、弊社採用HPをご確認ください。
(<http://jx-nmm-recruit.com/recruit/>)

■ インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 就活ナビサイト(リクナビ・マイナビ)をご覧ください。

■ リクルート担当 ● リクルート担当

● 電話 03-6906-1286 ● E-mail grad.recruit@jx-nmm.com

じえいりーす かぶしがいしや

ジェイリース 株式会社

URL <https://www.j-lease.jp>

■ 主な事業内容

- 家賃保証を中心とした保証関連事業を行っています。家賃保証はアパート等を契約する入居者さまのお家賃が万が一滞ってしまった場合に当社がお立替をする事業です。

■ 国際事業や海外展開に関わるもの
今後外国籍人材に期待すること

日本語能力が高く、多言語に対応出来る人材



■ 本社所在地

〒870-0034
大分市都町1丁目3-19
大分中央ビル7階

■ 業種 保証関連事業
(その他金融)

■ 設立年月日 2004年2月27日

■ 資本金 717,734千円
(2024年9月30日現在)■ 売上高 132億2,000万円
(2024年3月期)

■ 従業員数

(パート・アルバイト含)
404人
(2024年3月末時点)

■ 従業員のうち
外国籍社員の内訳

中国人 3人
韓国人 4人
合計 7人

■ 外国籍社員の今後の募集予定

募集は行っているが詳細は未定。

■ インターンシップ生の受入可否や条件など

不可 ※会社見学は随時受付中

■ リクルート担当 ● 人事部/大島

● 電話 097-540-6541 ● E-mail saiyou@j-lease.jp

かぶしきがいしゃ しっぷ

株式会社 SHIP

■URL <https://ship-inc.jp/>



■主な事業内容

- WEB/モバイル アプリケーション開発
- AWSクラウド支援/サーバ保守
- クリエイティブ支援

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

お客様、弊社、海外連携企業の3者間において、円滑に業務が進められるようにするため、ITコミュニケーターとしてご活躍頂ける方を求めています。



活躍中のSHIPメンバー

■本社所在地

〒870-0021
大分市府内町1丁目4番11号
つのビル3F

■業種

情報通信業

■設立年月日

2022年6月20日

■資本金

3,796,000円

■売上高

非公開

■従業員数

(パート・アルバイト含)

22人
※入社予定者含む

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
7人

■外国籍社員の今後の募集予定

今後の事業拡大に伴い、採用は引き続き積極的に行なっていきます。

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 詳細はお問い合わせください。

■リクルート担当

- 採用広報 山縣(やまがた)
- 電話 097-578-7151 ●E-mail recruit@ship-inc.jp

かぶしきがいしゃ すずき

株式会社 スズキ

■URL <https://e-suzuki.co.jp/ja/>



■主な事業内容

- 半導体製造用装置に使われるパーツ類を海外(韓国・台湾・アメリカ等)から輸入し、国内の半導体製造工場へ販売する会社です。また半導体製造工場への人材派遣、半導体製造工程の一部請負も行っています。

■国際事業や海外展開に関わるもの / 今後外国籍人材に期待すること

商社として韓国・台湾・アメリカなどの海外企業と取引をすることが多く、日本語と母国語で会話ができる外国籍人材は貴重な存在です。弊社と取引を行う海外企業も、弊社に自国の社員が居ることが大きな安心感へ繋がっているとの評価も受けており、今後は中国籍やベトナム籍の人材の採用も検討しています。



のびのびと仕事ができます！

■本社所在地

〒870-0124
大分市大字毛井818-1

■業種

卸売業、小売業

■設立年月日

1946年8月23日

■資本金

2,500万円

■売上高

120億円

■従業員数

(パート・アルバイト含)

176人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
6人(韓国)

■外国籍社員の今後の募集予定

採用は不定期に実施しています。毎年の募集人数は2~5名です。主な職種としては、海外通訳業務、半導体工場内管理業務など多岐に及びます。国際運転免許、及び通訳業務を行う方は日本語検定J1~2級レベルの習得が必要です。

■インターンシップ生の受入可否や条件など

不可

■リクルート担当

- 経営企画室・総務・山口 哲弥
- 電話 097-520-1414 ●E-mail t.yamaguchi@e-suzuki.co.jp

1 雇用事例

1 インターンシップ事例

2 企業ガイド

3 アンケート調査結果

かぶしきがいしゃ だいなん

株式会社 ダイナン

■URL <https://www.dainan-oita.co.jp/>



■主な事業内容

- アパレル衣料製造
ベビー・子供服、カジュアル、スポーツウェアと幅広く洋服を作っています。

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

外国人実習生の受け入れ業務や通訳。または、製造現場での生産管理業務。

Dainan



手で考え、心を動かす。

■本社所在地

〒879-7761
大分市大字中戸次4539-15

■業種

製造業

■設立年月日

1972年11月12日

■資本金

1,000万円

■売上高

4.5億円

■従業員数

(パート・アルバイト含)

90人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

3人(ミャンマー)

18人(カンボジア)

3人(スリランカ)

■外国籍社員の今後の募集予定

- カンボジア人 (外国人実習生受け入れ業務、生産管理)
- スリランカ人 (外国人実習生受け入れ業務、生産管理)

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 通訳、生産管理

■リクルート担当

- 総務・神田智子
- 電話 097-597-7777
- E-mail info@dainan-oita.co.jp

かぶしきがいしゃ たまのゆ

株式会社 玉の湯

■URL <http://www.tamanoyu.co.jp/>



■主な事業内容

- 由布院にて旅館業を営む
(喫茶・売店・レストラン・BARを併設)

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

インバウンド接客対応



旅館外観

■本社所在地

〒879-5197
由布市湯布院町大字川上2731-1

■業種

旅館業

■設立年月日

1982年8月30日

■資本金

3,000万円

■売上高

400百万円

■従業員数

(パート・アルバイト含)

50人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

1人

■外国籍社員の今後の募集予定

随時・1~2名・業務に関わる全般

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 (インターン生)
随時募集、1~2名、フロント業務、週1日か2日
母国語&日本語、英語(通訳・翻訳ができるレベルの日本語)

■リクルート担当

- 山田 裕子
- 電話 0977-84-2158
- E-mail info@tamanoyu.co.jp

株式会社 地域科学研究所

■URL <http://www.chklab.com/>



■主な事業内容

- 地方公共団体向けシステムの開発構築、WebGIS (地理情報システム) 開発構築、GPS (全地球測位システム) アプリケーション開発、地方自治体経営コンサルティング

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

新しい発想をお持ちの方



本体外観

■本社所在地

〒870-0037
大分市東春日町1-1
NS大分ビル4階

■業種 システム

■設立年月日 1990年3月9日

■資本金 3,500万円

■売上高 15億円

■従業員数

(パート・アルバイト含)

82人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

1人 (中国)

■外国籍社員の今後の募集予定

システムエンジニア

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 システムエンジニア

■リクルート担当

● 総務・梅木

● 電話 097-536-0076 ● E-mail umeki@chklab.com

株式会社 TMH

■URL <http://www.tmh-inc.co.jp>



■主な事業内容

- 半導体製造装置用のパーツ・修理・装置売買・輸入・輸出を行う専門商社
- 「半導体製造装置のメンテナンス事業」と「半導体製造装置・部品の越境EC事業」の2つの事業を運営しています。

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

当社は日本国内の大手半導体メーカーを主要顧客としております。今後は海外での販路拡大を計画しており、グローバル人材には語学力と、自ら考え行動力のある人材である事を期待しております。



世界を股にかけて活躍したい人材を募集中!

■本社所在地

〒870-0952
大分市下郡北3-14-6

■業種 その他の業種に 分類される法人(商社)

■設立年月日 2012年3月9日

■資本金 1億円

■売上高 非公開

■従業員数

(パート・アルバイト含)

32人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

9人

■外国籍社員の今後の募集予定

正社員 随時募集中

国際業務、法人営業、システム構築(SE)、海外事業展開など
日本語および英語(ビジネスlevel) & 中国語or韓国語等の語学力のある方

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 随時募集中(2~3名)

※3ヶ月以上の長期で業務を継続できる方を歓迎
越境ECや海外マーケティングに関わる業務、システム管理、経営企画など
日本語および英語(ビジネスlevel) & 中国語or韓国語等の語学力のある方
ベンチャー経営に興味のある方

■リクルート担当

● 経営管理部・採用担当

● 電話 097-576-7666 ● E-mail recruit@tmh-inc.co.jp

でざいんしていじゃばん かぶしがいしゃ

Design City Japan 株式会社

URL <https://designcity.jp>



主な事業内容

- 機械設計業。各種プラント(化学・製鉄・半導体・食品・医薬品等)に設置される機械・機器を設計しています。

国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

当社で技術を身に付けた社員を幹部として、アジア各国に拠点を設立していきます。「Made in Japan」の技術力を世界に広げて行きましょう！



先輩に質問中

■本社所在地

〒871-0001
大分県中津市新田440-6

■業種

機械設計業

■設立年月日

1979年1月5日

■資本金

1,000万円

■売上高

6億3,300万円

■従業員数

(パート・アルバイト含)
77人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
ミャンマー人 2名
インド人 2名
中国人 1名
フィリピン人 1名

