



留学生就職
ガイドブック

大 分 県

おおいた留学生ビジネスセンター

ごあいさつ

大分県では世界87か国・地域から約3,500名もの外国人留学生在が学び、人口あたりの大学・高専の留学生数では全国トップレベルを誇っています。本県の「宝」とも言える留学生には、高い語学能力や優れた国際感覚などを発揮していただき、卒業後も県内企業の「人財」として活躍いただくことが重要であると考えています。

人口減少・少子高齢化により、国内マーケットが縮小する中、アジアとの経済交流、輸出拡大や海外進出など、多くの企業が海外市場に目を向けざるを得ない状況となっております。今後さらに少子高齢化が進み労働力人口が減っていく中で、大分県の企業が成長発展するためには、労働力人口の減少を補い、さらなるグローバル化を推進していくことが不可欠であり、様々な能力とグローバル的視野を併せ持つ留学生の活用こそが、県経済の活性化につながると言っても過言ではありません。

このような中、県では「大分県海外戦略」に基づき、成長著しいアジアの活力や人材を取り込むため、留学生の県内定着及び活用促進等を通じた県内企業等の海外展開を支援しています。

本ガイドブックでは、留学生の皆さんにおいて、県内の企業研究など就職活動の参考となるように、留学生採用等に門戸を開いている企業情報を掲載しています。

また、県内における留学生人材雇用状況と就職に対する留学生の意識に関するアンケート調査結果や、採用事例・インターンシップ事例もご紹介しておりますので、県内企業や団体の皆様が留学生を「人財」としてご活用いただく契機となれば幸いです。

最後にご多忙の折、アンケート調査にご協力いただきました大分県商工会議所連合会様を始め、掲載の県内企業の皆様、留学生の皆さんに厚く御礼申し上げます。

大分県企画振興部
国際政策課長

目 次

第1章 留学生活用事例 ～雇用事例・インターンシップ事例～

● 有限会社 加藤商店	● 株式会社 ザイナス	4
● 三信産業 株式会社	● 株式会社 スズキ	5
● 株式会社 IDM	● 大分エコセンター 株式会社	6
● 株式会社 双葉タクシー	● 株式会社 ヨネザワ	7

第2章 留学生採用等 大分県内企業ガイド 〈五十音順〉

● 株式会社 エネフォレスト	● 大木化粧品 株式会社	10
● 有限会社 加藤商店	● 株式会社 ザイナス	11
● 株式会社 三栄プロット	● 三信産業 株式会社	12
● 株式会社 三洋産業	● JX金属 株式会社	13
● ジェイリース 株式会社	● 株式会社 ジョイフル	14
● 杉乃井ホテル&リゾート 株式会社	● 株式会社 スズキ	15
● 宝物産 株式会社	● 株式会社 玉の湯	16
● 株式会社 地域科学研究所	● 株式会社 TMH	17
● 株式会社 デンケン	● 有限会社 富城物産	18
● 株式会社 トランスコミュニカ	● 有限会社 どんど焼本舗	19
● 日本ヒューマンメディク 株式会社	● 株式会社 ネオマルス	20
● 株式会社 ネクストワールド	● 株式会社 双葉タクシー	21
● 株式会社 ホームインブルーブメントひろせ	● 有限会社 松秀	22
● 八鹿酒造 株式会社	● 株式会社 山下工芸	23
● 株式会社 ヨネザワ	● 株式会社 ロックス・カンパニー	24
● 株式会社 ワンチャー		25

第3章 留学生の雇用について／就職について アンケート調査結果

● アンケート調査結果 〈企業〉	28-33
● アンケート調査結果 〈留学生〉	34-39

第 1 章

留 学 生 活 用 事 例

～雇用事例・インターンシップ事例～

有限会社 加藤商店

◆事業内容：非鉄金属リサイクル業
◆本社所在地：〒870-0272 大分市迫951-1

◆正社員数：29人
◆外国人在籍数：2人（中国）

企業インタビュー 加藤商店
代表取締役 加藤 清司氏

採用の背景

海外展開を検討しており、JETROに貿易実務について相談に行ったことがきっかけで外国人スタッフも視野に入れました。

今後の留学生の採用予定

語学力があれば可。また、インターンシップも双方がマッチングすれば随時受け入れています。

留学生採用を検討している企業に対するアドバイス

外国人だからと接すると壁ができてしまうので、同じ会社で働く「仲間」としてコミュニケーションを取ることを社内では意識しています。また、受け入れる側も変に気を遣うのではなく、意思疎通が取れるまで諦めずに対話することが大事です。



加藤社長

外国籍従業員インタビュー 営業企画部 課長代理 貿易担当
張 強氏（中国）

入社を決めた理由

大学卒業後は一度他社へ入社しましたが、転職活動中に元々知り合いでもあった加藤社長と再会し、業界にも興味があったことからチャレンジしました。

現在の部署及び担当している仕事

取引先の新規開拓や中国のバイヤーと商談などを担当しています。通訳、翻訳も行っています。競合他社が多い中で、お客様から相談をいただいたときに非常にやりがいを感じます。

今後の目標や夢

新しい貿易のノウハウやサービスを開拓し、会社の新たな事業内容を充実させたいと思っています。そして、どんどんステップアップし、売上拡大に努めていくことが夢です。



張さん

株式会社 ザイナス

◆事業内容：情報通信業
◆本社所在地：〒870-0839 大分市金池南1丁目5番1号 コレジオ大分5階

◆正社員数：137人
◆外国人在籍数：2人（中国1人、ベトナム1人）

企業インタビュー 株式会社ザイナス 管理本部 管理部 総務グループ
主任 森 律子氏

採用の背景

元々ベトナムの企業との取引があったため、日本とベトナムのブリッジ人材を探していたことがきっかけです。

今後の留学生の採用予定

企業と留学生の双方のニーズがマッチすれば、採用を検討していきます。

留学生採用を検討している企業に対するアドバイス

懇親会やイベント、ミーティングなど、社員とのコミュニケーションが取れる場に、積極的に参加してもらったり、本人の発表の場も設けています。また、毎日「日報」を用いて、業務の進捗状況、反省点、目標などを上長やトレーナーに報告してもらっています。業務の指導はもちろん、日本のビジネス用語の理解を深めるためにも、非常に大切なツールであると思っています。



ザイナスの社員の皆さん

外国籍従業員インタビュー 管理本部 管理部
ヌイエン リ ハティ氏（ベトナム）

入社を決めた理由

就職活動中、大分県内の企業情報の中からこの会社を見つけ、会社説明会に参加しました。その際、エネルギーなこの会社でなら、自分の力を活かせる新たなことに挑戦できると確信し、エントリー及び入社を決意しました。

現在の部署及び担当している仕事

現在は主にカード会社の日本向け会員サイトの開発を担当しています。仕事には柔軟性をもって物事に対応するよう心がけています。

今後の目標や夢

語学力を活かし、母国のベトナムのみにとどまらず、様々な国と日本とのブリッジ人材になりたいです。そして、大分県から弊社のシステムを世界に発信していくことが夢です。

三信産業 株式会社

◆事業内容：建設業
◆本社所在地：〒870-0911 大分市新貝6-7

◆正社員数：141人
◆外国人在籍数：1人（ネパール）

企業インタビュー 三信産業㈱ 執行役員 経営企画室 室長 仮設工事部 部長 柴田 紳也 氏

外国籍従業員インタビュー 経営企画室 主任 カフレ・サロジ 氏（ネパール）

採用の背景

フィリピンにて初めて事業展開をすることになり、そのプロジェクトメンバーの一人として外国籍社員を採用することにしました。

今後の留学生の採用予定

今後も海外人材の採用は積極的にしていく予定です。

留学生採用を検討している企業に対するアドバイス

採用をする際に、企業の良い面ばかりを伝えるのではなく、悪い面なども前もって説明し、企業のことをしっかりと知ってもらうことが大切。意思疎通をお互いにする中で、キャリアパスへの考え方の違いが生まれないようにすることが、外国人材の定着に繋がると思っています。



サロジさんと柴田室長

入社を決めた理由

大分県が大好きだったので、大分で就職を希望し、縁があってここに就職できました。

現在の部署及び担当している仕事

通訳、翻訳、海外来客者の対応、海外現地実務研修の指導、電算システムの補佐などです。人の役に立つ仕事、人を幸せにする仕事がしたいとずっと思ってきましたが、今現在の仕事はまさにそれを体感できる内容で、毎日が楽しいです。

今後の目標や夢

夢や目標は、あえて設定しないようにしています。目の前のことを着実にしっかりとクリアし続けていくことが、大きな未来に繋がると信じています。

株式会社 スズキ

◆事業内容：卸売業、小売業
◆本社所在地：〒870-0124 大分市大字毛井818-1

◆正社員数：176人
◆外国人在籍数：6人（韓国）

企業インタビュー ㈱スズキ 経営企画室 室長 佐藤 元誠 氏

外国籍従業員インタビュー 海外調達部 海外調達アシスタント 李 ポスル 氏（韓国）

採用の背景

主な取引先である韓国・台湾の企業と信頼関係を結ぶためにも、現地言語が話せ、通訳が出来る人材を探していました。

今後の留学生の採用予定

海外人材の採用は積極的に行っています。現在、5名の韓国籍社員が活躍しており、今春も韓国籍の大卒生を1名採用予定です。

留学生採用を検討している企業に対するアドバイス

母国から離れて日本で就職することの不安を和らげるために、同国出身者のペア採用を行っています。また、海外人材は仕事に対する向上心や熱意が非常に高い為、常に本人の希望と業務レベルを見ながら新しい仕事を任せするなど、ステップアップできる環境を設けています。



外国籍社員の權さんと、李さん、佐藤室長

入社を決めた理由

韓国の大学に在学中、日本文化を専攻しており、日本での就職に興味があったためです。大分で行われた就職研修イベントに参加した際、会社の事業内容や社員の魅力に惹かれ入社しました。

現在の部署及び担当している仕事

海外調達部で、通訳、翻訳、商品の注文管理、クレーム対応を担当しています。取引先は主に韓国の企業です。

今後の目標や夢

会社にとって必要不可欠な人材とされるよう、役割や責任を果たしていきたいです。また、自身がそうであったように、韓国の大学を卒業後、日本で就職を希望している学生に、日本での就職活動のアドバイス等を行っていきたいです。

株式会社 IDM

◆事業内容：情報通信業

◆本社所在地：〒874-0926 別府市京町11-8 APU PLAZA OITA 2階 SPARKLE内 No.8

◆正社員数：3人

◆外国人在籍数：0人

企業 株式会社 IDM
インタビュー 代表取締役社長 樹下 有斗氏

留学生をインターンシップで活用した理由

自身が起業した姿を、インターンシップを通じて学生に間近で見ってもらうことで、日本で起業を考えている留学生の何か励みになれば、と考えたためです。

インターンシップを通じての感想

育ってきたバックグラウンドが違うため、様々な視点の違いがあり視野が広がりました。

今後の留学生の採用予定

今後は海外展開も視野にいられているので、採用の可能性は大いにあります。

留学生活用を検討している企業 に対するアドバイス

今後、日本で就職や起業を希望している留学生ならば、少なからず言語の壁が発生するため、少しでも日本でのビジネスに慣れるように社内でのコミュニケーションは日本語で行うなどの工夫もあるといいと思います。



樹下社長

インターン留学生 インターンシップ生
インタビュー 吳 健作氏 (中国)

