

大分県内企業「留学生人材活用・正社員雇用に関するアンケート調査」

大分県内留学生「卒業後進路・就職に関するアンケート調査」

アンケート調査結果

令和3年(2021年)3月

“留学生就職ガイドブック 2021”第3章に掲載したものです。

大分県 ／ おおいた留学生ビジネスセンター

第 3 章

留学生の雇用について／就職について アンケート調査結果

2021年1月から2月にかけて、県内企業の皆様に「留学生人材活用・正社員雇用に関するアンケート調査」を実施いたしました。

同時に、県内留学生を対象に、「卒業後進路・就職に関するアンケート調査」を実施いたしました。ここにその結果を掲載いたしますので、県内企業における外国籍従業員の雇用の状況と意向、そして県内留学生の進路意向等をご高覧いただき、皆様の参考になれば幸いです。

企業むけ調査

- 調査期間 ●

令和3年1月4日～2月15日

- 調査対象 ●

県内企業

- 調査方法 ●

Webフォーム、メール、FAXによる回答

- 回収数 ●

154件

留学生むけ調査

- 調査期間 ●

令和3年1月8日～2月14日

- 調査対象 ●

県内高等機関に在籍する外国人留学生

- 調査方法 ●

Webフォームによる回答

- 回収数 ●

240件

留学生 人材活用・正社員雇用に関するアンケート調査 大分県内企業むけ

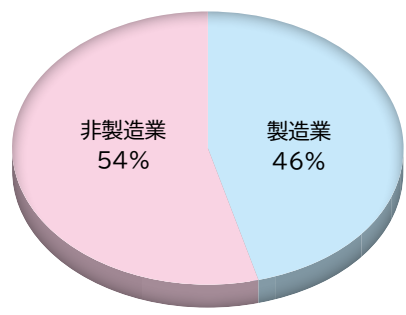
2021年2月実施（回収154枚）

I. 現 況 調 査

I-1. A. 業種について（複数該当する場合はメインとなる業種）

（152回答）

製造業	70
非製造業	82



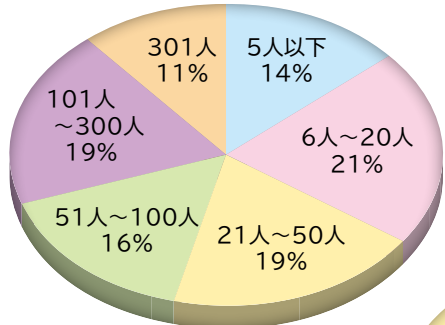
製造業 70社【内訳】	
食品・飲料	20
機械・電気	12
自動車等運送機器	8
コンピュータ等・IT機器	7
金属・鉄鋼	5
繊維・衣料	3
化学品	2
その他	13

非製造業 82社【内訳】	
商業・貿易	13
ホテル・旅館	9
医療・福祉	6
飲食	5
土木・建築	5
運輸・旅客業	4
情報サービス	4
金融・保険	3
観光	3
教育関連	2
人材派遣	2
旅行	1
調査研究	1
その他	24

I-1. B. 従業員数について（パート・アルバイトを含む）

（146回答）

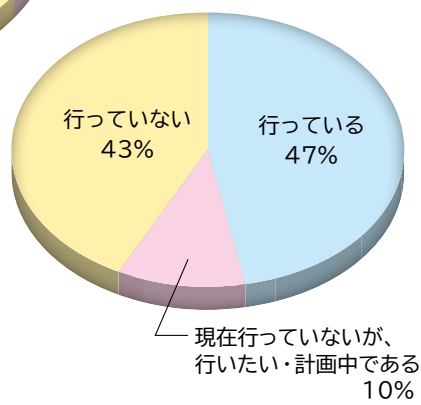
5人以下	20
6人～20人	31
21人～50人	28
51人～100人	23
101人～300人	28
301人以上	16



I-2. 海外との取引について

（153回答）

行っている	72
現在行っていないが、行いたい・計画中である	16
行っていない	65



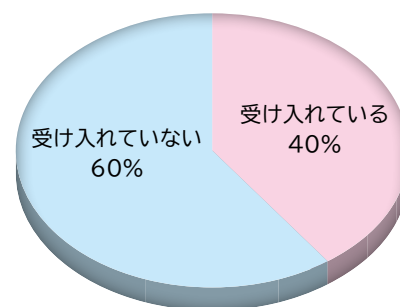
行っている 72社の取引内容（複数回答、106回答）	
商品・製品部品の輸出	29
商品・製品部品の輸入	28
サービスの提供	14
工場や支店の進出	11
業務提携	10
その他	14