■外国籍社員の今後の募集予定

随時、2名、設計職(製図、強度解析、大分県と神奈川県)、大卒以上(工学系)

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 紙と鉛筆だけで挑む!
機械設計を体験・学べる2DAYS INTERNSHIP

- リクルート担当 ● 総務課 日浦沙樹
● 電話 0979-24-9742 ● E-mail contact@designcity.jp

ゆうげんがいしゃ とみしろぶっさん

有限会社 富城物産

URL <https://www.tomishiro.com/>



主な事業内容

- ペットフード・ペット用品・釣り餌・雑貨の輸入卸売販売・ハラルフード仕入代行

国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

- 輸入元との交渉業務(サンプル手配、品質管理、受発注業務)
- 輸入品販売業務 ● 輸入貿易業務
- 新規仕入れ先の開拓 ● 品質管理、納期管理・調整、納品
- 通訳翻訳業務 ● 商品企画・開発・販売



外国人社員もがんばっています！

■本社所在地

〒870-0268
大分市政所3684番地

■業種

卸売業、小売業

■設立年月日

1994年6月6日

■資本金

1,000万円

■売上高

6億7千万円

■従業員数

(パート・アルバイト含)
33人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
5人
中国 3人
パングラディッシュ 1人
インドネシア 1人

■外国籍社員の今後の募集予定

時期:随時
職種:通訳、営業、貿易担当
条件:母国語&日本語、英語(通訳・翻訳ができるレベルの日本語)

■インターンシップ生の受入可否や条件など

検討中

- リクルート担当 ● 人事総務部・足立
● 電話 097-592-6688 ● E-mail t011@tomishiro.com

株式会社 トランスコミュニカ

■URL <https://transcommunica.co.jp/>



■主な事業内容

- アプリ開発・販売、システム開発、ホームページ制作を行っています。インドネシアに開発者がおり、APU等の学生やインターン生と一緒に仕事をすることもあります。

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

インドネシア等海外とのやりとりや、外国人ならではの視点で社内に新しい風を吹かせてくれることを期待しています。



一緒に世界を目指しましょう！

■本社所在地

〒870-0831
大分市要町6-50

■業種 システム開発

■設立年月日 2010年7月

■資本金 200万円

■売上高 非公開

■従業員数

(パート・アルバイト含)
7人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
4人
(インドネシア)

■外国籍社員の今後の募集予定

募集職種：プログラマー、デザイナー
システム開発、ホームページ制作のお手伝いです。若干名。

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 プログラム開発やデザインのできる方、興味がある方

■リクルート担当

- 代表取締役・山本 譲治
- 電話 097-594-2101
- E-mail joji-yamamoto@transcommunica.com

有限会社 どんど焼本舗

■URL <http://yufuin-goemon.com/dondo/dondo.html>



■主な事業内容

- 菓子製造、卸売、小売

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

菓子製造のノウハウ習得



外国人スタッフ元気に活躍中！

■本社所在地

〒874-0842
別府市小倉3組

■業種 製造業

■設立年月日 1983年7月5日

■資本金 2,000万円

■売上高 70,000万円

■従業員数

(パート・アルバイト含)
42人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
3人 (中国)

■外国籍社員の今後の募集予定

現在検討中

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 菓子・佃煮製造体験

■リクルート担当

- 総務・大塚 正義
- 電話 0977-21-6551
- E-mail dondoyaki@galaxy.ocn.ne.jp

にほんひゅーまんめでいく かぶしきがいしゃ

日本ヒューマンメディク 株式会社

(アルテホールディングスグループ) ■URL <http://hyuman.co.jp/>



■主な事業内容

- 整形外科製品・感染対策製品の医療機器製造販売メーカーです。

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

海外の工場と商品の仕様やパッケージ、製品開発、企画の打合せ等を行い、自社の新商品をつくりあげていきます。



先輩留学生活躍中！

■本社所在地

〒870-0848
大分市賀来北2丁目16番34号

■業種

医療機器製造販売業

■設立年月日

1993年10月7日

■資本金

1,000万円

■売上高

12億円

■従業員数

(パート・アルバイト含)
52人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
1人(中国)
1人(インドネシア)

■外国籍社員の今後の募集予定

随時、1~2人、輸出入貿易・マーケティング部、大分市
日常会話レベルで日本語が話せる方(N3以上)

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 輸出入貿易・マーケティング

■リクルート担当

- 人事部・山元、村山
- 電話 097-547-9123 ● E-mail soumu@ahd.co.jp

かぶしきがいしゃ ねおまるす

株式会社 ネオマルス

■URL <https://www.neomars.co.jp/>

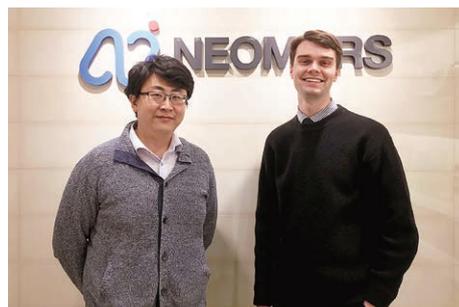


■主な事業内容

- 電気通信工事業(電気通信工事、保守)
- 人材事業(事務・IT人材の人材派遣・紹介)
- IT推進事業(システム開発、運用支援、保守)

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

弊社事業のサポートや、経営企画で新しい企画の外国向けサービス等を手伝ってくれる留学生をインターンで受入れています。



先輩留学生在SEとして活躍中！

■本社所在地

〒870-0034
大分市都町2-1-10
ウォーカービル8階

■業種

サービス業、建設業

■設立年月日

1991年10月5日

■資本金

4,000万円

■売上高

26億円

■従業員数

(パート・アルバイト含)
282人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
2人
(中国
オーストラリア)

■外国籍社員の今後の募集予定

(インターン生)随時募集、1~2名、希望に準ずる(週1日~5日)
日常会話ができるレベルの日本語

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 ネオマルスの色々な事業を体験することができます！
文系も理系も、スキルや興味に合わせた経験ができます。

■リクルート担当

- 管理本部：山本
- 電話 097-573-3131 ● E-mail info@neomars.co.jp

かぶしきがいしゃ ねくすとわーるど

株式会社 ネクストワールド

■URL <http://www.next-w.net/index.html>



■主な事業内容

- 販売管理システムのコールセンター業務、アプリ制作、ホームページ制作、動画制作、ライブ配信・企画、VR開発、ドローン撮影、小売りサービス向けのコンサルティング業務



■国際事業や海外展開に関わるもの / 今後外国籍人材に期待すること

販売管理システムを香港、中国にも展開しています。白杵市野津町で「百年の春」オーガニックレストランカフェの運営も行っていきます

■本社所在地

〒870-0034
大分市都町4丁目1-24
新大分第2ビル4階

■業種

情報サービス業
■設立年月日 2014年11月7日
■資本金 300万円
■売上高 非公開

■従業員数

(パート・アルバイト含)
6人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
0人

■外国籍社員の今後の募集予定

随時行っていますが、詳細はお問合せください。

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 英語・日本語、中国語・日本語の翻訳、通訳

■リクルート担当

●佐野
●電話 097-576-7615 ●E-mail harumi.s@f-next.jp

1 雇用事例

1 インターンシップ事例

2 企業ガイド

3 アンケート調査結果

かぶしきがいしゃ ひたてんりょうすい

株式会社 日田天領水

■URL <https://www.hitatenryosui.co.jp>



■主な事業内容

世界4大銘水の一つ、「天然活性水素水 日田天領水」をFSSC取得の100億円以上投資の工場生産し、100%子会社「西の誉銘醸(株)」では“世界唯一の天然活性水素水使用の酒類や化粧品”として国内外にお届けしています。



最新鋭工場

■国際事業や海外展開に関わるもの / 今後外国籍人材に期待すること

言語・習慣が異なる海外18ヶ国以上に輸出し、日本語・英語・中国語・インドネシア語圏に対応しつつ、USA・EU・中東の強化の為、2020年10月よりアラビア語・英語・ヒンズー語力のあるAPU大学院卒業生と更に、2023年秋にインドネシア輸出の為に同大学院卒を迎え、業務拡大の即人財として日夜業務に邁進して頂いています。

■本社所在地

〒877-0074
大分県日田市中ノ島町647番地

■業種

製造業
■設立年月日 1999年2月1日
■資本金 1,000万円
■売上高 非公開

■従業員数

(パート・アルバイト含)
105人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
2人(イエメン出身)
1人(インドネシア出身)

■外国籍社員の今後の募集予定

2025年春には、海外業務拡大の為に、英語が堪能な海外営業及び貿易管理業務担当として採用を予定しています。ご応募ください。但し、10年以上勤務可能な人材を求めています。