インターンシップをした理由

座学だけではなく、何か実践的な活動をしたいと漠然と考えていた際、代表の樹下さんと出会い、会社の企業理念に共感したため、インターンシップを希望しました。

インターンシップの内容

主にインフルエンサー事業やWEBサイトに投稿する記事作り、ライブ配信等を担当させてもらっています。

インターンシップをして感じたこと

起業して間もない会社のため、業務内容が確定しない分、主体的に動かないといけないのが勉強になっています。与えられた仕事だけをするのではなく、自らが目標設定をして達成に動くことの大切さや、目先のことだけでなく先を見据えて行動する重要性を学びました。



吳さん

卒業後の目標

インターンシップを通じてやりたいことが明確になったため、現在準備中です。

大分エコセンター 株式会社

◆事業内容：資源リサイクル業

◆本社所在地：〒870-0108 大分市大字三佐大新田1354-8

◆正社員数：11人

◆外国人在籍数：0人

企業 大分エコセンター(株)
インタビュー 代表取締役社長 大山 直美氏

留学生をインターンシップで活用した理由

ワークショップのイベントで出会い、学生から声をかけてもらったことがきっかけ。会社としても、新たなプロジェクトを始動するにあたり、国籍問わずに人材を探していたため、タイミングとニーズが双方マッチした結果です。

インターンシップを通じての感想

限られた時間内で、いかに成果を出すかといった意識が高いため、心強い存在でした。また、同時に2~3人を受け入れたのでチームワークが発揮されたのを見ることが出来ました。



大山社長

今後の留学生の採用予定

採用は検討していますが、十分な仕事をつくれるか不安。インターンシップについては、双方のニーズが合えば今後も受け入れていきたいです。

留学生活用を検討している企業 に対するアドバイス

社内では留学生を活かせるポジションを見出すこと、そしてまずは踏み出すことが大事だと思います。留学生は日本のビジネス商習慣を学びたい意欲が高いので、受け入れ側も配慮を心掛けることが重要だと思います。

インターン留学生 インターンシップ生
インタビュー パム タン ハー 氏 (ベトナム)

インターンシップをした理由

大学コンソーシアムおおいの開催のイベントに参加した際、大山さんに出会い、会社の事業内容に興味を持ちインターンシップを希望しました。

インターンシップの内容

企画やイベントのお手伝い。ワークショップのための動画マニュアルの作成。マーケティングリサーチをするためのアンケートの作成と集計(英訳も含む)。

インターンシップをして感じたこと

アイデア出しや通訳など私達だからこそ出来ることをさせてもらい、やりがいを感じました。また、働く上でコミュニケーションやネットワーク力は大変重要であると感じました。

卒業後の目標

現在、大学院で専攻している環境分野の知識を活かせる仕事に、日本で就きたいと考えています。



インターン中の様子

株式会社 双葉タクシー

- ◆事業内容：貸切バス・旅行事業
- ◆本社所在地：〒870-0951 大分市大字下郡396

インターンシップから採用の事例

- ◆正社員数：85人
- ◆外国人在籍数：1人（スリランカ）

企業インタビュー 株式会社 双葉タクシー 運行管理部 雇用促進課 課長 佐久間 明一氏

留学生をインターンシップで活用した理由

学生の採用を模索していた時期に、インターンシップの募集を行ったところ、縁があった人材が偶然留学生であり、社内の活性化や経験値をあげることができると思込んだためです。結果的には、インターンシップを経て正社員で採用となりました。

今後の留学生の採用予定

現在は検討中です。

留学生活用を検討している企業に対してのアドバイス

日本人学生も留学生も「社会人経験のスタート年齢」に差はないと思います。長けたパートナーを見つけるためには先入観を持たないようにしています。実際に留学生のインターンシップ及び雇用を通じて、対外的な交流の幅や人脈も広がり、企業のスキルアップにも繋がりました。



佐久間課長

インターンシップから採用になった インタビュー ラジタ サダルワン 氏（スリランカ）

インターンシップをした理由

元々旅行関係のサービス業に興味があったところ、今の会社との出会いがあり、まずは1週間のインターンシップを経験しました。そこで、大手企業よりも、自分の声が届く小規模な企業の良さに魅力を感じ、就職を希望しました。

インターンシップ及び現在の仕事内容

インターンシップでは観光業務について学びました。正社員で採用後の現在は旅行課に配属され、主な業務内容は、海外プロモーション（英語版でのHP作成やSNS発信）や、観光プランニングや結婚式におけるシャトルバスの手配をしています。

仕事を通じて感じたことなど

メールや電話でお客様から喜びのお声をいただいたときに、やりがいや達成感を感じます。また、オフシーズンの時に受注する案件は、非常に嬉しく、更なる意欲に繋がっています。



ラジタさん

株式会社 ヨネザワ

- ◆事業内容：卸売業、小売業
- ◆本社所在地：〒862-0950 熊本市中央区水前寺6-1-38

- ◆正社員数：826人
- ◆外国人在籍数：1人（中国）

企業インタビュー 株式会社 ヨネザワ 九州北部営業部 執行役員 部長 江口 毅氏

留学生をインターンシップで活用した理由

東南アジアでの事業展開を検討しており、留学生に現地のメガネマーケット事情を調査してもらいたかったからです。

インターンシップを通じての感想

最終的な調査報告を聞いて、現地の方の嗜好、考え方、働き方や価値観の違いなど、具体的な情報を知ることができました。インターンシップ終了後も、留学生との交流は続いており、現地での出張時には同行してもらうなど非常に助かっています。

今後の留学生の採用予定

採用は積極的にしていきたいです。2018年度、初めての外国人社員採用を予定しています。

留学生活用を検討している企業に対してのアドバイス

学生と社会人の感覚的な違いを想定にいれ、段取りをすることが必要だと思いました。（大学の授業やテスト期間のスケジュール把握など）



ヒエンさんと江口部長

インターンシップから採用になった インタビュー グエン ハツ ヒエン 氏（ベトナム）

インターンシップをした理由

今までインターンシップに参加したことがなく、日本の企業のことや日本で働くという経験がなかったからです。また、日本語の上達にも繋がると考えました。

インターンシップの内容

約1週間の期間で、まず企業や、メガネについて座学で学び、店舗での実習ののち、ベトナムでのマーケット事情についてのリサーチ&発表を行いました。

インターンシップをして感じたこと

日本語が未熟なため、専門用語を理解するのが一番苦労しました。一方で、良い製品を作るための情熱や誇りを肌で感じ、職場の実環境を体験できたことから、「日本で働く＝労働時間が長くて大変」と思っていた印象が、良い方向に変わりました。

卒業後の目標

日本か母国、または他国で働くことをきちんと検討するようになりました。今後、色々な経験や情報収集をし、進路を決めたいと思っています。

第 2 章

大分県内企業ガイド

〈五十音順〉

かぶしきがいしゃ えねふおれすと

株式会社 エネフォレスト

■URL <http://www.eneforest.co.jp/>



■主な事業内容

- 感染対策事業
紫外線殺菌照射装置「エアロシールド」のメーカー。
- エネルギー事業
小水力発電を主とした再生可能エネルギーを利用した発電事業の総合エンジニアリング。



自社製品「エアロシールド」

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

将来の海外展開に向けて橋渡し役となる人材を募集しています。

<p>■本社所在地 〒870-1161 大分市大字木上394番地の12</p> <p>■業種 製造業</p> <p>■設立年月日 2006年3月15日</p> <p>■資本金 1,000万円</p> <p>■売上高 1億3千7百万円</p>	<p>■従業員数 (パート・アルバイト含) 5人</p> <p>■従業員のうち 外国籍社員の内訳 0人</p>	<p>■外国籍社員の今後の募集予定 随時募集、1名、営業職候補、週5日か6日。 勤務地は大分市木上。 母国語&日本語、英語(通訳・翻訳ができるレベルの日本語)。 日本語で文章作成ができること。</p> <p>■インターンシップ生の受入可否や条件など 受入可 様々な業務を経験してもらいます。勤務詳細は応相談。</p>
--	---	---

■リクルート担当 ●管理部・藤澤
●電話 097-588-8120 ●E-mail fujisawa@eneforest.co.jp

おおきけしょうひん かぶしきがいしゃ

大木化粧品 株式会社

■URL <http://www.ohki-net.co.jp/ohki-group/ohki-cosme.html>



■主な事業内容

- 化粧品、日用品などの卸・小売業

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

翻訳をしていただくため、言語能力が高い方を求めています。



大分県公式通販サイト
「おんせん県おおいたオンラインショップ」の運営元

<p>■本社所在地 〒870-0822 大分市大道町5-1-10</p> <p>■業種 卸売業、小売業</p> <p>■設立年月日 1948年2月</p> <p>■資本金 5,500万円</p> <p>■売上高 非公開</p>	<p>■従業員数 (パート・アルバイト含) 45人</p> <p>■従業員のうち 外国籍社員の内訳 0人</p>	<p>■外国籍社員の今後の募集予定 未定</p> <p>■インターンシップ生の受入可否や条件など 不可</p>
---	--	--

■リクルート担当 ●代表取締役社長・小坂 越司
●電話 097-543-0194

有限会社 加藤商店

■URL <http://katoh-shouten.co.jp/>



主な事業内容

- 非鉄金属資源の国内荷下ろし問屋業務
- 非鉄金属スクラップ資源の国際貿易業務

国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

言語力・ビジネス発想力・企画推進力がある方を求めています。



お問い合わせください！

■本社所在地

〒870-0272
大分市迫951-1

■業種

非鉄金属リサイクル業

■設立年月日

1974年4月1日

■資本金

500万円

■売上高

非公開

■従業員数

(パート・アルバイト含)
29人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
2人 (中国)

■外国籍社員の今後の募集予定

随時募集・1-2人・貿易業務・大分市勤務
大卒・母国語&日本語、英語(通訳・翻訳ができるレベルの日本語)

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 弊社のビジネスを理解する上で、母国とのビジネス可能性・その他新ビジネスについての調査とリサーチをしてもらいます。

■リクルート担当

- 総務部 部長・小野
- 電話 097-523-3150 ●E-mail ono@katoh-shouten.co.jp

株式会社 ザイナス

■URL <http://www.zynas.co.jp/>



主な事業内容

- コンピュータソフトウェア開発
システムのコンサルティングからアプリケーションの開発・運用・保守サポートまで一貫したサービスをご提供しています。

国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

主に、プロジェクトの設計書の説明や、お客様のご要望を、海外現地スタッフへ伝える、ブリッジSEとして業務していただきます。



ザイナス本社ビル (コレジオ大分)

■本社所在地

〒870-0839
大分市金池南1丁目5番1号
コレジオ大分5階

■業種

情報通信業

■設立年月日

2000年5月1日

■資本金

7,200万円

■売上高

10億430万円

■従業員数

(パート・アルバイト含)
137人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
2人 (中国1人、
ベトナム1人)

■外国籍社員の今後の募集予定

随時募集予定1~2名、大分本社勤務、海外企業とのブリッジSEとして
母国語&日本語、英語(通訳・翻訳ができるレベルの日本語)

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 プログラミング業務を体験していただきます。
日本語対応できる方、1、2名募集。

■リクルート担当

- 管理部・森
- 電話 097-547-8639 ●E-mail jinji@zynas.co.jp

かぶしきがいしゃ さんえいぶろっと

株式会社 三栄プロット

■URL <http://www.sanei-plot.co.jp/>



■主な事業内容

- 橋梁等構造物の詳細設計や、コンテナクレーンに関わる機械設計、及び既存の構造物の補修補強設計、点検調査、補修工事を行っています。

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

日本の構造物に対する知識を得て、将来的に設計業務を行っていただけるエンジニアとなってほしい。



ホームページをぜひご覧ください。

■本社所在地

〒870-0261
大分市志村1丁目4-7

■業種

土木建築サービス業

■設立年月日

1989年8月8日

■資本金

2,200万円

■売上高

5億9,884万円

■従業員数

(パート・アルバイト含)