行いたい・計画中 16社の内容（複数回答、24回答）	
商品・製品部品の輸出	6
サービスの提供	5
業務提携	5
商品・製品部品の輸入	2
工場や支店の進出	2
考えていない・その他	4

I-3. 外国籍の従業員等について

(153回答)

外国籍の従業員等を受け入れている	61
外国籍の従業員を受け入れていない	92



受け入れている
61社の回答の内容

受け入れている61社のうち、雇用形態と雇用理由

(複数回答／回答数：74)

正社員				54
業務上必要になったため			34	
通常の採用・総合職採用に、応募があり選考を経て採用			15	
その他（複数回答）			5	
●中国での従業員	●海外子会社より当社への外国人社員転籍	各1		
●現地オフィス採用	●コンピューターソフト開発員として			
●駐在で代表を任せている				
パート・アルバイト・インターンシップ				9
業務上必要になったため、臨時的に受け入れ中			6	
業務上必要になったため、定期的・長期的・正社員雇用前段階として受け入れ中			2	
その他 ●パート職に応募があったため			1	
技能実習生				11
特定技能1号・2号就労者				0

受け入れていない
92社の回答の内容

受け入れていない92社のうち、状態とその理由

(複数回答／回答数：85)

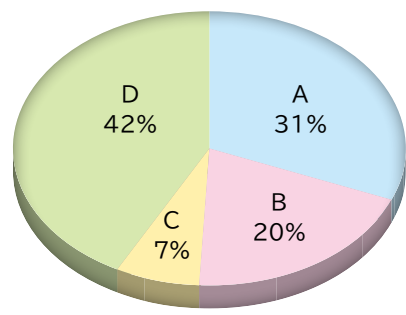
過去に受け入れていたことがあるが今はない				27
本人の個人的事情があって退職したから			21	
自社の海外取引の必要がなくなったり、国際業務が縮小したから			2	
在留資格の更新ができなかったから			0	
その他			4	
●労働時間等の制限があったため ●法令違反があり、受入れができなくなった ●技能実習生期間満了のため ●留学生で卒業したため				各1
今まで全く受け入れたことがない				58
何らかの形態で雇用したいが、準備や役割付与が整っていないから			24	
海外取引や国際案件がなく、必要がないから			15	
外国籍従業員については不安・懸念があるから			7	
その他の理由			12	
●職種がマッチングしない ●特に考えたことがない ●必要ない				各1
●日本語の読解能力 ●応募がなかった ●タイミングがない				
●雇用する規模にない ●日本人の雇用で現在は足りているが、近い将来不足する				
●検討は実施したことがあるが、不定形の仕事で制度に合致しなかった				
●外国籍に限らず雇用する余裕がまだない ●自社で対応できる				
●コロナのため面接できなかった				

Ⅱ. 留学生人材の活用について

Ⅱ. 在学中の留学生の能力を活用することの意向

(複数回答／回答数：169)

A ビジネスで必要があるときに、留学生にアルバイトで仕事を頼みたい	53
B インターンシップ生として受け入れたい	33
C その他の留学生人材の活用方法として	12
D 特に留学生を受け入れる意向はない	71

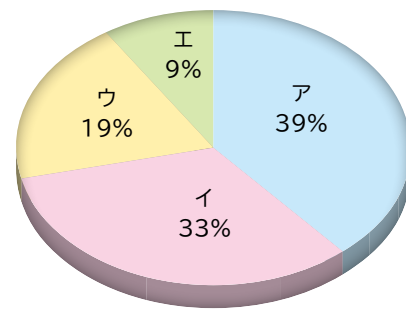


それぞれの
回答の内容

A. ビジネスで必要があるときに、留学生にアルバイトで仕事を頼みたい

(53回答のうち、内容について複数回答／回答数：67)