■インターンシップ生の受入可否や条件など

随時 ご相談ください。

■リクルート担当

●海外営業本部 渡邊秀樹
●電話 0973-22-7777 ●E-mail h-watanabe@h-tenryosui.com

かぶしきがいしゃ びっぐうゑーぶかわさき

株式会社 ビッグウェーブカワサキ



■ 主な事業内容

- 【国内事業】
自動車リサイクル/自動車部品販売/中古トラック販売/自動車修理業
- 【海外事業】
自動車部品の輸出/新規海外事業の調査



トラックパーツセンター



部品倉庫

■ 国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

輸出業務/自動車中古部品の検品、管理/新規海外事業の調査/通訳業務/業務指導員/

■ 本社所在地

〒870-0945
大分市大字津守389番地の8

■ 業 種

自動車リサイクル業

■ 設立年月日

1979年8月24日

■ 資本金

1,000万円

■ 売上高

非公開

■ 従業員数

(パート・アルバイト含)

46人

■ 従業員のうち

外国籍社員の内訳

5人

■ 外国籍社員の今後の募集予定

確認要

■ インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 実施期間の確認が必要

■ リクルート担当

- 部長 栗野 千広
- 電話 097-569-3360 ● E-mail kawasaki-53@bigwave-net.co.jp

かぶしきがいしゃ ふたばたくしー

株式会社 双葉タクシー

■ URL <http://www.futabataxi.jp/index.html>



■ 主な事業内容

- バス・タクシー・旅行事業を通じて心豊かで潤いのある社会づくりに貢献します。

■ 国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

訪日外国人旅行客の皆様へ快適で安全で楽しい旅を提供する為、業務をサポートして頂ける方をインターンシップで受入れています。



皆様に愛され必要とされる企業を目指します

■ 本社所在地

〒870-0846
大分市花園2丁目11番42号

■ 業 種

貸切バス・旅行事業

■ 設立年月日

1960年11月1日

■ 資本金

1,000万円

■ 売上高

4億5,000万円

■ 従業員数

(パート・アルバイト含)

85人

■ 従業員のうち

外国籍社員の内訳

1人 (スリランカ)

■ 外国籍社員の今後の募集予定

R4年度については現在、検討中です

■ インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 不定期にて募集
(HP・facebookページよりご確認ください)

■ リクルート担当

- 雇用促進課 課長 佐久間 朋一
- 電話 097-567-8910 ● E-mail bus@futabataxi.jp

株式会社 ホームインプルーブメントひろせ

■URL <http://www.hihirose.com/>



■主な事業内容

- スーパーコンボ(ノンフーズ商品+食料品の販売)
- 日曜大工用品・家電製品・家庭用品食品などの販売

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

外国人観光客向けの業務など



町から街へありがとうのおつきあい

■本社所在地

〒870-0844
大分市古国府243-9

■業種 卸売業、小売業

■設立年月日 1978年8月1日

■資本金 3,000万円

■売上高 352億円
(2019年5月)

■従業員数

(パート・アルバイト含)

1,439人
(2019年12月)

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
4人

■外国籍社員の今後の募集予定

詳細未定

■インターンシップ生の受入可否や条件など

検討中

■リクルート担当

- 河野・下村・吉田
- 電話 097-545-8666 ●E-mail saiyou@hih-net.co.jp

株式会社 豊後企画集団

■URL <https://www.bunki.jp/>



■主な事業内容

- 不動産賃貸仲介(お部屋ラボ)、売買仲介
- 賃貸管理、相続支援
- 建築、リノベーション

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

- 留学生や地域で働く外国人の住まい探しをサポート
- 外国人の生活マナーの相談窓口や契約内容の通訳を通じて、地域での生活支援



賃貸仲介お部屋ラボ店舗

■本社所在地

〒870-0007
大分県大分市王子南町5番6号

■業種 不動産業

■設立年月日 1978年4月17日

■資本金 1,000万円

■売上高 11億1900万円

■従業員数

(パート・アルバイト含)

104人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
1人(韓国)
(2025年4月)
(2人入社予定)

■外国籍社員の今後の募集予定

随時募集1~2名、勤務地は要相談
母国語&日本語、英語(通訳・翻訳ができるレベルの日本語)
N1取得者であれば尚良い

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可

随時募集
翻訳業務や賃貸仲介のお部屋探しの体験をしていただきます。

■リクルート担当

- 経営計画室 HRグループ 岩崎
- 電話 080-8369-0314 ●E-mail bunki-recruit@bunki.jp

かぶしがいしゃ まつひで

株式会社 松秀 (AMANE RESORT SEIKAI / GAHAMA)

URL <https://amane-resort.com/>



主な事業内容

- AMANE RESORTの経営・運営

国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

様々な文化、価値観を取り入れ世界基準な“日本のおもてなし”をお客様へ体験してほしい。



先輩留学生活躍中！

■本社所在地

〒874-0023
別府市上人ヶ浜町5-27

■業種

旅館業

■設立年月日

1982年6月

■資本金

800万円

■売上高

21.8億
(2024年5月期)

■従業員数

(パート・アルバイト含)
296人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
正社員 20人
(内女性7人)

■外国籍社員の今後の募集予定

フロント (翻訳・通訳業務、コンシェルジュ)
1~2名 (就労ビザ、N2以上・TOEIC500相当)
サービススタッフ (フロント・レストラン・清掃等)
1~2名 (特定技能 宿泊、N3以上・TOEIC500相当)

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 フロント・レストランサービスでの接客業務

■リクルート担当

- 総務部 人事課 工藤
- 電話 0977-66-3456 ● E-mail jinji-soumu@seikai.co.jp

みつきんしょうじ かぶしがいしゃ

三金商事 株式会社

URL <https://mitsukin.info/>



主な事業内容

カー用品、IOT関連商品、アウトドア、生活家電の企画・開発・卸販売、OEM製品企画、受託製造貿易事業、介護事業

国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

越境EC、中国向けライブ販売、東南アジア協力会社開拓他を、輸出事業を展開しました。このマーケティングにおいてはグローバルな人財が必要と考えています。若い感性・チャレンジ精神・文化共有を期待します。



ビジネスの第一歩はここから！

■本社所在地

〒870-0048
大分県大分市榎田町3-1-35
Mitsukin bldg.

■業種

卸業・小売業

■設立年月日

2011年4月7日

■資本金

1,000万円

■売上高

15億円

■従業員数

(パート・アルバイト含)
45人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
10人

■外国籍社員の今後の募集予定

常時募集・6名・越境EC、中国・東南アジア向けライブ販売、東南アジア協力会社開拓他
勤務地:本社

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 週3日ほど9:00~18:00
日本でビジネスをしたい方。弊社に興味があり就職を考えている方。

■リクルート担当

- 管理部 金只 美紀 (カネタダ ミキ)
- 電話 097-574-9906 ● E-mail kanetada@mitsukin.info

株式会社 ミルヒジャパン

■URL <http://milch-japan.co.jp>



■主な事業内容

- オリジナル洋菓子商品の製造・販売
- 洋菓子店・カフェの運営

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

日本で学び海外の店舗でさらに活躍してくれる人材を求めています。



由布院ミルヒ本店外観

■本社所在地

〒879-5114
大分県由布市湯布院町
川北字深山1757番地7

■業種 卸売業、小売業

■設立年月日 2016年1月21日

■資本金 1,000万円

■売上高 非公開

■従業員数

(パート・アルバイト含)

28人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

1人

■外国籍社員の今後の募集予定

現在、募集の予定はありません。

■インターンシップ生の受入可否や条件など

不可

■リクルート担当

- 総務・マツタニ
- 電話 0977-75-8386
- E-mail matsutani@milch-japan.co.jp

八鹿酒造 株式会社

■URL <http://yatsushika.com/>



■主な事業内容

- 酒類(清酒、焼酎・リキュール)の製造販売。

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

弊社商品の販売方法を習得後、母国での販売強化に努めて頂ける方を募集しています。



①当社の遠景



②商品販売風景

■本社所在地

〒879-4692
玖珠郡九重町大字右田3364番地

■業種 製造業

■設立年月日 1864年創業

■資本金 7,410万円

■売上高 18億円

■従業員数

(パート・アルバイト含)

70人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

1人

■外国籍社員の今後の募集予定

随時募集。募集人員：若干名
募集職種：営業職(国内及び母国での酒類販売。)
条件：日本語(日常会話)、母国語、英語(日常会話)が話せる方。
(委細面談にて)

■インターンシップ生の受入可否や条件など

現在受入不可

■リクルート担当

- 総務経理部・熊谷 光顕
- 経営企画部・麻生 良太
- 電話 0973-76-2888
- E-mail info@yatsushika.com

かぶしきがいしゃ やましたこうげい

株式会社 山下工芸

■URL <http://www.yamashita-kogei.com/>



■主な事業内容

- 百貨店、ギャラリー、ライフスタイルショップ、ホテル、外食産業へのデザイン企画販売。

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

ネット販売の普及により、海外からの注文や問合せなどの輸出入業務。需要があるため、対応できる方を求めます。



■本社所在地

〒874-0034
別府市上人仲町13-43

■業種

工芸品卸業

■設立年月日

1987年2月1日

■資本金

1,500万円

■売上高

非公開

■従業員数

(パート・アルバイト含)
20人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
3人 (中国)