62人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

1人 (中国)

■外国籍社員の今後の募集予定

正社員随時募集中、2名程度面接にて採用予定。点検業務、設計業務、CAD業務のうちいずれか。
三栄プロット本社(志村)あるいは大分東支店(日吉原・三井造船所構内)勤務。

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 随時受入可。条件は面談にて。

■リクルート担当

- 代表取締役・中尾 睦雄
- 電話 097-522-2355 ● E-mail nakao@sanei-plot.co.jp

さんしんさんぎょう かぶしきがいしゃ

三信産業 株式会社

■URL <http://www.san-sin.com/>



■主な事業内容

- 建設工事における仮設機材のリース・レンタル業、仮設工事を実施。グループ総勢200名。教育制度として職業訓練認定校施工研修所を運営。昨年、フィリピンに合併会社を設立。

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

現在進めているフィリピン事業の拡大支援と、新規アジアへの展開事業の計画支援



フィリピンへの技術指導 (三信産業社員：青色制服)
(最左：APU卒業生 Mr.サロジ)

■本社所在地

〒870-0911
大分市新貝6-7

■業種

建設機材リース・レンタル

■設立年月日

1974年2月8日

■資本金

5,000万円

■売上高

約48億円/年

■従業員数

(パート・アルバイト含)

150人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

1人 (ネパール)

■外国籍社員の今後の募集予定

随時募集、1名募集、募集職種(施工研修所3か月間、その後9か月間のOJT研修を終え、本社海外担当か、あるいは個人能力に応じて他の職種に採用します)

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 数名のグループで構成し、新たな事業展開のアイデアを出してレポート提出してもらう

■リクルート担当

- 総務部 総務課
- 電話 097-552-1015 ● E-mail info@san-sin.com

かぶしきがいしゃ さんようさんぎょう

株式会社 三洋産業

■URL <http://sanyo-sangyo.co.jp/>



主な事業内容

- コーヒーフィルターペーパー製造販売
- コーヒー関連器具製造販売

国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

海外展開に意欲的に取り組んでもらえる方。



会社外観

■本社所在地

〒874-0921
別府市富士見7番2号

■業種

製造業

■設立年月日

1973年4月5日

■資本金

10百万円

■売上高

1,290百万円

■従業員数

(パート・アルバイト含)

110人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

0人

■外国籍社員の今後の募集予定

製造オペレータ・生産管理他

■インターンシップ生の受入可否や条件など

不可

■リクルート担当

● 総務課・谷脇

● 電話 0977-25-3464

● E-mail k-kai@sanyo-sangyo.jp

じえいえつくすきんぞく かぶしきがいしゃ

JX金属 株式会社

■URL http://jx-nmm-recruit.com/operating_sites/sagaseki/



主な事業内容

- 非鉄金属の資源開発、金属製錬事業、電材加工事業、環境リサイクル事業

国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

資源開発～環境リサイクルまで、グローバルに事業を展開しております。その中で外国籍人材の方には海外事業と国内事業を結ぶ役割を担っていただきます。



資源開発～環境リサイクルまで一貫して行っております

■本社所在地

〒100-8164
東京都千代田区
大手町一丁目1番2号

■業種

製造業

■設立年月日

1905年

■資本金

200億円

■売上高

1兆31億円

■従業員数

(パート・アルバイト含)

2,384人(正社員)

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

14人
韓国4人
台湾4人
中国4人
モンゴル1人
ブラジル1人

■外国籍社員の今後の募集予定

2019卒採用については、弊社採用HPをご確認ください。
<http://jx-nmm-recruit.com/>

■インターンシップ生の受入可否や条件など

不可

■リクルート担当

● 人事部・浜野

● 電話 03-6257-6254

● E-mail tanto.saiyo@nmm.jx-group.co.jp

1 雇用事例

1 インターンシップ事例

2 企業ガイド

3 アンケート調査結果

じえいりーす かぶしきがいしゃ

ジェイリース 株式会社

■URL <http://www.j-lease.jp>



■主な事業内容

- 賃貸不動産における家賃債務保証業です。アパート等を契約する入居者さまのお家賃が万が一の理由で滞ってしまった場合に当社がお立替をする業務です。

■国際事業や海外展開に関わるもの / 今後外国籍人材に期待すること

日本語能力が高く、多言語に対応出来る人材



先輩留学生活躍中

■本社所在地

〒870-0034
大分市都町1丁目3-19
大分中央ビル7階

■業種 家賃債務保証業
(その他金融)

■設立年月日 2004年2月1日

■資本金 709,468千円

■売上高 41億2千万円

■従業員数

(パート・アルバイト含)
360人

■従業員のうち 外国籍社員の内訳

11人
アメリカ人1人
中国人3人
韓国人5人
ネパール人1人
ベトナム人1人

■外国籍社員の今後の募集予定

募集は行っているが詳細は未定。

■インターンシップ生の受入可否や条件など

不可 ※会社見学は随時受付中

- リクルート担当 ●人事部部长/森(もり)、人事課/木付(きつき)
●電話 03-6731-4020 ●E-mail saiyou@j-lease.jp

かぶしきがいしゃ じょいふる

株式会社 ジョイフル

■URL <http://www.joyfull.co.jp/>



■主な事業内容

- ファミリーレストラン「ジョイフル」を全国に約800店舗展開。2016年には台湾にも進出。大分県を中心に和食カフェテリア「喜楽や」も出店中。そして2017年には大分市で蕎麦屋、カレーハウス、ジューススタンドの複合店舗も出店し、食を通じた笑顔の輪を世界中に広げています！

■国際事業や海外展開に関わるもの / 今後外国籍人材に期待すること

現在国内に800店舗以上。海外出店も展開中！ジョイフルでは、留学生の皆さんが母国を離れ日本で養ってきた自立性と国際感覚を必要としています。お問い合わせ、ご応募お待ちしております！



世界中に笑顔をお届けします

■本社所在地

〒870-0141
大分市三川新町1-1-45

■業種 宿泊業、飲食サービス業

■設立年月日 1976年5月20日

■資本金 60億円

■売上高 656億円

■従業員数

(パート・アルバイト含)
1,450人

■従業員のうち 外国籍社員の内訳

14人
(中国13人、
韓国1人)

■外国籍社員の今後の募集予定

新卒および中途・10名・総合職(入社時は店舗運営を習得していただき、その後は希望や資格に応じ社内各部門を経験して幹部を目指していただきます)・4年生大学または大学院卒の方で日本語能力は日常会話レベル以上の方が対象です。入社時に日本の自動車免許が必要です。

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 職場見学や本社見学をご希望の方はお気軽にお問い合わせください。

- リクルート担当 ●人事部・採用課・利光
●電話 097-504-2027 ●E-mail toshimitsu@joyfull.co.jp

杉乃井ホテル & リゾート 株式会社

■URL <https://www.suginoi-hotel.com/>



■主な事業内容

- アクアガーデン・アクアビート等の付帯施設を持つ大型リゾートホテル「杉乃井ホテル」の運営

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

2019年ワールドカップ、2020年オリンピックの開催を控え、外国人観光客の増加が見込まれるため、外国の文化や習慣をおもてなしに取り入れられるような人材を期待しています。



ホテル外観

■本社所在地

〒874-0822
別府市観海寺1

■業種 ホテル業

■設立年月日 2002年9月

■資本金 1,000万円

■売上高 非公開

■従業員数

(パート・アルバイト含)

547人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

12人

■外国籍社員の今後の募集予定

- ①募集時期：5月31日(休着)
(募集については新卒採用試験と同時期に行います。)
- ②勤務地：別府市(本社)
- ③雇用条件：正社員(但し、ビザが取得できる方)

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可

接客サービス
ロビーサービス・リザーベーション・フロント等の接客サービス業務

■リクルート担当

- 総務部 人事課・工藤
- 電話 0977-24-1141
- E-mail soumu02@suginoi-hotel.com

株式会社 スズキ

■URL <https://e-suzuki.co.jp/ja/>



■主な事業内容

- 半導体製造用装置に使われるパーツ類を海外(韓国・台湾・アメリカ等)から輸入し、国内の半導体製造工場へ販売する会社です。また半導体製造工場への人材派遣、半導体製造工程の一部請負も行っています。

■国際事業や海外展開に関わるもの / 今後外国籍人材に期待すること

商社として韓国・台湾・アメリカなどの海外企業と取引をすることが多く、日本語と母国語で会話ができる外国籍人材は貴重な存在です。弊社と取引を行う海外企業も、弊社に自国の社員が居ることが大きな安心感へ繋がっているとの評価も受けており、今後は中国籍やベトナム籍の人材の採用も検討しています。



のびのびと仕事ができます！

■本社所在地

〒870-0124
大分市大字毛井818-1

■業種 卸売業、小売業

■設立年月日 1946年8月23日

■資本金 2,500万円

■売上高 81億円

■従業員数

(パート・アルバイト含)

176人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

6人(韓国)

■外国籍社員の今後の募集予定

採用は不定期に実施しています。毎年の募集人数は2~5名です。主な職種としては、海外通訳業務、半導体工場内管理業務など多岐に及びます。国際運転免許、及び通訳業務を行う方は日本語検定J1~2級レベルの習得が必要です。

■インターンシップ生の受入可否や条件など

不可

■リクルート担当

- 経営企画室・総務・佐藤 輝昌
- 電話 097-520-1414
- E-mail t.sato@e-suzuki.co.jp

たからぶっさん かぶしきがいしゃ

宝物産 株式会社

■URL <http://takarabussan.com/>



■主な事業内容

- オリジナル洋菓子商品の製造・販売
- 洋菓子店・カフェの運営

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

台湾出店もあり、日本で学び台湾でさらに活躍してくれる人材を求めています。



由布院ミルヒ本店外観

■本社所在地

〒874-0836
別府市大字鶴見4546番地の
234(東荘園3丁目4組)

■業種

卸売業、小売業

■設立年月日

1963年3月1日

■資本金

5,500万円

■売上高

非公開

■従業員数

(パート・アルバイト含)

94人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

1人(韓国)

■外国籍社員の今後の募集予定

未定・台湾人で日本語が堪能なこと。接客販売・製造補助・通訳。勤務予定地・湯布院、台湾。

■インターンシップ生の受入可否や条件など

不可

■リクルート担当

●総務・マツタニ

●電話 0977-23-0311 ●E-mail matsutani@milch-japan.co.jp

かぶしきがいしゃ たまのゆ

株式会社 玉の湯

■URL <http://www.tamanoyu.co.jp/>



■主な事業内容

- 由布院にて旅館業を営む
(喫茶・売店・レストラン・BARを併設)

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

インバウンド接客対応



由布院 玉の湯 外観

■本社所在地

〒879-5197
由布市湯布院町大字川上2731-1

■業種

旅館業

■設立年月日

1982年8月30日

■資本金

3,000万円

■売上高

500百万円

■従業員数

(パート・アルバイト含)

61人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

0人

■外国籍社員の今後の募集予定

随時・1~2名・業務に関わる全般

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可

(インターン生)

随時募集、1~2名、フロント業務、週1日か2日
母国語&日本語、英語(通訳・翻訳ができるレベルの日本語)

■リクルート担当

●山田 裕子

●電話 0977-84-2158 ●E-mail info@tamanoyu.co.jp

株式会社 地域科学研究所

■URL <http://www.chklab.com/>



■主な事業内容

- 地方公共団体向けシステムの開発構築、WebGIS (地理情報システム) 開発構築、GPS (全地球測位システム) アプリケーション開発、地方自治体経営コンサルティング

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

新しい発想をお持ちの方



本社外観

■本社所在地

〒870-0037
大分市東春日町1-1
NS大分ビル4階

■業種 システム

■設立年月日 1990年3月9日

■資本金 3,500万円

■売上高 15億円

■従業員数

(パート・アルバイト含)

82人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

1人 (中国)

■外国籍社員の今後の募集予定

システムエンジニア

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 システムエンジニア

■リクルート担当

● 総務・梅木

● 電話 097-536-0076 ● E-mail umeki@chklab.com

株式会社 TMH

■URL <http://www.tmh-inc.co.jp>



■主な事業内容

- 半導体・液晶・ソーラー製造装置用のパーツ・修理・装置売買・輸入・輸出を行う専門商社

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

当社は日本国内の大手半導体メーカーを主要顧客としております。今後は海外での販路拡大を計画しており、グローバル人材には語学力と、自ら考え行動力のある人材である事を期待しております。



世界を股にかけて活躍したい人材を募集中!