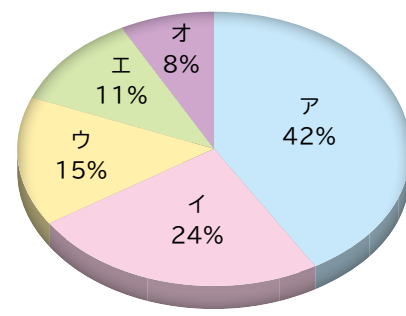
ア 通訳(海外からの来客時対応、海外出張や展示会への同行など)	26
イ 翻訳(企業情報や商品パンフレット、ホームページ、引き合いメールなど)	22
ウ 調査(対象国の情報検索や企業探し、対象国の嗜好調査など)	13
エ その他	6
●人材不足のため、日本人と同じ仕事	
●業務等	
●共に働く人材	
●語学の勉強と海外の食文化の研修	
●未記入	



B. インターンシップ生として受け入れたい

(33回答のうち、内容について複数回答／回答数：53)

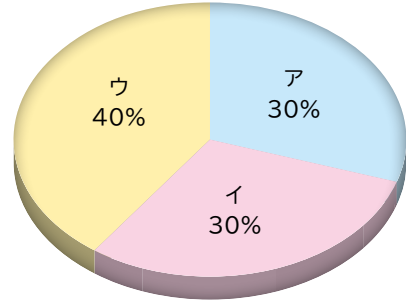
ア 将来、正社員雇用する場合の、準備的な研修として	22
イ 社内活性化のため・新しい意見やアイデアを得るため	13
ウ 海外出張や展示会に同行してもらう前の事前準備として	8
エ 企業PRの一つ、国際貢献の一つとして	6
オ その他インターン生に依頼したいこと	4
●ビジネス実務以外で、自社で国際交流や文化交流の必要があるときに活用したい	
●インターンシップ生として海外出張や展示会等を含め業務の1つのスタッフとして	
●現状把握	



C. その他の留学生人材の活用方法として

(12回答のうち、内容について複数回答／回答数：10)

ア 従業員向け語学研修の講師など、実務以外のところで活用したい	3
イ 国際交流や文化交流の必要があるときに活用したい	3
ウ その他	4
●YouTubeやSNSを使って海外向けの情報発信を行う	
●将来的に現地法人の経営幹部として育てたい	
●海外出店、拠点開設など	
●日本で数年勤務した後、母国での販促活動	



Ⅲ-1. 県内大学を卒業する留学生を、正社員雇用する意向 (152回答)

正社員で採用したい	65
留学生は採用する予定はない	87

採用したい
65社の回答の内容

ア 日本人学生と同じ条件・同じ採用方法で、応募があれば、選考する	55
イ 留学生を積極的に採用したい	10

<求める人材> (複数回答／回答数：20)

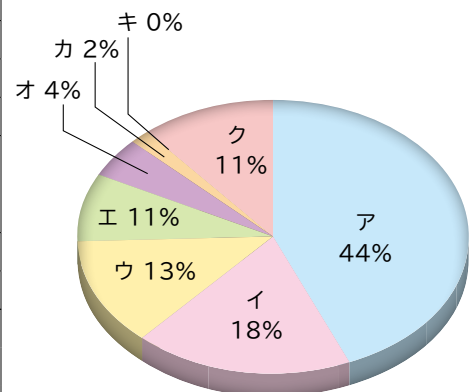
理系（工学、建築、ITなど）	8
文系（経済、マーケティング、観光など）	7
学部に関係なく留学生の国籍・母語を必要とする（複数回答）	3
●中国 ●台湾 ●未回答	各1
その他	2
●学部・学科に関係なく人質重視で採用したい ●やる気、まじめさ、社風に合うか	各1

<期待すること> (複数回答／回答数：21)

新しい発想や国際的能力を社内で発揮してもらい活性化につなげたい	7
自社の取引国・取引予定国との貿易の円滑化や橋渡しの役割	5
将来、退社後母国に帰ってから、ビジネスパートナーになってもらいたい	4
海外進出先（予定先）の、支社や工場の管理職になってもらいたい	3
その他	2
●母国で生かせるノウハウを身につけてほしい ●戦力として期待	各1

採用する予定はない
87社の回答の内容
(回答数：110)