■外国籍社員の今後の募集予定

現在のところ予定はありません。

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 海外貿易 (英語ができる方。TOEIC700点以上)

■リクルート担当

●社
●電話 0977-66-4383 ●E-mail info@yamashita-kogei.com

やんまーまりんいんたーなしよなるあじあ かぶしきがいしゃ

ヤンマーマリンインターナショナルアジア 株式会社

■URL <https://www.yanmar.com/jp/about/company/yymia/>



■主な事業内容

- FRP舟艇、海洋関連機器の開発、生産
- 種苗、生物餌料生産
- マリンエンジン、マリンギア等開発、販売

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

舟艇、海洋製品のアジア圏への販路拡大事業



■本社所在地

〒873-0421
大分県国東市武蔵町糸原3286-3

■業種

製造業

■設立年月日

1972年1月11日

■資本金

9,000万円

■売上高

130億円

■従業員数

(パート・アルバイト含)
267人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
8人

■外国籍社員の今後の募集予定

随時行っていますが、詳細はご相談ください。

■インターンシップ生の受入可否や条件など

応相談 工場見学随時実施していますので、事前にご相談ください。

■リクルート担当

●人事総務部
●電話 0978-68-0824 ●E-mail masaaki_sakai@yanmar.com

隆テック 株式会社

URL <https://ryu-tec.net>



主な事業内容

目に見えない地中を改良し、未来の安心と安全を支える仕事です。
基礎工事における営業、設計、施工、総務の全般

国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

アジア圏への進出を目指しており、現在そのための人材を育成しております。
自社で一貫して施工まで行える企業は少なく、さまざまな業務を学びながら
展開を進めていきたいと考えております。
営業、設計、施工のプロフェッショナルとして、私たちと共に活躍しませんか？



隆テック本社外観



Opportunity to grow
in a welcoming environment

■本社所在地

〒874-0921
大分県別府市富士見町13番5号

■業種

建設業

■設立年月日

2000年6月1日

■資本金

1,000万円

■売上高

非公開

■従業員数

(パート・アルバイト含)
30人(男性24名・女性6名)

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
設計 1人(ベトナム)
施工 3人(ベトナム 実習生)
営業 1人(バングラデシュ)

■外国籍社員の今後の募集予定

2025年4月採用は1名です。
随時募集、本社勤務。母国語&日本語。
(通訳・翻訳ができるレベルの日本語)

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可

弊社の仕事内容を理解してもらうため、事務所内での報告書作成・梱包・郵送作業などを体験してもらいます。
日本語対応できる方を募集しています。

■リクルート担当

●総務部 井餘田
●電話 0977-23-4317 ●E-mail kamohara@ryu-tec.net

株式会社 Ruby 開発

URL <https://www.ruby-dev.jp/>



主な事業内容

- Ruby言語を中心としたソフトウェア開発
- Webサービスの設計・開発

国際事業や海外展開に関わるもの / 今後外国籍人材に期待すること

アジアを代表するRubyの専門集団を目指すため、Webエンジニアとして活躍したい方・一緒にRubyコミュニティーを盛り上げていただける方を募集しています。
弊社は外国籍人材だからといって特別視しておりません。
多様性あふれるエンジニア集団の一員として、能力を存分に発揮していただけることを期待しています。



自分好みの環境で作業できます！

■本社所在地

〒150-6031
東京都渋谷区恵比寿4-20-3
恵比寿ガーデンプレイスタワー31階
(カナミックネットワーク内)

■業種

IT業

■設立年月日

2012年9月10日

■資本金

4,550万円

■売上高

532,947,555円(税込)

■従業員数

(パート・アルバイト含)
48人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
3人

■外国籍社員の今後の募集予定

随時募集。予定1~2名。
プログラミング学習の経験は問いませんが、日本語での日常会話ができること (N2レベル以上) が必須条件となります。
中国語やベトナム語の通訳・翻訳できる方も大歓迎です。

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可

一般的なWeb開発フローを体験していただきます。
タイミングによっては実施出来ない場合もありますので、ご希望の方はお気軽にお問い合わせください。

■リクルート担当

●総務部・採用担当
●E-mail adoption-contact@ruby-dev.jp

れおーね かぶしきがいしゃ

LE.ONE 株式会社

URL leone-jp.com



主な事業内容

- コンサル事業
- イベント事業
- 貿易事業

国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

海外でのイベント事業・貿易事業・コンサル事業に興味がある方



■本社所在地

〒870-0008
大分市王子西町9-11

■業種

コンサルティング

■設立年月日

2020年11月26日

■資本金

100万円

■売上高

非公開

■従業員数

(パート・アルバイト含)

10人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

9人

■外国籍社員の今後の募集予定

海外でイベント事業やコンサル事業を展開していくので引き続き募集中。インターンから登用する可能性あり。日本語、英語、その他に1言語できる方優遇します。

(インターン生) 随時募集、1~2名、翻訳、学生むけPR企画、週1日か2日。インターンシップはスパークルでのプログラムで募集します。母国語&日本語、英語(通訳・翻訳ができるレベルの日本語)。

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 海外業の企画をしてもらうなど。国籍・年齢・期間・不問

■リクルート担当

● 杉澤 ● 電話 097-536-7829 ● E-mail leone.japan@le-one.jp

かぶしきがいしゃ ろっくすかんぱにー

株式会社 ロックス・カンパニー

URL <http://www.rocks-c.com/>



主な事業内容

- 映像制作・Web制作・Webマーケティング・各種プロモーション

国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

海外向けプロモーションの映像制作やWeb制作で手伝ってくれる方



WEB&MOVIEプロモーションカンパニー

■本社所在地

〒870-0034
大分県大分市都町4丁目1-24
新大分第2ビル301

■業種

情報通信業

■設立年月日

2010年11月1日

■資本金

100万円

■売上高

非公開

■従業員数

(パート・アルバイト含)

6人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

0人

■外国籍社員の今後の募集予定

海外向けWebサイト構築、翻訳、映像制作および編集、商品プロモーション等
勤務地：大分市

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 受入可能ですが時期により不可の場合あり

■リクルート担当

● 営業部・椎葉 修 ● 電話 097-537-0177 ● E-mail shiiba@rocks-c.com



■主な事業内容

- 文具・時計等の国内外への販売
- 商品の企画、制作

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

経営への積極的参加をしてくださる方



"夢万年筆" 日本伝統芸術の価値をもった万年筆

■本社所在地

〒879-0617
豊後高田市高田2848番地11

■業種

輸出入業・小売業

■設立年月日

2010年6月1日

■資本金

10万円

■売上高

3億5千万円

■従業員数

(パート・アルバイト含)

25人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

8人

■外国籍社員の今後の募集予定

あり(大分県豊後高田市勤務・経営企画)

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 特に条件なし

■リクルート担当

- 岡垣 太造
- 電話 0978-24-0588
- E-mail taizo7@hotmail.com

留学生雇用のポイント

1

外国籍従業員の必要性、
自社の中長期的な戦略上の
求人内容の確認。

2

採用前インターンシップや
アルバイトでの、
適応や能力の確認、
能力の活かし方の確認。

3

採用時には、職務・キャリア形成
の計画、雇用年数などの
説明と確認を十分に。
本人のもつ将来プランと、
自社でのキャリア構築の
すり合わせを。

4

自社の体制づくり、風通しよく
質疑・意見交換ができ、
理解しあえる雰囲気作り。
↓
国籍に関係なく全員が働きやすく
皆が会社の将来を
考える企業風土に。

5

退職する場合でも、
ビジネスパートナーになるなど、
良好なネットワークの構築を。

大分県の新規事業

マッチング・受入れ内容フォロー付。
事後の採用活動もサポートします。



留学生インターンシップを受け入れてみませんか？

- ★インターンシップのマッチング支援いたします！
- ★実施内容についての相談も承ります！
- ★インターンシップ事後には、規定により受入れ助成金をお受け取りいただけます
※予算に限りがありますのでご了承ください
- ★インターンシップ実施後も外国人社員採用活動やインターンシップ再実施等、引き続きサポートいたします
- ★『合同企業説明会&インターンシップフェア』(対面) も開催予定
インターン候補の留学生と面談することもできます

夏休みに5日間トライ!

週1日勤務で5回やってみたい!