■本社所在地

〒870-0952
大分市下郡北3-14-6

■業種 その他の業種に分類される法人(商社)

■設立年月日 2012年3月9日

■資本金 1億1,080万円

■売上高 非公開

■従業員数

(パート・アルバイト含)

29人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

13人

■外国籍社員の今後の募集予定

正社員 随時募集中(2~3名)

国際業務(国際物流・調達・ソーシング)・システム管理人材
日本語(ビジネスlevel) & 中国語・韓国語・英語等の語学力のある方

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 随時募集中(2~3名)

国際業務(国際物流・調達・ソーシング)・システム管理・海外マーケティング
日本語(ビジネスlevel) & 中国語・韓国語・英語等の語学力のある方

■リクルート担当

● 経営管理部・出口 真由美

● 電話 097-576-7666 ● E-mail recruit@tmh-inc.co.jp

かぶしがいいしゃ でんけん

株式会社 デンケン

URL <https://www.dkn.co.jp/>



主な事業内容

- 半導体検査機器、電子応用機器、半導体製造装置、メカトロ機器の開発・製造、ホール管理用コンピュータ及び駐輪場総合管理システムの開発・製造・半導体評価解析・精密板金機械加工

国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

ベトナム研修生を公私共にサポートできる方



本社

本社外観

■本社所在地

〒879-5513
由布市挾間町高崎97番地1

■業種

製造業

■設立年月日

1976年6月

■資本金

7,520万円

■売上高

52億円(2016年度)

■従業員数

(パート・アルバイト含)
412人

■従業員のうち 外国籍社員の内訳

7人

タイ	1人
米国	1人
韓国	3人
中国	2人

■外国籍社員の今後の募集予定

ベトナム語 通訳・翻訳・文書作成・ベトナム人研修生サポート
募集随時・1名募集
大分県内勤務・雇用形態は別途打合せの上決定

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 ベトナム人研修生サポート・日数は別途打合せ

■リクルート担当

- 総務人事課・今村 誠二
- 電話 097-583-5535 ●E-mail seiji.imamura@dkn.co.jp

ゆうげんがいしゃ とみしろぶっさん

有限会社 富城物産

URL <http://www.tomishiro.com/>



主な事業内容

- ペットフード、ペット用品、釣り餌、雑貨の輸入卸売販売

国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

貿易業務を担っていただける方



外国人社員もがんばっています！

■本社所在地

〒870-0268
大分市政所3684番地

■業種

卸売業、小売業

■設立年月日

1994年6月6日

■資本金

1,000万円

■売上高

3億2千万円

■従業員数

(パート・アルバイト含)
18人

■従業員のうち 外国籍社員の内訳

5人

中国	3人
ベトナム	1人
インドネシア	1人

■外国籍社員の今後の募集予定

時期:随時
職種:通訳、営業、貿易担当
条件:母国語&日本語、英語(通訳・翻訳ができるレベルの日本語)

■インターンシップ生の受入可否や条件など

検討中

■リクルート担当

- 財務人事管理室・足立
- 電話 097-592-6688 ●E-mail t011@tomishiro.com

株式会社 トランスコミュニカ

■URL <http://transcommunica.co.jp/>



■主な事業内容

- システム開発、ホームページ制作を行なっています。インドネシアに開発者が数名おり、APU等学生のデザイナー数名、インターン生数名と一緒に仕事をしています。

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

インドネシア等海外とのやりとりや、外国人ならではの視点で社内新しい風を吹かせてくれることを期待しています。



一緒に世界を目指しましょう！

■本社所在地

〒870-0021
大分市府内町1-1-20
TOYビル4階

■業種 システム開発

■設立年月日 2010年7月

■資本金 200万円

■売上高 非公開

■従業員数

(パート・アルバイト含)

7人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

3人

(インドネシア)

■外国籍社員の今後の募集予定

募集職種：プログラマー、デザイナー

システム開発、ホームページ制作のお手伝いです。若干名。

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 プログラム開発やデザインのできる方、興味がある方

■リクルート担当

●代表取締役・山本 譲治

●電話 097-594-2101

●E-mail yamamoto@transcommunica.com

有限会社 どんど焼本舗

■URL <http://yufuin-goemon.com/dondo/dondo.html>



■主な事業内容

- 菓子製造、卸売、小売

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

ベトナムでの法人設立、菓子製造のノウハウ習得



外国人スタッフ元気に活躍中！

■本社所在地

〒874-0842
別府市小倉3組

■業種 製造業

■設立年月日 1983年7月5日

■資本金 2,000万円

■売上高 70,000万円

■従業員数

(パート・アルバイト含)

92人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

3人 (中国)

■外国籍社員の今後の募集予定

現在検討中

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 菓子・佃煮製造体験

■リクルート担当

●総務・大塚 正義

●電話 0977-21-6551

●E-mail dondoyaki@galaxy.ocn.ne.jp

にほんひゅーまんめどいく かぶしきがいしゃ

日本ヒューマンメディック 株式会社

(アルテホールディングスグループ) ■URL <http://hyuman.co.jp/>



主な事業内容

- 整形外科ギプス・人工関節・感染対策製品の医療品製造販売メーカーです。

国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

展示会等を通じて海外の工場と商品の仕様やパッケージ、単価交渉等を行い、商品をつくりあげていきます。



先輩留学生活躍中！

■本社所在地

〒870-0848
大分市賀来北2丁目16番34号

■業種

製造業

■設立年月日

1993年10月7日

■資本金

1,000万円

■売上高

20億円

■従業員数

(パート・アルバイト含)

62人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

1人 (中国)

■外国籍社員の今後の募集予定

随時、1~2人、輸出入貿易・マーケティング部、大分市
日常会話レベルで日本語が話せる方(免許不問)

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 輸出入貿易・マーケティング

■リクルート担当

- 人事部・関(せき)
- 電話 097-547-9123 ● E-mail y.seki@ahd.co.jp

かぶしきがいしゃ ねおまるす

株式会社 ネオマルス

■URL <https://www.neomars.co.jp/>



主な事業内容

- 電気通信工事業(電気通信工事、保守)
- 人材事業(事務・IT人材の人材派遣・紹介)
- IT推進事業(システム開発、運用支援、保守)
- BPO事業(営業や事務などの業務の一部をアウトソーシング)

国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

弊社事業のサポートや、経営企画で新しい企画の外国向けサービス等を手伝ってくれる留学生をインターンで受入れています。



SEとして活躍する中国出身社員

■本社所在地

〒870-0034
大分市都町2-1-10
ウォーカービル8階

■業種

サービス業、建設業

■設立年月日

1991年10月5日

■資本金

4,000万円

■売上高

15億円

■従業員数

(パート・アルバイト含)

260人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

3人 (中国)

■外国籍社員の今後の募集予定

(インターン生)随時募集、1~2名、希望に準ずる(週1日~5日)
日常会話ができるレベルの日本語

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 ネオマルスの色々な事業を体験することができます！
文系も理系も、スキルや興味に合わせた経験ができます。

■リクルート担当

- 経営企画室・赤松 大
- 電話 097-573-3131 ● E-mail d-akamatsu@neomars.co.jp

かぶしがいしゃ ねくすとわーど

株式会社 ネクストワールド

■URL <http://www.next-w.net/index.html>



■主な事業内容

- 販売管理システムのコールセンター業務、ホームページ制作、動画制作、ライブ配信・企画、VR開発、ドローン撮影、小売りサービス向けのコンサルティング業務

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

販売管理システムを香港、中国にも展開しています。お花レシピサイトの海外展開も計画中です。



運営しているお花レシピサイト「FuraRepi」 <http://furarepi.com/>

■本社所在地

〒870-0034
大分市都町4丁目1-24
新大分第2ビル4階

■業種

情報サービス業
■設立年月日 2014年11月7日
■資本金 300万円
■売上高 非公開

■従業員数

(パート・アルバイト含)
4人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
0人

■外国籍社員の今後の募集予定

随時行っていますが、詳細はお問合せください。

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 英語・日本語、中国語・日本語の翻訳、通訳

■リクルート担当

●佐野
●電話 097-576-7615 ●E-mail harumi.s@f-next.jp

1 雇用事例

1 インターンシップ事例

2 企業ガイド

3 アンケート調査結果

かぶしがいしゃ ふたばたくしー

株式会社 双葉タクシー

■URL <http://www.futabataxi.jp/index.html>



■主な事業内容

- バス・タクシー・旅行事業を通じて心豊かで潤いのある社会づくりに貢献します。

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

訪日外国人旅行客の皆様へ快適で安全で楽しい旅を提供する為、業務をサポートして頂ける方をインターンシップで受入れています。



皆様に愛され必要とされる企業を目指します

■本社所在地

〒870-0951
大分市大字下郡396

■業種

貸切バス・旅行事業
■設立年月日 1960年11月1日
■資本金 1,000万円
■売上高 4億5,000万円

■従業員数

(パート・アルバイト含)
85人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
1人 (スリランカ)

■外国籍社員の今後の募集予定

30年度の採用については現在、検討中です

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 不定期にて募集
(HP・facebookページよりご確認ください)

■リクルート担当

●雇用促進課 課長 佐久間 朋一
●電話 097-567-8910 ●E-mail bus@futabataxi.jp

かぶしきがいしゃ ほーむいんぷるーぶめんとひろせ

株式会社 ホームインプルーブメントひろせ

■URL <http://www.hihirose.com/>



■主な事業内容

- スーパーコンボ(ノンフード商品+食料品の販売)
- 日曜大工用品・家電製品・家庭用品食品などの販売

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

外国人観光客向けの業務など



町から街へありがとうのおつきあい

■本社所在地

〒870-0844
大分市古国府243-9

■業種

卸売業、小売業

■設立年月日

1978年8月1日

■資本金

約17億円

■売上高

367億円

■従業員数

(パート・アルバイト含)
266人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
0人

■外国籍社員の今後の募集予定

詳細未定

■インターンシップ生の受入可否や条件など

検討中

■リクルート担当

- 河野・下村・吉田
- 電話 097-545-8666
- E-mail saiyou@hih-net.co.jp

ゆうげんがいしゃ まつひで

有限会社 松秀

■URL <https://www.seikai.co.jp/cp.html>

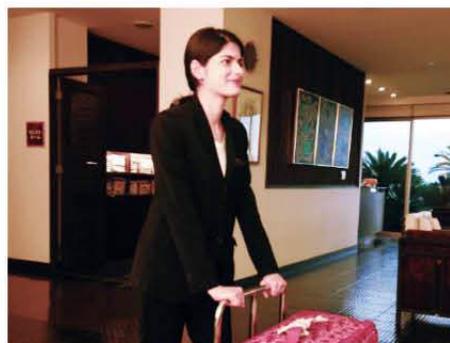


■主な事業内容

- 宿泊業

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

これからインバウンド需要が高まっていく中で、必要とされてくる留学生を受け入れ、共におもてなしの心を伝えて頂きたい。



先輩留学生活躍中！

■本社所在地

〒874-0023
別府市上人ヶ浜町6-24

■業種

旅館業

■設立年月日

1982年6月

■資本金

800万円

■売上高

18億円

■従業員数

(パート・アルバイト含)
205人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
3人(女性)