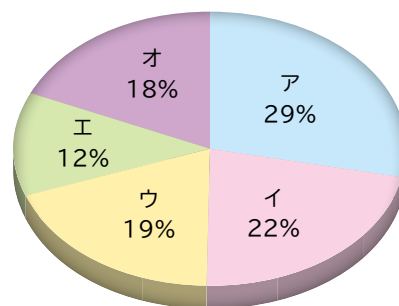
ア 現在は採用の必要性がない	48
イ 採用したいが社内の準備が整わない	20
ウ 採用にあたって問題や懸念がある	14
エ 採用したいが現在は新規採用枠がない	9
オ 「技術・人文知識・国際業務」の在留資格（ビザ）ではなく、特定技能や技能実習生を雇用したいので県内大学を卒業した留学生でなくてもよい	5
カ 留学生は人材として期待していない	2
キ 採用したいが応募がない	0
ク その他	12
●現在は採用する時期ではない	3
●専門用語が多く言葉の問題を懸念 ●事業の性質上留学生とマッチするか疑問がある	各2
●コロナ禍で海外での活動の見通しが立たない ●採用は本社の判断によるため ●採用し育成しても他社に転出することを懸念 ●業務に必要なスキルを有しているのか判断材料がない ●社員採用計画自体を凍結している	各1



Ⅲ-2. 留学生を正社員雇用する際に、評価する点

(複数回答／回答数：246)

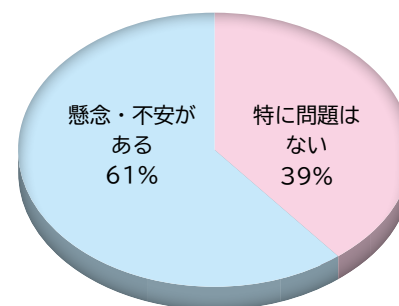
ア	コミュニケーション能力	70
イ	ビジネス場面でも通用する程度の日本語能力	54
ウ	日常会話ができる程度の日本語能力	47
エ	異文化対応力	30
オ	日本人と同様（自由回答）	45
	●学力、やる気、熱意など	
	●業務に関心がある	
	●語学力	
	●まじめで社風に合う	
	●会社や地域に想いがある	
	●協調性	



Ⅲ-3. 留学生を正社員雇用する際の問題点

(107回答)

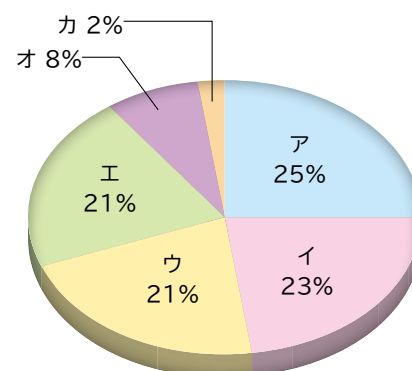
特に問題はない	42
懸念・不安がある	65



懸念・不安の内容

(複数回答／回答数：140)

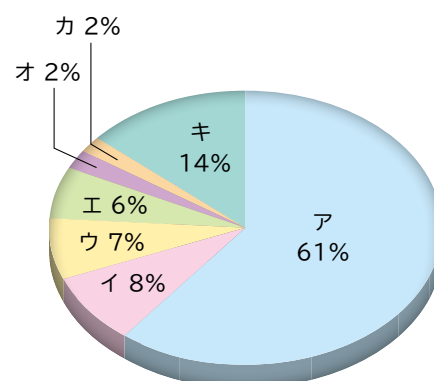
ア	業務上・コミュニケーション上必要な、日本語能力に懸念がある	35
イ	自社の習慣・職場環境になじめるか、コミュニケーションできるかに懸念がある	32
ウ	雇用のための事務手続き・法的手続きに懸念がある	30
エ	正社員として勤続年数に懸念がある	29
オ	日本の風土・習慣になじめるかどうか懸念がある	11
カ	その他	3
	●犯罪	
	●考え方の違い	
	●自部署に権限がない	



Ⅳ. コロナ禍による留学生の採用活動への影響

(複数回答／回答数：97)