助成金(例)
受入れ1日5,000円 / 留学生1人×5日間
×3名分まで (規定による)
交通費もあり

※受入れ内容(日数・人数など)アレンジ可

お問合せ・お申し込みは

**NPO法人 大学コンソーシアムおおいた
(おおいた留学生ビジネスセンター)**

TEL:0977-75-8067 FAX:0977-75-8068 メール:info@oibc.jp

※本事業は、大分県がNPO法人 大学コンソーシアムおおいたに委託して実施するものです。

第 3 章

留学生の雇用について／就職について アンケート調査結果

2024年1月から2月にかけて、県内企業の皆様に「留学生人材活用・正社員雇用に関するアンケート調査」を実施いたしました。

同時に、県内留学生を対象に、「卒業後進路・就職に関するアンケート調査」を実施いたしました。ここにその結果を掲載いたしますので、県内企業における外国籍従業員の雇用の状況と意向、そして県内留学生の進路意向等をご高覧いただき、皆様の参考になれば幸いです。

企業むけ調査

- 調査期間 ●

令和6年1月4日～2月29日

- 調査対象 ●

県内企業

- 調査方法 ●

Webフォームによる回答

- 回収数 ●

78件

留学生むけ調査

- 調査期間 ●

令和6年1月4日～2月29日

- 調査対象 ●

県内高等機関に在籍する外国人留学生

- 調査方法 ●

Webフォームによる回答

- 回収数 ●

195件

留学生 人材活用・正社員雇用に関するアンケート調査 大分県内企業むけ

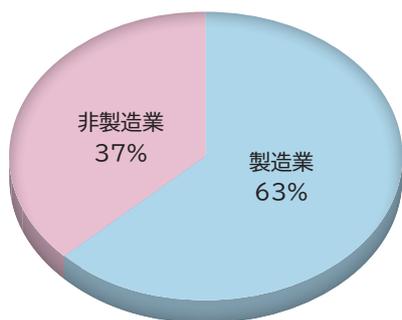
2024年2月実施 (回収78件)

I. 現況調査

I-1. A. 業種について (複数該当する場合はメインとなる業種)

(78回答)

製造業	49
非製造業	29



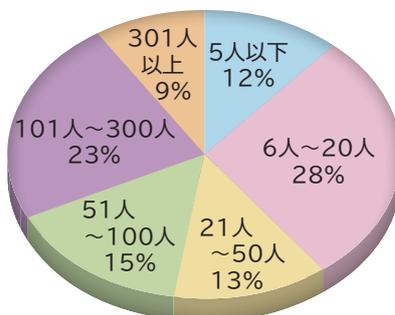
製造業 49社【内訳】	
食品・飲料	13
機械・電気	10
自動車等運送機器	6
コンピュータ等・IT機器	4
金属・鉄鋼	3
繊維・衣料	1
化学品	1
その他	11

非製造業 29社【内訳】	
土木・建築	5
商業・貿易	3
飲食	3
金融・保険	2
情報サービス	2
ホテル・旅館	1
医療・福祉	1
教育関連	1
観光	1
その他非製造	10

I-1. B. 従業員数について (パート・アルバイトを含む)

(78回答)

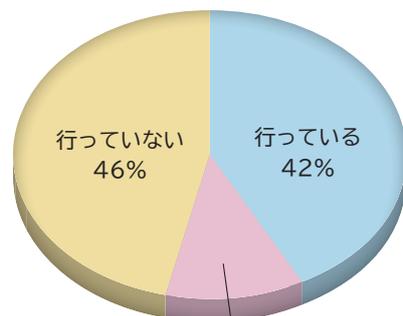
5人以下	9
6人～20人	22
21人～50人	10
51人～100人	12
101人～300人	18
301人以上	7



I-2. 海外との取引について

(78回答)

行っている	33
現在行っていないが、行いたい・計画中である	9
行っていない	36



行っている 33社の取引内容 (複数回答、48回答)	
商品・製品部品の輸入	19
商品・製品部品の輸出	17
工場や支店の進出	5
サービスの提供	4
業務提携	3

行いたい・計画中 9社の内容 (複数回答、15回答)	
商品・製品部品の輸出	6
サービスの提供	5
商品・製品部品の輸入	3
その他	1

現在行っていないが、
行いたい・計画中である
12%

I-3. 外国籍の従業員等について

(78回答)

外国籍の従業員等を受け入れている	36
外国籍の従業員を受け入れていない	42



受け入れている
36社の回答の内容

受け入れている36社のうち、雇用形態と雇用理由

(複数回答/回答数: 37)

正社員			30
業務上必要になったため		20	
通常の採用・総合職採用に、たまたま応募してきて選考した結果、外国籍だったため		7	
その他(複数回答)		3	
	●多様な考えやアイデアを取り入れるため ●日本人の応募が少ないため ●社員の配偶者が転職入社した	各1	
パート・アルバイト・インターンシップ			7
業務上必要になったため、定期的・長期的・正社員雇用前段階として受け入れ中		6	
業務上必要になったため、臨時的に受け入れ中		1	

受け入れていない
42社の回答の内容

受け入れていない42社のうち、状態とその理由

(複数回答/回答数: 51)

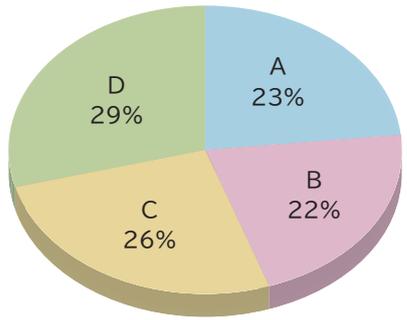
過去に受け入れていたことがあるが今はない			9
本人の個人的事情があって退職したから		7	
自社の海外取引の必要がなくなったり、国際業務が縮小したから		1	
在留資格(就労ビザ)の更新ができなかったから		0	
その他		1	
	●事業縮小のため		
今まで全く受け入れたことがない			42
海外取引や国際案件がなく、必要がないから		12	
何らかの形態で雇用したいが、準備や役割付与が整っていないから		11	
外国籍従業員については不安・懸念があるから		7	
その他の理由		12	
	●必要ない	2	
	●希望者がいない	2	
	●不明	5	
	●適当な人材と巡り合わなかった ●国籍に関係なく従業員の受け入れを行っていない ●随時留学生通訳をお願いしている	各1	

II. 留学生人材の活用について

II. 在学中の留学生の能力を活用することの意向

(複数回答／回答数：107)

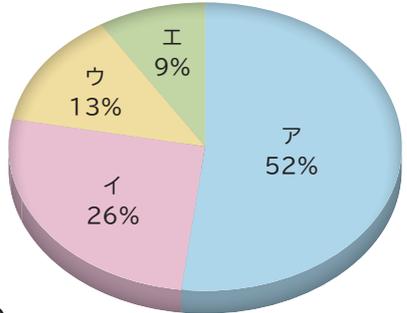
A インターンシップ生として受け入れたい	25
B ビジネスで必要があるときに、留学生にアルバイトで仕事を頼みたい	23
C その他の留学生人材の活用方法として	28
D 特に留学生を受け入れる意向はない	31



A. インターンシップ生として受け入れたい

(25回答のうち、内容について複数回答／回答数：46)

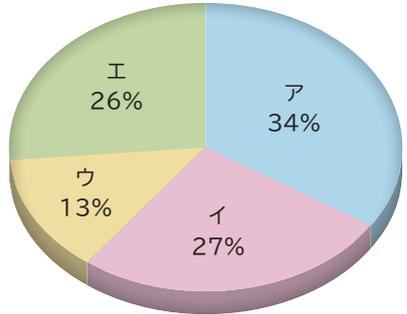
ア 将来、正社員雇用する場合の、準備的な研修として	24
イ 社内活性化のため・新しい意見やアイデアを得るため	12
ウ 海外出張や展示会に同行してもらう前の事前準備として	6
エ 企業PRの一つ、国際貢献の一つとして	4



B. ビジネスで必要があるときに、留学生にアルバイトで仕事を頼みたい

(23回答のうち、内容について複数回答／回答数：38)

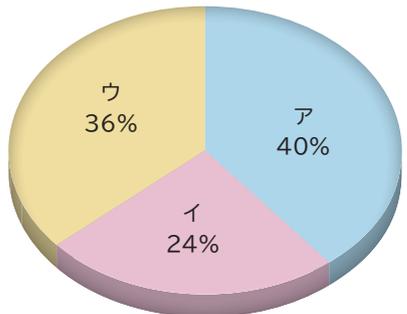
ア 通訳(海外からの来客時対応、海外出張や展示会への同行など)	13	
イ 翻訳(企業情報や商品パンフレット、ホームページ、引き合いメールなど)	10	
ウ 調査(対象の国の情報検索や企業探し、対象国の嗜好調査など)	5	
エ その他	10	
● 作業員として受け入れ		各1
● 組立作業およびリーダークラスの育成		
● 軽作業		
● IT技術者として育成		
● 組立製造		
● 海外事業の可能性の発掘		
● 未回答	4	



C. その他の留学生人材の活用方法として

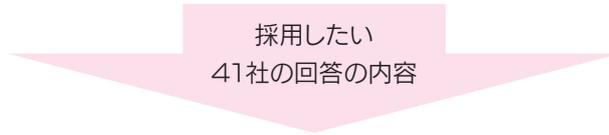
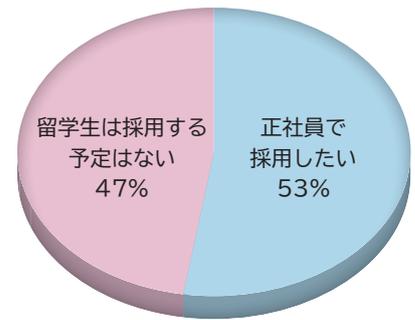
(28回答のうち、内容について複数回答／回答数：33)