■外国籍社員の今後の募集予定

随時募集1~2名、フロント・予約業務
日本語&英語(通訳・翻訳ができるレベルの日本語)

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 予約業務の際の通訳・翻訳。
日英対応出来る方、1~2名募集。

■リクルート担当

- 総務部 総務課・川野
- 電話 0977-66-3680
- E-mail info@seikai.co.jp

八鹿酒造 株式会社

URL <http://yatsushika.com/>



主な事業内容

- 酒類(清酒、焼酎・リキュール)の製造販売。

国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

弊社商品の販売方法を習得後、母国での販売強化に努めて頂ける方を募集しています。



①当社の遠景



②商品販売風景

■本社所在地

〒879-4692
玖珠郡九重町大字右田3364番地

■業種

製造業

■設立年月日

1864年創業

■資本金

7,410万円

■売上高

18億6千万円

■従業員数

(パート・アルバイト含)

104人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

0人

■外国籍社員の今後の募集予定

随時募集。募集人員：若干名

募集職種：営業職(国内及び母国での酒類販売。)

条件：日本語(日常会話)、母国語、英語(日常会話)が話せる方。
(委細面談にて)

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 事前連絡要。受入条件等特に無し。

■リクルート担当

- 総務経理部・熊谷 光顕
- 電話 0973-76-2888 ● E-mail info@yatsushika.com

株式会社 山下工芸

URL <http://www.yamashita-kogei.com/index.html>



主な事業内容

- 全国の工芸品(天然素材)を中心に外食産業、百貨店への卸業

国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

ネット販売の普及により、海外からの注文や問合せなどの需要があるため、対応できる方を求めます。



先輩外国籍社員、活躍中です！

■本社所在地

〒874-0034
別府市上人仲町13-43

■業種

工芸品卸業

■設立年月日

1987年2月1日

■資本金

1,500万円

■売上高

5億円

■従業員数

(パート・アルバイト含)

20人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

2人(中国)

■外国籍社員の今後の募集予定

現在のところ予定はありません。

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 海外貿易(英語ができる方。TOEIC800点以上)

■リクルート担当

- 辻
- 電話 0977-66-4383 ● E-mail info@yamashita-kogei.com

かぶしきがいしゃ よねざわ

株式会社 ヨネザワ

■URL http://www.yonezawa-web.co.jp/?page_id=119



■主な事業内容

- メガネ・補聴器・コンタクトレンズ等の販売

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

今後、ベトナムに店舗展開をしていくので、マネジメント業務に意欲的に携わっていただける方。



店舗の外観

■本社所在地

〒862-0950
熊本県熊本市中央区
水前寺6-1-38

■業種 卸売業、小売業

■設立年月日 1974年5月22日

■資本金 9,064万円

■売上高 118億円

■従業員数

(パート・アルバイト含)

826人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

1人 (中国)

■外国籍社員の今後の募集予定

随時・5名ほど・ベトナムの方・店舗運営マネジメント

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 お問い合わせください。

■リクルート担当

- 人事総務部・しばた
- 電話 096-381-6606 ●E-mail toshiko-araki@k-yonezawa.com

かぶしきがいしゃ ろくくすかんぱにー

株式会社 ロックス・カンパニー

■URL <http://www.rock-c.com/>



■主な事業内容

- 映像制作・Web制作・Webマーケティング・ARアプリ運用・各種プロモーション

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

海外向けプロモーションの映像制作やWeb制作で手伝ってくれる方



WEB&MOVIEプロモーションカンパニー

■本社所在地

〒870-0023
大分市長浜町2-12-4
シンサントビル401

■業種 情報通信業

■設立年月日 2010年11月1日

■資本金 100万円

■売上高 非公開

■従業員数

(パート・アルバイト含)

5人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

0人

■外国籍社員の今後の募集予定

海外向けWebサイト構築、翻訳、映像制作および編集、商品プロモーション等
勤務地：大分市

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 受入可能ですが時期により不可の場合あり

■リクルート担当

- 営業部・椎葉 修
- 電話 097-537-0177 ●E-mail shiiba@rock-c.com



主な事業内容

- 文具・時計等の国内外への販売

国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

経営への積極的参加をしてくださる方



"夢万年筆" 日本伝統芸術の価値をもった万年筆

■本社所在地

〒879-0617
豊後高田市高田2848番地11

■業種

輸出入業・小売業

■設立年月日

2010年6月1日

■資本金

10万円

■売上高

3億5千万円

■従業員数

(パート・アルバイト含)
28人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
6人

■外国籍社員の今後の募集予定

あり(大分県豊後高田市勤務・経営企画)

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 特に条件なし

■リクルート担当

- 岡垣 太造
- 電話 0978-24-0588
- E-mail taizo7@hotmail.com

留学生雇用のポイント

1

外国籍従業員の必要性、
自社の中長期的な戦略上の
求人内容の確認。

2

採用前インターンシップや
アルバイトでの、
適応や能力の確認、
能力の活かし方の確認。

3

採用時には、職務・キャリア形成
の計画、雇用年数などの
説明と確認を十分に。
本人のもつ将来プランと、
自社でのキャリア構築の
すり合わせを。

4

自社の体制づくり、風通しよく
質疑・意見交換ができ、
理解しあえる雰囲気作り。

国籍に関係なく全員が働きやすく
皆が会社の将来を考える
企業風土に。

5

退職後も
ビジネスパートナーになるなど
良好なネットワークの構築

第 3 章

留学生の雇用について／就職について アンケート調査結果

大分県商工会議所連合会のご協力により、2018年2月、県内企業の皆様に「留学生の人材活用・雇用についてのアンケート調査」を実施いたしました。

同時に、県内留学生を対象に、「就職についてのアンケート調査」を実施いたしました。

ここにその結果を掲載いたしますので、県内企業における外国籍従業員の雇用の状況と意向、そして県内留学生の進路意向等をご高覧いただき、皆様の参考になれば幸いです。

企業様むけ調査

● 調査期間 ●

平成30年2月26日～3月2日

● 調査対象 ●

大分県商工会議所連合会

● 調査方法 ●

郵送等による送付・回収

● 回収数 ●

236件

留学生むけ調査

● 調査期間 ●

平成30年2月10日～3月27日

● 調査対象 ●

県内高等機関に在籍する外国人留学生

● 調査方法 ●

Webフォームによる回答

● 回収数 ●

105件

留学生 人材活用・正社員雇用に関するアンケート調査 大分県内企業むけ

2018年2月実施 協力：大分県商工会議所連合会（回収236枚）

I. 現況調査

I-1. A 業種について

235回答

製造業	81
非製造業	154

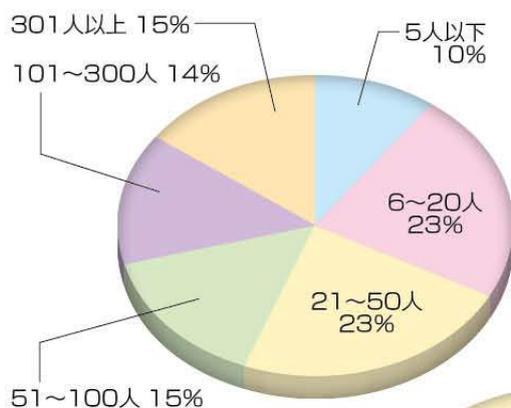


製造業 81社【内訳】		非製造業 154社【内訳】	
食品・飲料・酒造	26	商業・貿易	30
機械・電気	8	土木・建築	30
自動車等運送機器	8	運輸	14
金属・鉄鋼	5	ホテル・旅館	13
コンピュータ・IT機器	3	飲食	12
化学品	3	金融・保険	12
繊維・衣料	2	情報サービス	5
その他	26	観光	3
		教育関連	3
		医療	2
		旅行	1
		その他	29

I-1. B 従業員数について（パート・アルバイト含む）

220回答

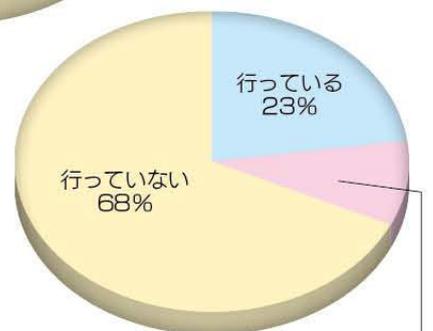
5人以下	22
6人～20人	51
21人～50人	51
51人～100人	32
101人～300人	31
301人以上	33



I-2. 海外との取引について

235回答

行っている	53
現在行っていないが、行いたい・計画中である	22
行っていない	160

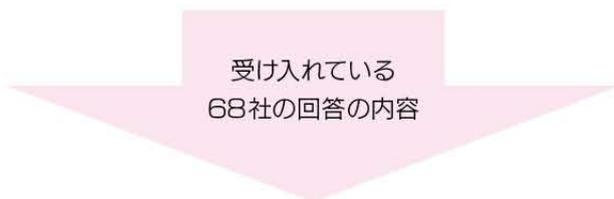
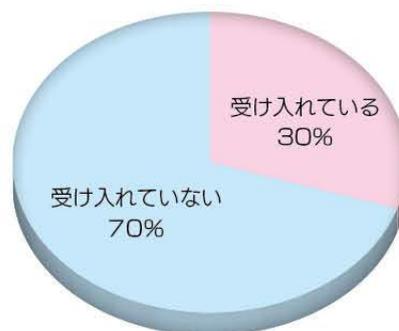


行っている53社の取引内容 (複数回答、74回答)		行いたい・計画中22社の内容 (複数回答、24回答)	
商品・製品部品の輸出	23	サービスの提供	6
商品・製品部品の輸入	22	業務提携	5
工場や支店の進出	9	商品・製品部品の輸出	5
サービスの提供	8	商品・製品部品の輸入	3
業務提携	7	工場や支店の進出	3
その他	5	その他・未定	2

I-3. 外国籍の従業員等について

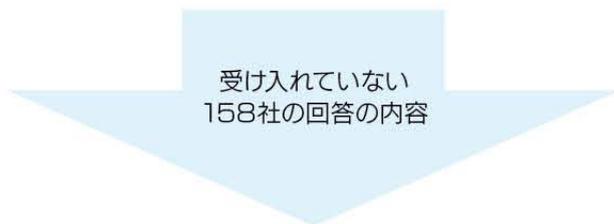
226回答

外国籍従業員等を受け入れている	68
外国籍従業員を受け入っていない	158



A. 受け入れている68社のうち、雇用形態と雇用理由（複数回答／回答数84）

正社員			
業務上必要になったため	22	36	
その他（複数回答） 海外来客（回答数1） 従業員への英語教育（回答数1） ワーキングホリデイ（回答数1） 通常採用・総合職雇用（回答数2） たまたま外国籍（回答数2） 未記入（1）	6		
パート・アルバイト・インターンシップで受け入れ中			
業務上必要になったため、定期的・長期的・雇用前段階として受け入れ中	7	27	
業務上必要になったため、臨時的に受け入れ中	17		
その他 パート職に応募があったため（回答数1） 未記入（2）	3		
技能実習生			21