ア	特に影響はない	59
イ	留学生を採用する予定はあるが採用時期や人数が見通せなくなった	8
ウ	優秀な留学生を獲得できるチャンスが増えた	7
エ	留学生との出会いの機会が十分に取れない	6
オ	留学生の採用を取りやめた	2
カ	WEB形式での採用活動に対応するのが困難	2
キ	その他	13
	●採用予定が無い	
	●未記入	



V. 行政に対する外国人材採用支援についての意見や問題点

- 外国人材の採用に当たっては、業種、日本語レベル、やりたい業務内容、勤務期間など外国人材側の希望についての情報が必要である。交流の機会・マッチングの機会をもっと増やし、留学生の参加人数も増やして欲しい。
- 外国人採用に関するセミナーや、事例、手続きに関する支援がほしい。
- 外国人雇用の現場にあうように在留資格の条件や期限の緩和をしてほしい。
- 長期間勤務しなければ技術を習得できない業種もあり、外国人を雇用していく際には様々な課題があるので、採用に当たっては事前に社内によく検討し、調整していく必要がある。
- 中小企業では給与面が難しい。
- 日本で生活する上での様々なルールや行政の施策などについて理解してもらう必要がある。
- 行政から発信される情報については、極力、外国人材の主な出身国の母国語でも発信してほしい。
- 日本や大分での生活に魅力を感じてもらえるよう、情報発信していくことが必要。実際の受入れに当たっては企業側の工夫も必要である。
- 外国人の雇用に当たっては、人権についても十分な配慮が必要である。
- 将来のことを考えると外国人材の雇用は前向きに検討すべき問題であるとする。

留学生 卒業後進路・就職に関するアンケート調査 留学生向け

2021年1～2月実施 県内大学/短大/専門学校 計 240名回答

1. 出身・所属について

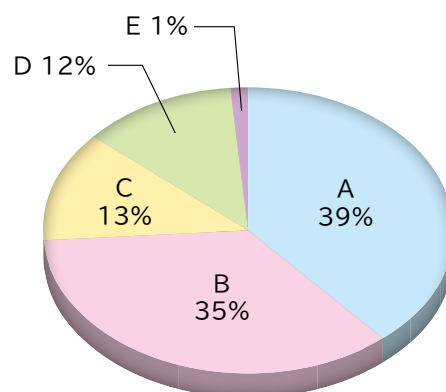
出身国・地域	中国	ネパール	韓国	ベトナム	スリランカ	インドネシア	台湾	インド	バングラデシュ
	62	44	33	30	15	11	8	6	5
	タイ	ウズベキスタン	メキシコ	アメリカ	オーストラリア	モンゴル	アンゴラ	キプロス	ケニア
	3	3	3	3	2	2	1	1	1
	リベリア共和国	ルワンダ	ソマリア	タジキスタン	ウガンダ	オーストラリア	マレーシア		合計
	1	1	1	1	1	1	1		240

学 部	文系	理系
	195	45

卒業予定時期	2021年春	2021年秋	2022年春	2022年秋	2023年春	2023年秋
	53	27	47	26	31	15
	2024年春	2024年秋	2025年春	2025年秋	卒業済	
	17	16	4	1	3	

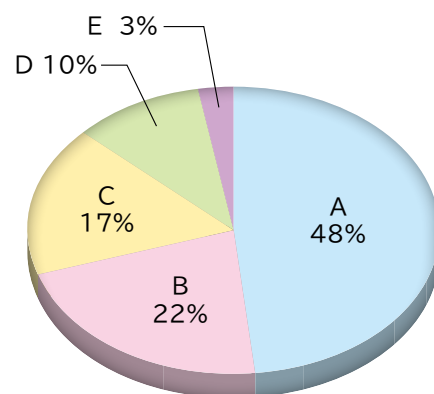
2. 留学をしようと思った理由 (複数回答/回答数：382)

A 国際的・異文化な環境で学ぶため	148
B 将来のキャリアアップのステップのため	135
C 自分が学びたい大学や学部に進学するため	48
D 知り合いや親戚が日本にいるから	46
E その他	
奨学金のため	1
質の良い教育と国際的な経験のため	1
日本語を学ぶため	1
日本で生活をするため	1
日本文化と日本語が好きだから	1