ア 国際交流や文化交流の必要があるときに活用したい	13	
イ 従業員向け語学研修の講師など、実務以外のところで活用したい	8	
ウ その他	12	
● 自動車整備の実務		各1
● 国際交流による社員の視野拡大		
● 帰国後の自国での販促活動		
● 中国語人材の確保		
● 組立作業およびリーダークラスの育成		
● IT技術者として育成		
● 特定技能として受入を検討中		
● 適任であれば採用したい		
● 未回答	4	

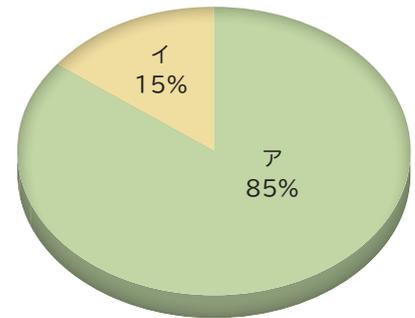


Ⅲ-1. 県内大学を卒業する留学生を、正社員雇用する意向 (78回答)

正社員で採用したい	41
留学生は採用する予定はない	37



ア 日本人学生と同じ条件・同じ採用方法で、応募があれば、選考する	35
イ 留学生を積極的に採用したい	6

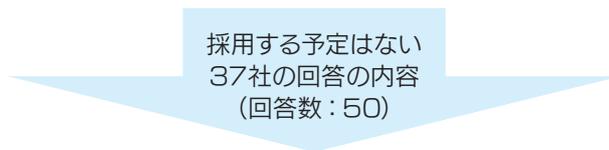


<求める人材> (複数回答/回答数: 55)

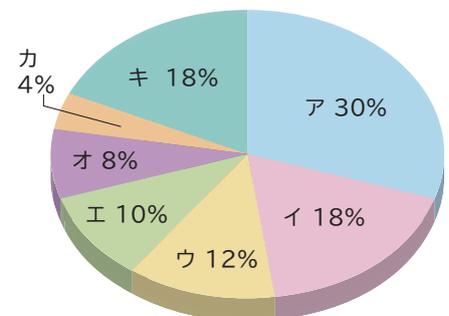
理系 (工学、建築、ITなど)	22	
文系 (経済、マーケティング、観光など)	11	
学部に関係なく留学生の国籍・母語を必要とする (複数回答)	15	
その他		
<ul style="list-style-type: none"> ● キャリアプランをしっかりと描いている方 ● やる気に溢れる方ならどなたでも ● 外仕事ができる方 ● 水産作業員・漁師 ● 加工作業員 	各1	7
● 未回答		2

<期待すること> (複数回答/回答数: 64)

新しい発想や国際的能力を社内で発揮してもらい活性化につなげたい	27	
自社の取引国・取引予定国との貿易の円滑化や橋渡しの役割	14	
将来、退社後母国に帰ってから、ビジネスパートナーになってもらいたい	9	
海外進出先 (予定先) の、支社や工場の管理職になってもらいたい	6	
その他		
<ul style="list-style-type: none"> ● 国内において日本人同様に就労してもらいたい ● 将来の幹部候補として各々の専門分野を活かしてもらいたい 	各1	8
● 未回答		6



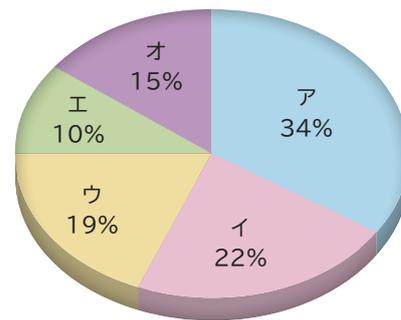
ア 現在は採用の必要性がない	15	
イ 採用したいが社内の準備が整わない	9	
ウ 採用したいが現在は新規採用枠がない	6	
エ 特定技能や技能実習生を雇用したいので県内大学を卒業した留学生でなくてよい	5	
オ 採用にあたって問題や懸念がある	4	
カ 採用したいが応募がない	2	
キ その他		
<ul style="list-style-type: none"> ● 必要性に応じて検討する ● 採用権限がない ● まだあまりイメージがわからない。ノウハウもない ● 個人事業主のため ● 採用に関する権利は人事部管轄となる為、明確な回答ができない 	各1	9
● 未回答		4



Ⅲ-2. 留学生を正社員雇用する際に、重視する点

(複数回答/回答数: 96)

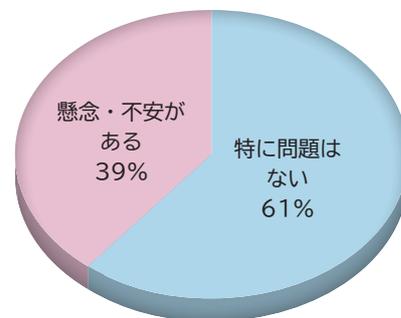
ア コミュニケーション能力		33
イ 日常会話ができる程度の日本語能力		21
ウ ビジネス場面でも通用する程度の日本語能力		18
エ 異文化対応力		10
オ 日本人と同様 (自由回答)		14
●やる気	2	
●挑戦する意欲	各1	
●礼儀・マナー		
●ある程度の就労期間		
●自力で生活・通勤可能なこと		
●未回答	8	



Ⅲ-3. 留学生を正社員雇用する際の問題点

(41回答)

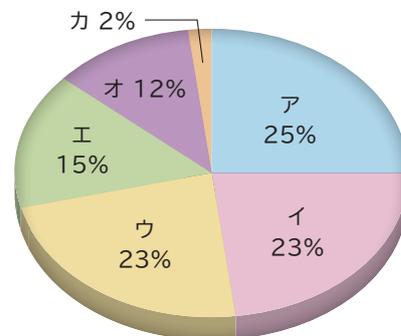
特に問題はない	25
懸念・不安がある	16



懸念・不安の内容

(複数回答/回答数: 52)

ア 自社の習慣・職場環境になじめるか、コミュニケーションできるか	13
イ 業務上・コミュニケーション上必要な日本語能力	12
ウ 雇用のための事務手続き・法的手続き	12
エ 日本の風土・習慣になじめるか	8
オ 正社員としての勤続年数	6
カ その他	1
●将来、自国や他国に引っ越してしまう可能性	



IV. 行政に対する外国人材採用支援についての意見や問題点・ご相談

- 国籍や、職種ごとに雇用に繋がるマッチングの支援をしてほしい。
- 外国人本人の在留資格変更許可申請について、支援してほしい。(行政書士紹介・申請費用補助など)
- 住居、日本語能力、自動車免許の取得など、生活面での公的支援があると企業側も積極的に採用が進められる。
- 人手不足に各企業が苦しんでいる。外国人雇用についてもっと拡大してほしい。
- 漁師が高齢化によって減少している。漁師育成の事業を行ってほしい。
- 大分市や別府市以外の周辺自治体の国際化、多文化共生は進んでいないと感じる。外国人材採用支援には、地域の多文化共生の取り組みが不可欠。そうした取り組みについて十分な支援をしてほしい。
- 外国人 IT 人材の育成に行政面から支援してほしい。
- 現在の留学生が学んでいること、興味があること、希望する職種等、留学生に関する情報が欲しい。

留学生 卒業後進路・就職に関するアンケート調査 留学生向け

2024年1~2月実施 県内大学/短大/専門学校 計 195名回答

1. 出身・所属について

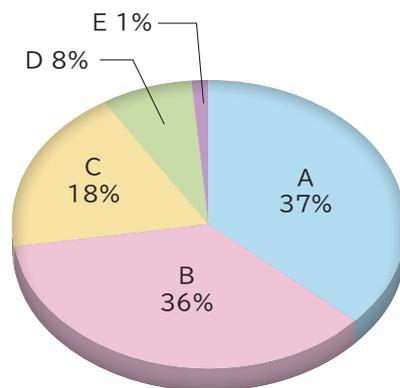
出身国・地域	中国	インドネシア	ベトナム	インド	韓国	ネパール	バングラデシュ	ミャンマー	マレーシア
	44	23	12	12	11	8	8	8	7
	フィリピン	スリランカ	ウズベキスタン	ブータン	タイ	米国	ガーナ	エチオピア	エジプト
	5	5	5	4	4	3	3	3	3
	パキスタン	コンゴ民主共和国	コロンビア	イタリア	台湾	香港	ロシア	モンゴル	ノルウェー
	2	2	2	2	1	1	1	1	1
	ナイジェリア	ドイツ	デンマーク	チュニジア	タンザニア	セネガル	スーダン	コートジボワール	ケニア
	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	エクアドル	ウガンダ	イラン	アフガニスタン	アイスランド				合計
	1	1	1	1	1				195

学部	文系	理系
	168	27

卒業予定時期	2024年3月	2024年9月	2025年3月	2025年9月	2026年3月	2026年9月
	34	28	30	35	21	24
	2027年3月	2027年9月	交換留学生	卒業済		
	6	14	2	1		