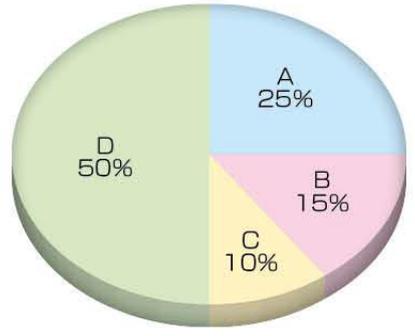
B. 受け入っていない158社のうち、状態とその理由（複数回答／回答数153）

過去に受け入れていたことがあるが今はない				
自社の海外取引の必要がなくなったり、国際業務が縮小したから	1	15		
本人の個人的事情があって退職したから	10			
在留資格の更新ができなかったから	0			
その他の理由（未記入）	1			
今まで全く受け入れたことがない				
海外取引や国際案件がなく、必要がないから	61	138		
外国籍従業員については不安・懸念があるから	24			
その他の理由				24
今まで検討する機会がなかった・検討したことがない	5			
免許・資格が必要な職場だから	3			
従事してもらうに十分な職務がないから	3			
手続きが面倒そう・手続きするスタッフがない	2			
人材が足りている	2			
応募がないから	1			
教育に時間がかかるから	1			

II. 留学生人材の活用について

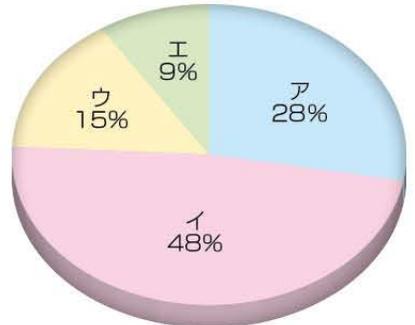
II. 在学中の留学生の能力を活用することの意向（複数回答／回答数272）

A ビジネスで必要があるときに、留学生にアルバイトで仕事を頼みたい	68
B インターンシップ生として受け入れたい	41
C その他の留学生人材の活用として	26
D 特に留学生を受け入れる意向はない	137



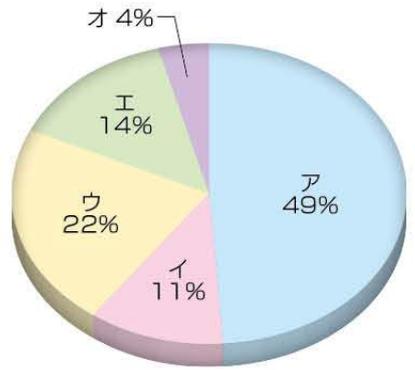
A. ビジネスで必要があるときに、留学生にアルバイトで仕事を頼みたい (68回答のうち、内容について複数回答／回答数101)

ア 翻訳（企業情報や商品パンフレット、ホームページ、引合いメールなど）	28
イ 通訳（海外からの来客時対応、海外出張や展示会の同行など）	49
ウ 調査（対象国の情報検索や企業探し、対象国の嗜好調査など）	15
エ その他 受付・事務（回答数1） 外国人対応・接客（回答数1） 介護（回答数1） 技術研修（回答数1） 作業（回答数1） 未記入（4）	9



B. インターンシップ生として受け入れたい (41回答のうち、内容について複数回答／回答数55)

ア 将来、正社員雇用する場合の、準備的な研修として	27
イ 海外出張や展示会に同行してもらう前の事前準備として	6
ウ 社内活性化のため・新しい意見やアイデアを得るため	12
エ 企業PRの一つ、国際貢献の一つとして	8
オ その他インターン生に依頼したいこと 介護業務（回答数1） 未記入（1）	2

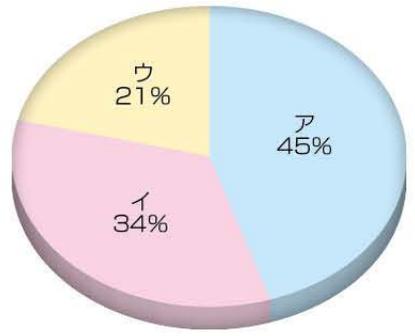


インターンシップ受け入れ期間について (回答数14)

1か月	5
1週間	5
2週間	3
6か月	1

C. その他の留学生人材の活用方法として (26回答のうち、内容について複数回答／回答数29)

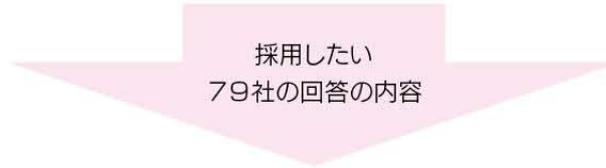
ア 従業員向け語学研修の講師など、実務以外のところで活用したい	13	
イ 国際交流や文化交流の必要があるときに活用したい	10	
ウ その他	6	
必要な免許があれば活用可能性あり		1
従業員に国際感覚をつけさせたい		1
勤勉さがあるから、参考にしたい		1
技術系で活用したい		1
一般のアルバイトで活用したい 留学生の各特性を活かした業務で活用したい		1



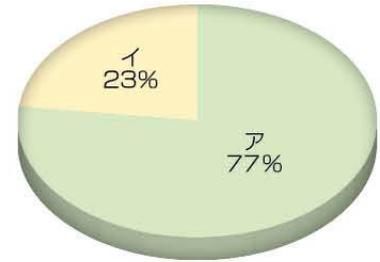
Ⅲ - 1. 県内大学を卒業する留学生を、正社員雇用する意向について

233回答

A 正社員で採用したい	79
B 留学生は採用する予定はない	154



ア 日本人学生と同じ条件・同じ採用方法で、応募があれば選考する	61
イ 留学生を積極的に採用したい	18



<求める人材> (複数回答/回答数39)

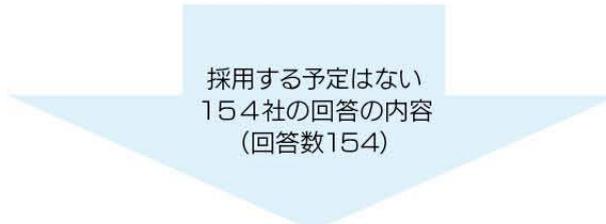
理系 (工学、建築、ITなど)	18
文系 (経済、マーケティング、観光など)	12
学部に関係なく留学生の国籍・母語を必要とする。 (複数回答) 韓国 (回答数3) 台湾 (回答数2) 中国 (回答数1) インドネシア (回答数1) ベトナム (回答数1) 英語が母語 (回答数1)	6
その他 介護職に就ければ (回答数1) サービス業で可能なら (回答数1) 必要な技術があれば (回答数1)	3

<勤続年数について> (回答数29) ※最低何年、勤務してもらいたい

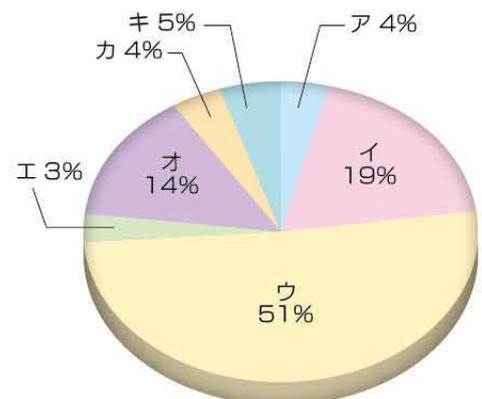
最低3年	11
最低5年	9
最低10年	5
最低2年	2
終身	2

<期待すること> (複数回答/回答数52)

新しい発想や国際的能力を社内で発揮してもらい活性化につなげたい	21
自社の取引国・取引予定国との貿易の円滑化や橋渡しの役割	13
海外進出先 (予定先) の、支社や工場の管理職になってもらいたい	8
将来、退職後母国に帰ってから、ビジネスパートナーになってもらいたい	8
その他 海外からの来客対応の担当をもらいたい	2



ア 留学生は人材として期待していない	6
イ 採用にあたって問題や懸念がある	29
ウ 現在は採用の必要性がない	78
エ 採用したいが応募者がいない	4
オ 採用したいが社内の準備が整わない	22
カ 採用したいが現在は新規採用枠がない	7
キ その他	
本社採用だから	3
外国籍従業員の勤務に適所ではないから	3
将来的には検討するが時期ではない	1
資格が必要な勤務になるので難しい	1
	8



Ⅲ - 2. 留学生を正社員雇用する際の問題点について

216回答

A 特に問題はない	54
B 懸念・不安がある	162



Bの内容 (複数回答/回答数336)

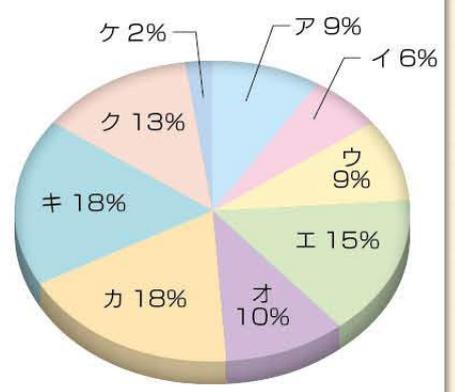
ア 日本の風土・習慣になじめるかどうか懸念がある	55	
イ 自社の習慣・職場環境になじめるか、コミュニケーションができるかに懸念がある	76	
ウ 業務上・コミュニケーション上必要な、日本語能力に懸念がある	81	
エ 正社員として勤続年数に懸念がある	54	
オ 雇用のための事務手続き・法的手続きに懸念がある	62	
カ その他	8	
外国人従業員に適所でないと思うから		4
免許・資格が必要だから外国人に取得が難しいかも		2
内容未記入		2



Ⅲ - 3. 留学生を正社員雇用する際に、あったらよいサポートと、必要な時期

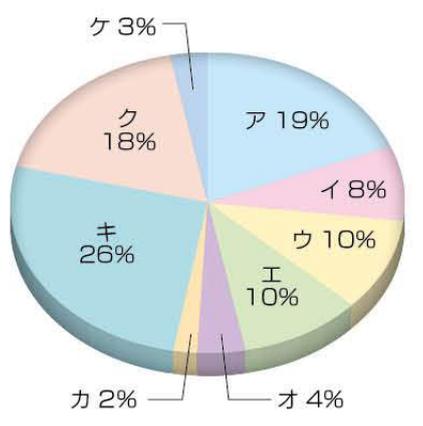
(複数回答/回答数450)

ア 企業見学会や、会社を知ってもらうための1日インターンシップなど	39	
イ 職業体験を目的とし、就職を前提としないインターンシップ 1日~3日(回答数5) 5日(回答数2) 7日(回答数3) 10日(回答数2) 日数未記入(17)	29	
ウ 自社への就職を目的としたインターンシップ 2日~3日(回答数3) 5日~7日(回答数7) 10日(回答数5) 14日(回答数1) 30日(回答数4) 1年(回答数1) 日数未記入(19)	40	
エ 企業と留学生が直接話せる交流会	66	
オ 複数の企業合同での、就職説明会・面談会	43	
カ 大分県内で就職したい留学生の情報を知る手段	82	
キ 在留資格(就労ビザ)や社会的な手続きについてのサポート	83	
ク 採用後の、外国籍従業員の研修や在留資格更新についての情報	58	
ケ その他	10	
予定はないので不要		4
本社採用なので、本社スケジュールでの情報やサポート		2
サポートは特に必要ない		1
内容未記入		3



希望するサポートの、メインとなるものの希望時期 (回答数188)