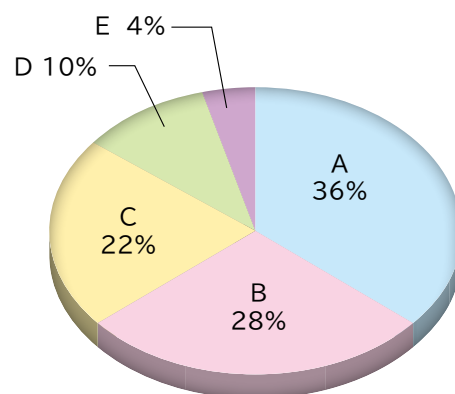
3. 留学先に日本を選んだ理由 (複数回答/回答数：300)

A 日本文化や日本の社会に関心があるから	145
B 学びたい大学や学部が日本にあったから	65
C 母国に近いから	51
D 知り合いや親戚が日本にいるから	31
E その他	
奨学金のため	3
日本は母国からとても離れているので、来てみたかった	1
日本のアイドルのファンだから	1
就職がうまくいったと聞いたから	1
日本語を学んだことがあるから	1
日本の車の技術を学びたかったから	1



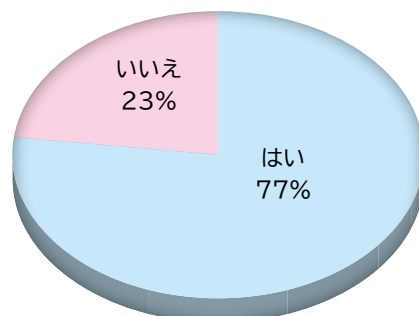
4. 留学先に大分県を選んだ理由 (複数回答/回答数: 278)

A	今の所属大学に魅力があったから・学びたい学部や先生がいるから	101
B	母校の高校や大学から推薦があった	77
C	知人・親戚などが大分県にいるから、または大分県を勧められたから	60
D	母国から近い九州地域で大学を探したから	29
E	その他	11
	行きたい日本語学校が大分県にあるから	
	APUが大分県にあるから	
	生活費が安いから	
	大分県が国際的な環境だから	
	福岡で勉強をしていたから	
	自分と同じ国の人が少ないと思ったから	
	母国と気候が似ていると思ったから	
	東日本は地震の影響が心配だから	



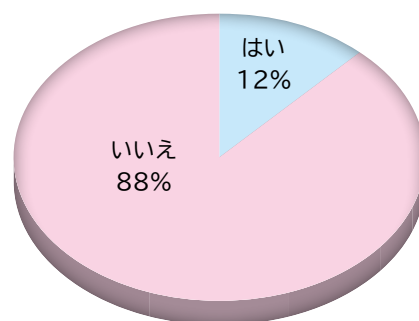
5. 大分県内でアルバイトをしたことはありますか? (複数回答/回答数: 240)

はい	185
いいえ	55



6. 大分県内でインターンシップをしたことはありますか? (回答数: 240)

はい	29
いいえ	211



A はいの回答の内容

インターンシップ先の所在地 (一番長くしたものを選択)

勤務地	大分市		14
	別府市		7
	その他		8
	日田市	3	
	由布市	2	
	豊後高田市	1	
	その他	2	

インターンシップ期間

(一番長くしたものを選択)

期 間	1日体験	6
	1週間以内	15
	2週間以内	2
	3~4週間	3
	2ヵ月	0
	6ヵ月	1
	1年以上	2

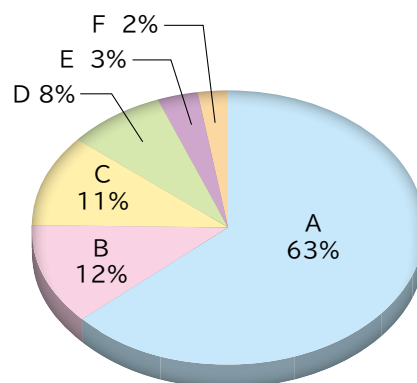
インターンシップ先の業種 (一番長くしたものを選択)

業 種	製造業 (機械、電気、金属など)	0
	製造業 (食品、飲料など)	1
	IT関連	0
	非製造業 (貿易、マーケティングなど)	1
	非製造業 (旅行、観光、インバウンド関係)	16
	非製造業 (官公庁)	1
	非製造業 (教育、言語関係)	2
	非製造業 (金融、保険など)	2
	非製造業 (建築、土木など)	2
	非製造業 (飲料、サービスなど)	9