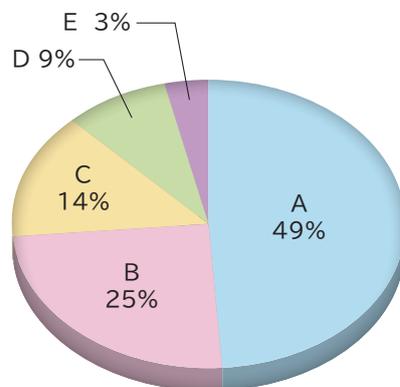
2. 留学をしようと思った理由 (複数回答/回答数: 374)

A 将来のキャリアアップのステップのため	138	
B 国際的・異文化な環境で学ぶため	134	
C 自分が学びたい大学や学部に進学するため	69	
D 知り合いや、家族、親戚、先生などに勧められたから	28	
E その他	5	
奨学金を得られたから		1
母国の教育システムに納得がいかなかったから		1
日本語を上達させたかったから		1
国の事情があり、母国では卒業が困難だったから		1
日本の大学に通いたかったから	1	



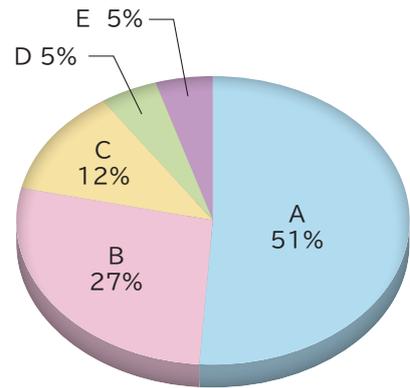
3. 留学先に日本を選んだ理由 (複数回答/回答数: 296)

A 日本文化や日本の社会に関心があるから	145	
B 学びたい大学や学部が日本にあったから	73	
C 母国に近いから	42	
D 家族や親戚、知り合いが日本に住んでいるから	26	
E その他	10	
奨学金を得られたから		2
高校生活も日本で過ごしたから		1
高校生の時交換留学生で日本にいたことがあるから		1
日本語を勉強していたから		1
異文化に身を置きたかったから		1
日本語を学び、日本の企業でも勤務経験があるから		1
学びたい専門領域は、日本の方が先進だから		1
学ぼうとしている事について、日本で学んだ方がよいと思うから		1
日本のビジネスとマネジメントを学びたいから		1



4. 留学先に大分県を選んだ理由 (複数回答/回答数: 234)

A	今の所属大学に魅力があったから・学びたい学部や先生がいるから	120	
B	母校の高校や大学から推薦があったから	64	
C	知人・親戚などが大分県にいるから、または大分県を勧められたから	28	
D	母国から近い九州地域で大学を探したから	11	
E	その他	11	
	英語で受験・授業があったから		2
	受け入れてくれる教授(ゼミ)があったから		1
	選んだ大学が大分にあったから		1
	九州はそれほど寒くないから		1
	大学の多様性のある環境と奨学金があったから		1
	ほかに選択肢がなかったから		1
	夢である会計とファイナンスを専攻するから		1
	他の地域より暖かく、ムスリムのコミュニティもあるから		1
	大分は自然があり心と体をリフレッシュできて学ぶのにいい場所だから		1
	わからない		1



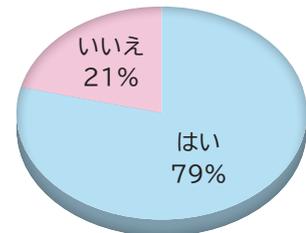
5. 大分県内でアルバイトをしたことはありますか?

(回答数: 195)

はい	145
いいえ	50

A はいの回答の内容 (複数回答/回答数: 187)

国籍を問わない、通常のアルバイト	110
自分の国籍や言語力を活かしたアルバイト	77



6. 大分県内でインターンシップをしたことはありますか?

(回答数: 195)

はい	34
いいえ	161

A はいの回答の内容
インターンシップ先の所在地 (一番長くしたものを選択)

勤務地	大分市	23
	別府市	10
	その他	1
	豊後大野市	

インターンシップ期間

(一番長くしたものを選択)

期間	1日体験	3
	1週間以内	16
	2週間以内	5
	3~4週間	5
	2ヵ月	2
	6ヵ月	3

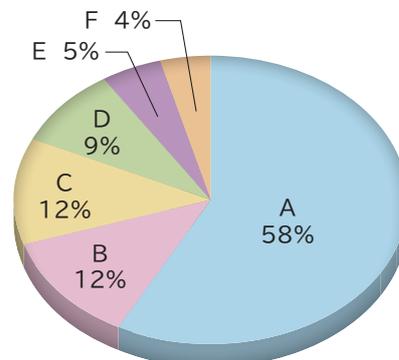
インターンシップ先の業種 (一番長くしたものを選択)

業種	製造業 (機械、電気、金属など)	6
	製造業 (食品、飲料など)	2
	IT関連	4
	非製造業 (貿易、マーケティングなど)	8
	非製造業 (旅行、観光、インバウンド関係)	5
	非製造業 (デザイン)	2
	非製造業 (教育、言語関係)	1
	非製造業 (介護施設)	2
	非製造業 (建築、土木など)	2
	非製造業 (Eコマース)	1
	非製造業 (友好協会)	1
	非製造業	1

7. 卒業後は、どうしたいと考えていますか？

(回答数：195)

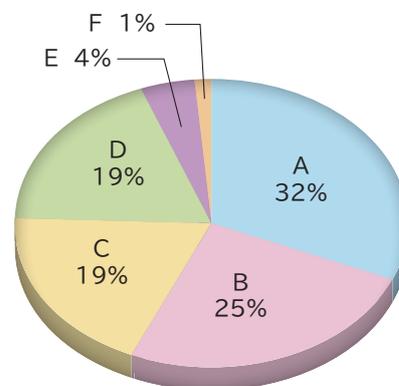
A	日本国内で就職したい	114	
B	他国で進学または就職したい	24	
C	日本国内でさらに進学したい	23	
D	母国に帰国予定		18
	母国にある日系企業で就職したい	6	
	特に企業は決めていないが、母国で就職したい	3	
	特に企業は決めていないが、母国で日本との懸け橋となる仕事をしたい	11	
	母国で起業	3	
	母国でさらに進学	3	
	その他（政府関連の仕事に就く）	1	
	小計（複数回答）	27	
E	起業したい		9
	福岡など、九州内	1	
	大分県内	2	
	東京や大阪などの大都市	2	
	母国で	2	
	その他（愛知県）	2	
F	その他		7
	未定	3	
	恐らく母国で就職する	1	
	日本で進学するか就職するか迷っている	1	
	アメリカの大学院	1	
	母国での職場に復帰	1	



8. 日本で就職したい人におたずねします。

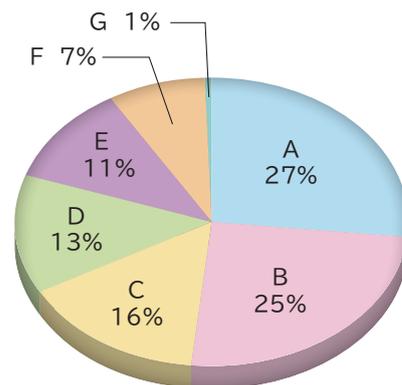
どうして日本で就職したいのですか？（複数回答／回答数：231）

A	日本が好きなので、日本での生活を続けたいから	73	
B	将来のキャリアのため、母国・他国で働く前のステップアップになると思うから	58	
C	日本は給料・待遇がいいと思うから	44	
D	大学で学んだことや自分の専門を活かせる職場があると思うから	43	
E	母国では就職が難しいから	10	
F	その他		3
	日本で働いていたが再び日本で働きたいと思った	1	
	妻が日本にいるので日本で仕事を探す必要がある	1	
	母国に戻ってすぐに日系企業で働いていたので今後も日本の会社で働き、労働文化を学びたいと思う	1	



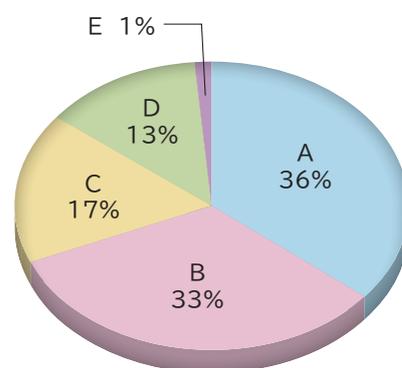
就職先の企業を選ぶ理由は？ (複数回答/回答数：280)

A 将来、自分のキャリアアップのためになりそうなノウハウを学べる企業	75
B 大学で学んだことや、自分の専門を活かす仕事ができる企業	70
C 大企業 (知名度の高さ)	43
D 高い給料を一番の基準とする	37
E 大企業でなくてもいいが技術力のある製品や魅力ある商品を扱う企業	31
F 日本で就職できるならどんな企業でも就職したい	23
G その他	1
自分の意思に沿った企業を選ぶ	



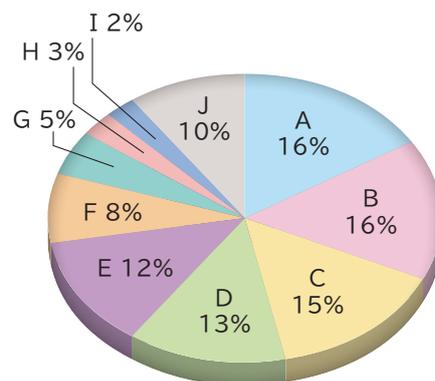
勤務地について (複数回答/回答数：167)