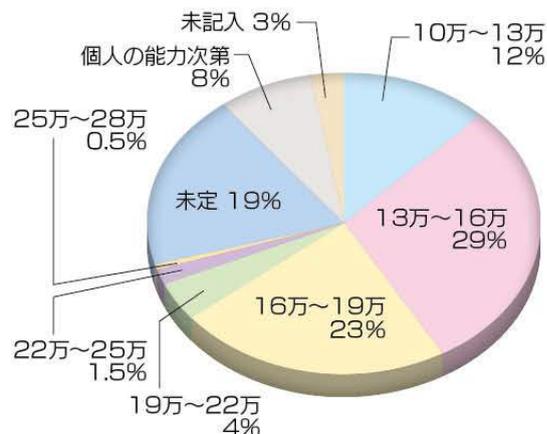
ア 4月の新卒採用を想定した場合、1年前ごろ	36
イ 4月の新卒採用を想定した場合、前年の5月~7月ごろ	16
ウ 4月の新卒採用を想定した場合、前年の8月~9月ごろ	19
エ 4月の新卒採用を想定した場合、前年の10月~11月ごろ	18
オ 4月の新卒採用を想定した場合、前年の12月~当年1月ごろ	8
カ 4月の新卒採用を想定した場合、直前の2月、3月ごろ	3
キ 通年	49
ク 採用は4月でなくてもかまわないので、いつでも	34
ケ ほか、サポートがあればよいと思う時期についてご意見 採用未定・時期未定(回答数5)	5



Ⅲ - 4. 留学生を新卒採用した場合の初任給について

194回答

手取りで100,000円～130,000円	24
手取りで130,000円～160,000円	57
手取りで160,000円～190,000円	44
手取りで190,000円～220,000円	8
手取りで220,000円～250,000円	3
手取りで250,000円～280,000円	1
手取りで280,000円～310,000円	0
手取りで310,000円以上	0
未定	37
個人の能力に応じて決める	15
ほか（未記入）	5



Ⅳ. 留学生の正社員雇用について／留学生人材についてご意見や問題点、ご相談

- 国籍にかかわらず働く意欲のある方は積極的に取り入れていきたいと思いますが、留学生の新規採用については情報が全くなく、逆に受け入れ企業の情報がほしいと思います
- 日本の法律の壁（資格・免許等）助成金もあると良い（企業と個人に対して）
- 今のところ留学生でも就業可能な職域がみあたらない。職種に規制があるので
- 能力よりも日本の風土、習慣になじめるかどうか不安。国、（育ってきた環境）によって根付いた常識が違うのでそこを理解した人材ならいいと思う。中途採用で既婚の外国人を雇い入れています、その方は日本のことをよく理解してくれています
- 今後積極的に採用予定
- 留学生で土木、建築の技術者がいない
- 今のところ予定はありませんが、将来起こりうることなので視野にいれておきたい
- まずは具体的に進めて1つ1つの問題点を片付けて実地したい
- 現在、外国籍従業員の雇用はないが人手不足がこれ以上進めば検討する時期がくるかもしれない
- 採用予定当等が無いので別になし
- 以前、留学生の雇用について、将来、留学生の母国に進出する意向がないと入国管理局の許可が取りにくいとのことでしたが、現在はどうか？また留学生は日本語を覚えたら帰国してしまうという話も聞きましたがこれでは投資するばかりで戦力として期待できないと思います。実態は如何でしょうか？

留学生 卒業後進路・就職に関するアンケート調査 留学生向け

2018年3月実施 県内留学生 計105名回答

1. 出身国・学部・卒業予定時期について

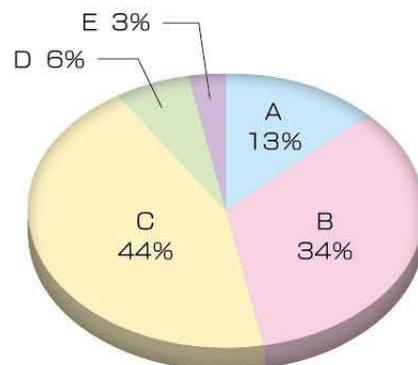
出身国	韓国	中国	インドネシア	ベトナム	タイ	バングラデシュ	ウズベキスタン
	22	17	13	12	11	9	3
	ドイツ	ブータン	メキシコ	ネパール	ジョージア	モルドバ	インド
	3	2	2	2	1	1	1
	ニュージーランド	ナイジェリア	スリランカ	アメリカ	マレーシア	ハンガリー	合計
	1	1	1	1	1	1	105

学 部	文系	理系
	88	17

卒業予定時期	2018年秋 (4年生)	2019年春 (3年生)	2019年秋 (3年生)	2020年春 (2年生)	2020年秋 (2年生)	2021年春 (1年生)	2021年秋 (1年生)
	35	29	20	6	8	5	2

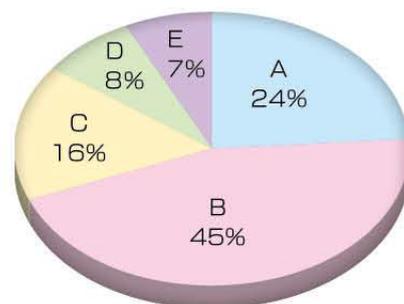
2. 留学をしようと思った理由 (複数回答/回答数177)

A 自分が学びたい大学や学部に進学するため	23	
B 将来のキャリアアップの足がかりのため	60	
C 国際的・異文化的な環境で学ぶため	77	
D 知人に勧められた・日本に知人がいる	11	
E その他	6	
奨学金のため		4
日本の文化を体験するため		1
日本が好きだから		1



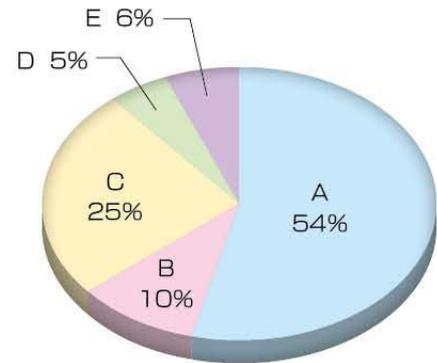
3. 留学先に日本を選んだ理由 (複数回答/回答数149)

A 学びたい大学や学部が日本にあったから	36	
B 日本文化や日本の社会に関心があるから	67	
C 母国が近いから	23	
D 知人や親戚が日本にいるから	12	
E その他	11	
奨学金のため		4
環境、生活スタイルが合っている、安全		2
日本語専攻だったため		1
交換プログラムのため		1
卒業後に日本で起業希望のため		1
日本で就職がしたいから		1
戦争と無縁の国だから		1



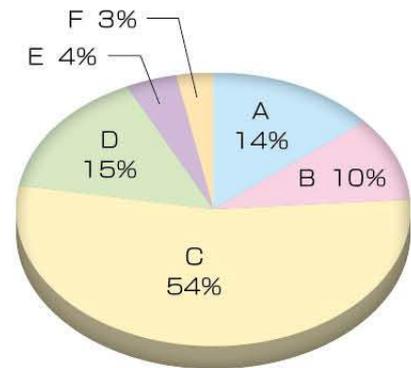
4. 留学先に大分県を選んだ理由 (複数回答/回答数135)

A	今の所属大学に魅力があったから、学びたい学部があったから	73
B	知人・親戚などが大分にいるから、または大分県を勧められたから	14
C	母国の高校や大学の推薦があったから	33
D	母国から近い九州地域で大学を探したから	7
E	その他	
	奨学金のため	2
	経済的理由	2
	留学生サポートが充実しているため	1
	英語で学べる (APU)	1
	家族がAPU卒だったため	1
	内容未記入	1



5. 留学してきた当初、1年生の時は、卒業したらどうしたいとっていましたか? (回答数105)

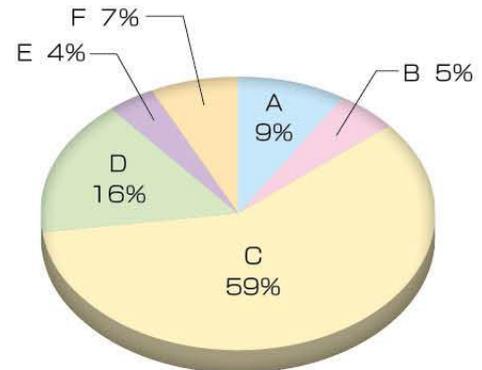
A	母国に帰って進学、または就職したい 【母国で就職の場合】(内容:複数回答)		
	母国にある日系企業で就職したい	13	15
	特に企業は決めていないが母国と日本の懸け橋になる仕事希望	24	
	その他	0	
B	日本国内でさらに進学したい	10	
C	日本国内で就職したい	57	
D	母国以外、日本以外で進学または就職したい	16	
E	起業したい(場所:複数回答)		4
	日本で	24	
	母国で	10	
	他の国で	2	
F	その他		3
	外国で就職	2	
	日本国内で就職または日本以外で進学	1	



6. 今現在は、卒業したらどうしたいと考えていますか?

(回答数105)

A	母国に帰って進学、または就職したい 【母国で就職の場合】(内容:複数回答)		
	母国にある日系企業で就職したい	9	10
	特に企業は決めていないが母国と日本の懸け橋になる仕事希望	21	
	その他(内容未記入)	1	
B	日本国内でさらに進学したい	5	
C	日本国内で就職したい	62	
D	母国以外、日本以外で進学または就職したい	17	
E	起業したい(場所:複数回答)		4
	日本で	22	
	母国で	11	
	他の国で	2	
F	その他		7
	外国で就職	2	
	好きな仕事をしたい	2	
	外国か日本で就職したい	1	
	外国へ進学後、日本で就職したい	1	
	内容未記入	1	



7. 大分県内でアルバイト、インターンシップなどをしたことがありますか？

(複数回答／回答数124)

A アルバイトをしたことがある			124
自分の国籍や語学力を活かしたアルバイト	53		
国籍を問わない、通常のアルバイト	71		

(複数回答／回答数68)

B インターンシップをしたことがある			68
勤務地：大分市	17		
勤務地：別府市	14		
勤務地：その他 中津市／東京／埼玉／大阪／福岡／鹿児島／ タイ／インドネシア／オーストラリア／ベトナム／ ミャンマー／バングラデシュ／スリランカ	37		

インターンシップ 期間	1週間未満	8	1～2カ月	5
	1～2週間	18	3～6カ月	4
	3～4週間	7	半年以上	2

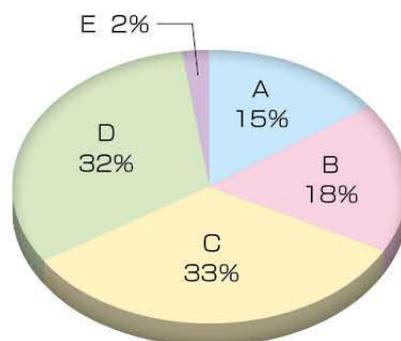
インターンシップ先の業種
(複数回答)

製造業		
機械		11
電機		10
金属		3
IT関連		9
食品		6
繊維		1
その他		9
非製造業		
貿易		9
調査研究		4
教育		7
官公庁		3
旅行・観光関連		17
飲食		8
金融・保険		6
土木		3
情報サービス		4
その他		12

8. 日本で就職したい人におたずねします。どうして日本で就職したいのですか。

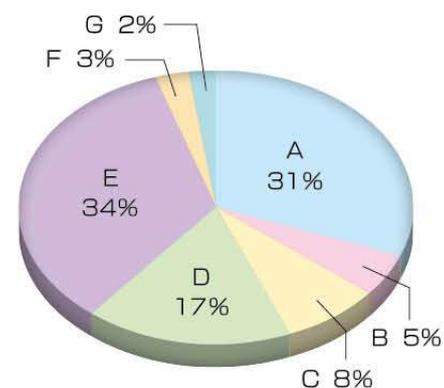
どうして日本で就職したいのですか。 (複数回答／回答数140)

A 給料・待遇がいいと思うから	21
B 大学で学んだことや自分の専門を活かせる職場があると思うから	25
C 日本が好きなので、日本での生活を続けたい	46
D 将来のキャリアのため、母国・他国で働く前のステップにするため	45
E その他 (内容未記入)	3