7. 卒業後は、どうしたいと考えていますか？

(回答数：240)

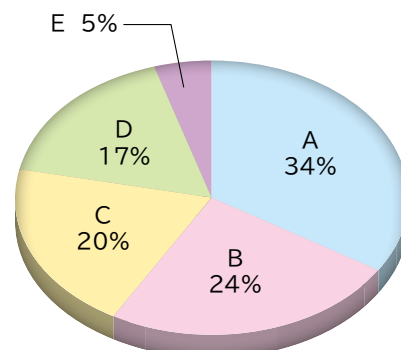
A	日本国内で就職したい	152	
B	日本国内でさらに進学したい	29	
C	母国に帰国（以下複数回答可）		
	母国にある日系企業で就職したい	13	
	特に企業は決めていないが、母国で就職したい	11	
	特に企業は決めていないが、母国で日本との懸け橋となる仕事をしたい	6	26
	母国で起業	1	
	母国でさらに進学	0	
	その他	1	
D	母国以外、日本以外で進学または就職したい	19	
E	起業したい		
	福岡など、九州内	4	
	大分県内	2	
	東京や大阪などの大都市	2	8
	他の国で	0	
	母国で	0	
	その他	0	
F	その他		
	まだ決めていない		6



8. 日本で就職したい人におたずねします。

どうして日本で就職したいのですか？（複数回答／回答数：265）

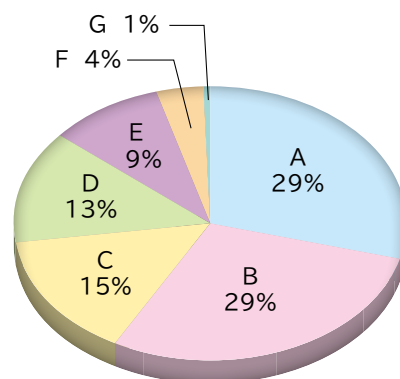
A	日本が好きなので、日本での生活を続けたいから	90
B	大学で学んだことや自分の専門を活かせる職場があると思うから	65
C	将来のキャリアのため、母国・他国で働く前のステップアップになると思うから	53
D	日本は給料・待遇がいいと思うから	45
E	母国では就職が難しいから	12



就職先の企業を選ぶ理由は？

(複数回答／回答数：285)

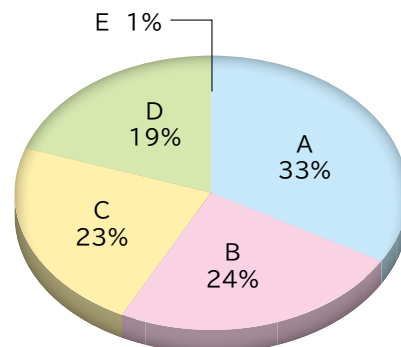
A	将来、自分のキャリアアップのためになりそうなノウハウを学べる企業	83	
B	大学で学んだことや、自分の専門を活かす仕事ができる企業	82	
C	大企業でなくてもいいが技術力のある製品や魅力ある商品を扱う企業	42	
D	高い給料を一番の基準とする	38	
E	大企業（知名度の高さ）	27	
F	日本で就職できるならどんな企業でも就職したい	11	
G	その他		
	教育関係ならどこでも構わない	1	2
	フレンドリーな職場環境ならどこでも構わない	1	



勤務地について

(複数回答/回答数: 190)

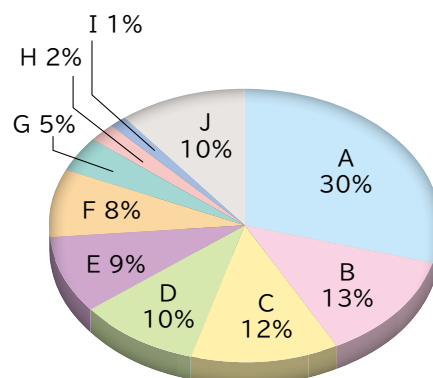
A 自分のやりたい仕事ができるなら、場所はどこでもいい	63
B 東京や大阪などの大都市に行きたい	46
C 大分県内がいい	43
D 九州内がいい	37
E その他	1
関西圏	