A 東京や大阪などの大都市に行きたい	60
B 自分のやりたい仕事ができるなら、場所はどこでもいい	55
C 九州内がいい	28
D 大分県内がいい	22
E その他	2
北海道	
物価が安い所で働きたい	



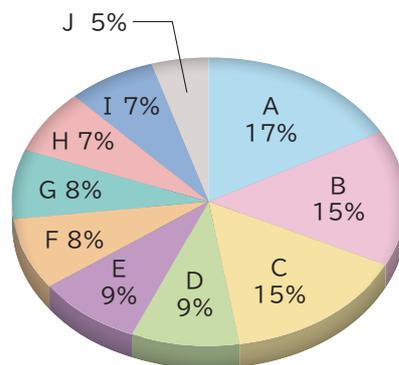
どんな業界で働きたいですか？ (複数回答/回答数：216)

A 銀行、保険、証券、経営コンサルタント	35
B IT、ソフトウェア、通信産業	34
C まだ決めていない	32
D 医薬品、化粧品、食品、飲料	28
E 商社、専門店、小売り	27
F ホテル、旅行、観光	17
G 機械、機器、精密機械製造	11
H 化学 (石油、鉱業・繊維・紙パルプ等)	6
I 電機、電子、LSI関連	5
J その他	21
医療・福祉関係	7
メディア関係	3
教育関係	2
マーケティング	2
人材業界/製造業/スポーツ関係/科学技術関係/物流/リサーチ/国家機関・NGO等	各1



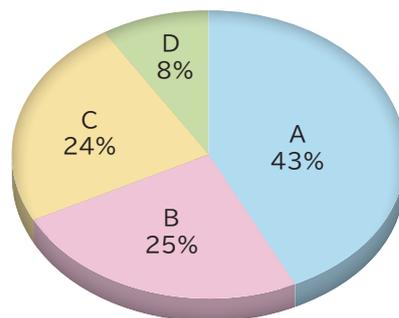
希望する職務内容は何ですか？ (複数回答／回答数：305)

A 経営全般や人事管理関係	52	
B 国内・海外営業、販路開拓	47	
C 商品開発、研究、設計	46	
D 貿易、物流	27	
E 通訳・翻訳、語学関連	27	
F 広報やPR担当	24	
G 経理、財務、会計	24	
H 福祉サービス、その他サービス	22	
I 観光関係、インバウンド対応	22	
J その他	14	
研究者		3
医療系		2
技術系		2
管理職／卸売関係／教育／映画プロデューサー／ 編集者／ marketer／未定		各1



日本で就職した場合、将来はどうしたいですか？ (回答数：114)

A ずっと日本で働きたい	49	
B 何年か勤務したら起業したい	28	
【起業するまで何年くらい勤務しますか】		
5年		13
3年		4
5～10年		3
2～5年		2
10年		2
15年		1
2年		1
8年		1
機会がきたら		1
【どこで起業したいですか】		
まだ決めていない		14
大分県内で		6
日本の都市部で	4	
母国で	4	
C 何年か勤務したら母国に帰る	27	
D その他	10	
まだ決めていない		4
他国で修士号をめざす		3
仕事に満足し、この国でやっていけると思う限り出来るだけ長く留まる		1
何年かは日本で働き、その後はほかの国でもチャンスを探す		1
呼ばれる所、求められる所で働いていきたい		1



C、Dと回答した人

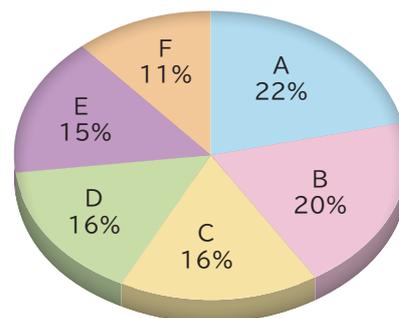
【何年間くらい、日本で働きたいですか】
(回答数：37)

1年	1
2年	4
3年	5
5年	12
10年	6
3～5年	3
3～10年	1
5～10年	3
不明	2

日本で就職する場合、不安なことは何ですか？

(複数回答/回答数：371)

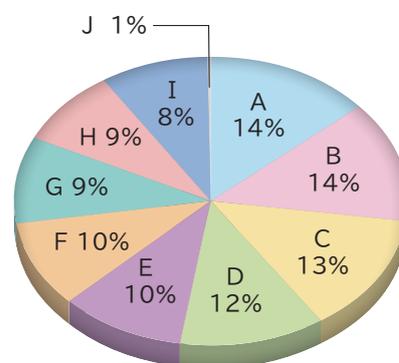
A 自分の日本語能力が適用するかどうか、上達するかどうか	80
B 社員とのコミュニケーションがうまくできるかどうか	73
C 仕事をうまくやっていけるかどうか、ずっと雇用してくれるかどうか	61
D 給料や福利厚生などの待遇	58
E 将来の展望・キャリア形成がうまくいくかどうか	57
F 在留資格（就労ビザ）の変更、更新がうまくできるかどうか	42



就職活動をする時にあったらよいサービス

(複数回答/回答数：583)

A 留学生を求人している企業の情報を知る手段	80
B 仕事内容を体験するためのインターンシップ	80
C 会社を知るための、見学会や短いインターンシップ	78
D 就職したい会社での、トライアルとしてのインターンシップ	69
E 就職のためになる日本語能力の向上プログラム	60
F 会社の人と直接話ができる交流会	57
G 就職活動の方法や先輩の体験談などの勉強会	56
H 複数の企業合同の就職説明会、面談会	51
I 在留資格（就労ビザ）や社会的な手続きについて学ぶ会	51
J その他	1
SPIや面接の有無などの情報を得て、選考が簡単な会社に入りたい	



企業向け 留学生人材活用のステップ

募集内容や、募集スケジュール・プログラムの組み立て等は、
おおいた留学生ビジネスセンター (右頁) に
お気軽にご相談ください！

ステップ
1

交流

- 業界グループや、地域団体等で、留学生との交流会や意見交換会を開催する
- 留学生むけの企業見学ツアー等を受け入れる
- 「企業と留学生の交流会」等に参加する
(おおいた留学生ビジネスセンター(右頁)では、年に数回交流会等を計画しています。そのほかにも、留学生と出会うイベントを実施しています。)

ステップ
2

ビジネスアルバイト

- 留学生に頼んでみたいビジネスアルバイトを、アクティブネットで募集してみる
(通訳や翻訳など。アクティブネット: 右頁)

留学生インターンシップ

- より具体的なテーマで、一定期間のインターンシップを受け入れてみる
(海外展開のためのマーケティング調査や、雇用前トライアルとして)

ステップ
3

正社員採用

- ① 自社の展開・戦略に応じた求人内容・スケジュールの組み立て
- ② 求人をだす → 選考 → 内定
- ③ 留学生の在留資格変更手続き
(「留学」から「就労できる在留資格」への切り替え)
- ④ 自社の通常の入社手続きと、ハローワークへの「外国人雇用状況」の提出

(おおいた留学生ビジネスセンター(右頁)で在留資格の無料行政書士相談等を利用できます)

MEMO

給与・雇用契約のあるアルバイト採用等は、通常の日本人アルバイト、パート採用と同じお手続きと、留学生がもつ「資格外活動許可」及びその許可時間内での活動時間数の確認が必要です。

またハローワークへの「外国人雇用状況」の提出が必要です。

おおいた留学生ビジネスセンター (通称 SPARKLE)

- 就職相談
- 雇用相談
- インターンシップ相談
- ビジネスアシスタントやマーケティング調査依頼等の相談
- 起業相談
- 社内事業・海外展開事業等での留学生コラボ企画
- 在留資格相談 (行政書士無料相談会あります)



2階
です!

電話 0977-75-8067
FAX 0977-75-8068

E-mail info@oibc.jp
URL <http://oibc.jp>



別府市京町11-8 APU PLAZA OITA 2階
火曜日～土曜日 10:00～20:00
(日曜、月曜、祝日はお休み)

留学生人材情報バンク (通称 ACTIVE-NET)

<https://activenet.ucon-oita.jp/>



留学生人材のマッチングサイト。
1,000名を超える県内留学生が登録中。
通訳・翻訳・語学講師・ビジネスアシスタントなど、
留学生の能力を活用するものについて、
募集情報を掲載することができます。

お問い合わせは、上記スパークル、または、

大学コンソーシアムおおいた
電話 097-578-7400
E-mail an@ucon-oita.jp

大分県 企画振興部 国際政策課

〒870-8501 大分県大分市大手町3丁目1番1号
TEL. 097-506-2043 FAX. 097-506-1723

おおいた留学生ビジネスセンター SPARKLE

〒874-0926 大分県別府市京町11-8 APU PLAZA OITA 2階
TEL. 0977-75-8067 FAX. 0977-75-8068
mail:info@oibc.jp URL:http://oibc.jp/

監修

2025年(令和7年)3月発行