就職先の企業を選ぶ理由は？ (複数回答／回答数152)

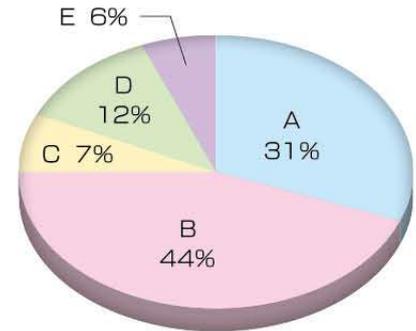
A 大学で学んだことや、自分の専門を活かす仕事ができる企業	47	
B 高い給料を一番の基準とする	8	
C 大企業 (知名度の高さ)	12	
D 大企業でなくてもいいが技術力のある製品や魅力ある商品を扱う企業	26	
E 将来、自分のキャリアアップのためになりそうなノウハウを学べる企業	51	
F 日本で就職できるならどんな企業でも就職したい	5	
G その他	3	
好きな仕事なら、会社はどこでも構わない		1
情熱と興味をもてる仕事であること		1
大学で働きたい		1



勤務地について

(回答数84)

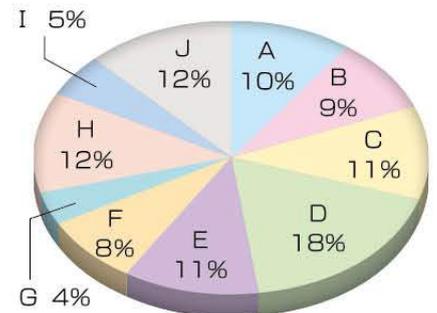
A 東京や大阪などの大都市に行きたい	26
B 自分のやりたい仕事ができるなら、場所はどこでもいい	37
C 大分県内がいい	6
D 九州内がいい	10
E その他	5
働く環境がよければ、どこでもよい	2
京都 / 神戸 / 横浜	各1



どんな業界で働きたいですか?

(複数回答/回答数163)

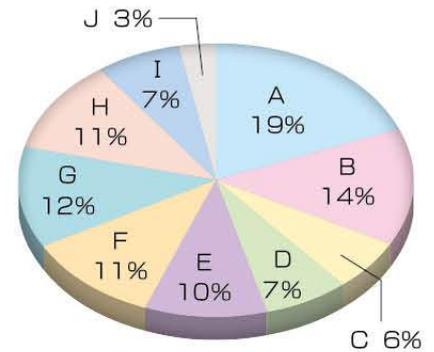
A まだ決めていない	16
B ホテル、旅行、観光	15
C 商社、専門店、小売り	19
D IT、ソフトウェア、通信	29
E 機械、機器、精密機械製造	18
F 医薬品、化粧品、食品	13
G 電機、電子、LSI	6
H 銀行、保険、証券、経営コンサルタント	20
I 化学 (石油・鉱業・繊維・紙パルプ等)	8
J その他	19
教育/環境問題/ゲーム・おもちゃ/運輸/医療	各2
農業/国際関係/子どもの権利・教育/設計/経済/メディア/航空関係/整備士/貿易	各1



希望する職務内容は何ですか?

(複数回答/回答数179)

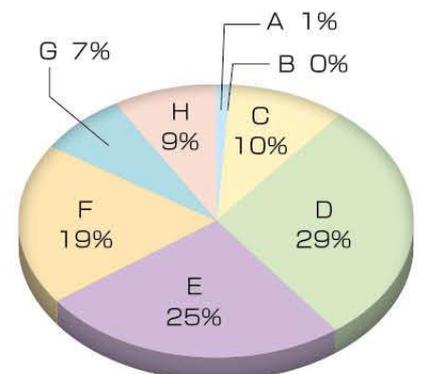
A 国内・海外営業、販路開拓	34
B 商品開発、研究、設計	26
C 経理、財務、会計	11
D 貿易手続き、物流	12
E 観光やサービス	18
F 福祉サービス、その他サービス	19
G 通訳・翻訳、語学関連	21
H 広報やPR担当	20
I 会社の経営全般 (幹部候補)	13
J その他	5
どんな職務でも良い/医療/環境/整備/人事	各1



就職して1年目の給与の希望 (手取り) はいくらですか?

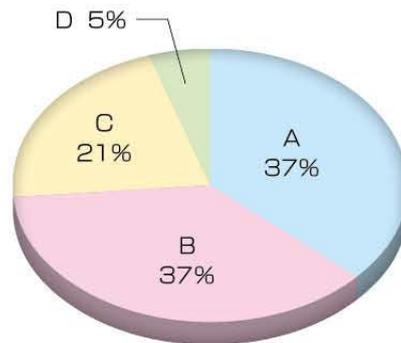
(複数回答/回答数83)

A 100,000~130,000円	1
B 130,000~160,000円	0
C 160,000~190,000円	8
D 190,000~220,000円	24
E 220,000~250,000円	21
F 250,000~280,000円	16
G 280,000~310,000円	6
H 310,000円以上	7



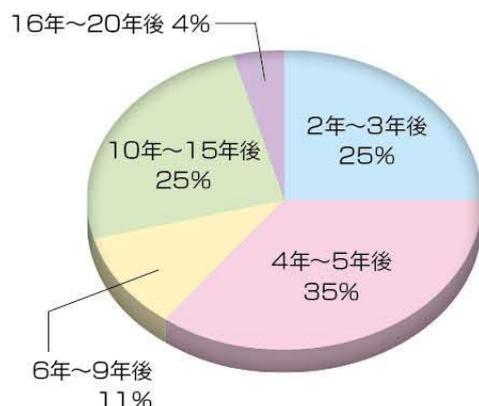
日本で就職した場合、将来はどうしたいですか？ (回答数84)

A	ずっと日本で働きたい	31	
B	何年か勤務したら母国に帰る	31	
C	何年か勤務したら起業したい	18	
【どこで起業したいですか】(場所：複数回答)			
	日本で		17
	母国で		12
	外国で	7	
D	その他	4	
	未定		2
	日本で就職はしない予定		1
	進学		1



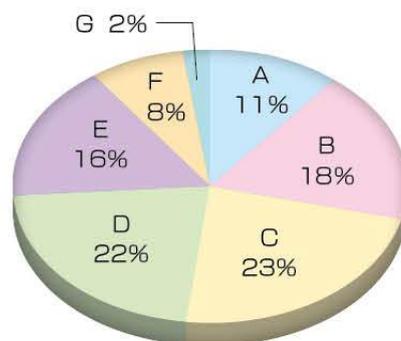
数年後に帰国や起業の場合、何年後くらいが目安ですか (複数回答/回答数48)

期 間	人数
2年～3年後	12
4年～5年後	17
6年～9年後	5
10年～15年後	12
16年～20年後	2



日本で就職する場合、不安なことは何ですか？ (複数回答/回答数267)

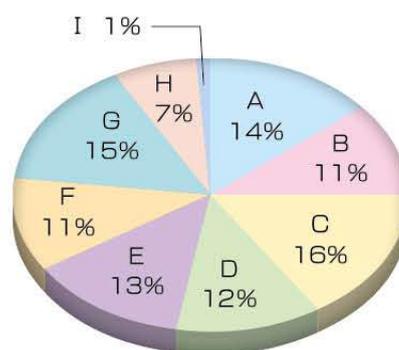
A	給料や福利厚生などの待遇	29	
B	仕事をうまくやっていけるかどうか、ずっと雇用してくれるかどうか	48	
C	社員とのコミュニケーションがうまくできるかどうか	62	
D	自分の日本語能力が適用するかどうか、上達するかどうか	58	
E	将来の展望・キャリア形成がうまくいくかどうか	42	
F	在留資格(就労ビザ)の更新ができるかどうか	21	
G	その他	7	
	内容未記入		3
	人権は守られるのか		2
	生活費		1
	就活にかかる手間		1



就職活動をする時にあったらよいサービス

(複数回答/回答数340)

A	就職活動の方法や先輩の体験談などの勉強会	46	
B	企業見学会や会社を知る一日インターンシップ	38	
C	職業を体験することを目的としたインターンシップ	54	
D	その会社への就職を目的としたインターンシップ	42	
E	企業と留学生が直接話せる交流会	43	
F	複数の企業合同の就職説明会、面談会	37	
G	留学生を求人している企業の情報を知る手段	52	
H	在留資格（就労ビザ）や社会的な手続きについて学ぶ会	24	
I	その他	4	
	内容未記入		2
	日本でのビジネス習慣セミナー		1
	エントリーシートの書き方セミナー		1



そのサービスが必要な時期

(回答数105)

A	1年生、2年生のとき	24
B	3年生になってから	64
C	4年生になってから	15
D	その他（内容未記入）	2

そのサポートは何月から希望ですか

(回答数33)

月	
1月～3月	11
4月～6月	12
7月～9月	6
10月～12月	4

企業向け 留学生人材活用のステップ

募集内容や、募集スケジュール・プログラムの組み立て等は、
おおいた留学生ビジネスセンター（右頁）に
お気軽にご相談ください！

ステップ
1

交流

- 業界グループや、地域団体等で、留学生との交流会や意見交換会を開催する
- 留学生むけの企業見学ツアー等を受け入れる
- 「企業と留学生の交流会」に参加する

（おおいた留学生ビジネスセンター（右頁）では、年に数回交流会等を計画しています。そのほかにも、留学生と出会うイベントを実施しています。）

ステップ
2

ビジネスアルバイト

- 留学生に頼んでみたいビジネスアルバイトを、アクティブネットで募集してみる
（通訳や翻訳など。アクティブネット：右頁）

留学生インターンシップ

- より具体的なテーマで、一定期間のインターンシップを受け入れてみる
（海外展開のためのマーケティング調査や、雇用前トライアルとして）

ステップ
3

正社員採用

- ① 自社の展開・戦略に応じた求人内容・スケジュールの組み立て
- ② 求人をだす → 選考 → 内定
- ③ 留学生の在留資格変更手続き
（「留学」から「就労できる在留資格」への切り替え）
- ④ 自社の通常の入社手続きと、ハローワークへの「外国人雇用状況」の提出

（おおいた留学生ビジネスセンター（右頁）で在留資格の無料行政書士相談等を利用できます）

おおいた留学生ビジネスセンター (通称 SPARKLE)

- 就職相談 ● 雇用相談 ● インターンシップ相談
- ビジネスアシスタントやマーケティング調査依頼等の相談
- 起業相談 ● 社内事業・海外展開事業等での留学生コラボ企画
- 在留資格相談 (行政書士無料相談会あります)



2階
です!

電話 0977-75-8067
FAX 0977-75-8068

E-mail info@oibc.jp
URL <http://oibc.jp>



別府市京町1-8 APU PLAZA OITA 2階
火曜日～土曜日 10:00～20:00
(日曜、月曜、祝日はお休み)

留学生人材情報バンク (通称 ACTIVE-NET)

<http://activenet.ucon-oita.jp/>



留学生人材のマッチングサイト。

1,000名を超える県内留学生が登録中。

通訳・翻訳・語学講師・ビジネスアシスタントなど、

留学生の能力を活用するものについて、

募集情報を掲載することができます。

お問い合わせは、上記スパークル、または、

大学コンソーシアムおおいた

電話 097-578-7400

E-mail an@ucon-oita.jp

大分県 企画振興部 国際政策課

〒870-8501 大分県大分市大手町3丁目1番1号
TEL. 097-506-2043 FAX. 097-506-1723

おおいた留学生ビジネスセンター SPARKLE

〒874-0926 大分県別府市京町11-8 APU PLAZA OITA 2階
TEL. 0977-75-8067 FAX. 0977-75-8068
mail: info@oibc.jp URL: <http://oibc.jp/>

監修

平成30年3月発行