どんな業界で働きたいですか？

(複数回答/回答数: 220)

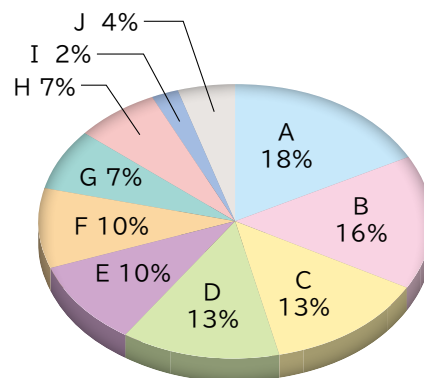
A ホテル、旅行、観光	65
B 銀行、保険、証券、経営コンサルタント	28
C まだ決めていない、わからない	27
D 商社、専門店、小売り	22
E IT、ソフトウェア、通信産業	20
F 医薬品、化粧品、食品、飲料	18
G 機械、機器、精密機械製造	9
H 電機、電子、LSI関連	5
I 化学（石油・鉱業・繊維・紙パルプ等）	3
J その他	23
教育	
芸術/映像制作	
広告/ファッション/インテリア/報道/不動産/農業/国際関係/子どもの権利・教育/設計/経済/メディア/航空関係/整備士/貿易 など	



希望する職務内容は何ですか？

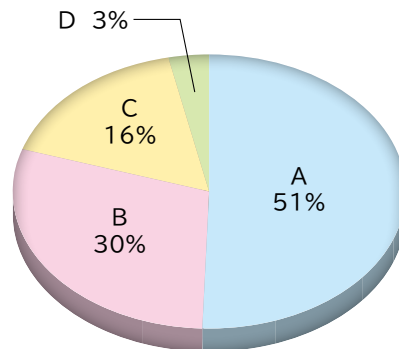
(複数回答/回答数: 292)

A 商品開発、研究、設計	51
B 会社の経営全般（幹部候補）	46
C 観光やサービス	39
D 国内・海外営業、販路開拓	38
E 貿易、物流	29
F 通訳・翻訳、語学関連	28
G 経理、財務、会計	21
H 広報やPR担当	20
I 福祉サービス、その他サービス	7
J その他	13
自動車整備士	
人事	
教育	



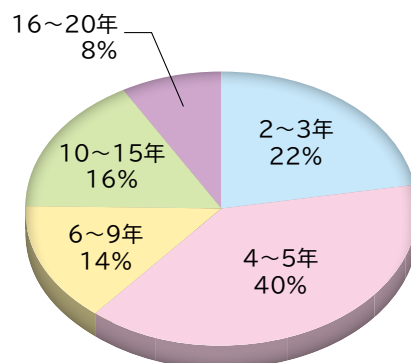
日本で就職した場合、将来はどうしたいですか？（回答数：152）

A	ずっと日本で働きたい	77
B	何年か勤務したら母国に帰る	45
C	何年か勤務したら起業したい	25
	【起業するまで何年くらい勤務しますか】	
	3年	
	5年	
	5～10年	
	10年	
	経験を積んだと思ったら	
	【どこで起業したいですか】	
	日本の都市部で	
	大分県内で	
	母国で	
	まだ決めていない	
	その他	
D	その他	5
	未定	
	定年退職したら母国へ帰国	
	他国で働いてみたい	
	経験を積んだら母国へ帰国し起業	



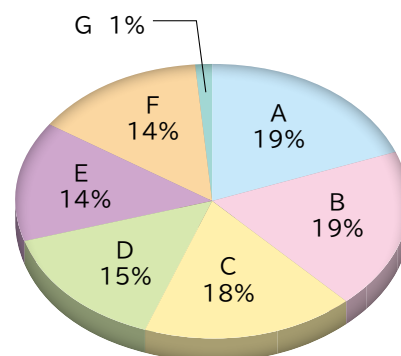
数年後に帰国や起業の場合、何年後くらいが目安ですか？（回答数：49）

期 間	回 答 数
2 年 ～ 3 年後	11
4 年 ～ 5 年後	19
6 年 ～ 9 年後	7
10 年 ～ 15 年後	8
16 年 ～ 20 年後	4



日本で就職する場合、不安なことは何ですか？（複数回答／回答数：388）

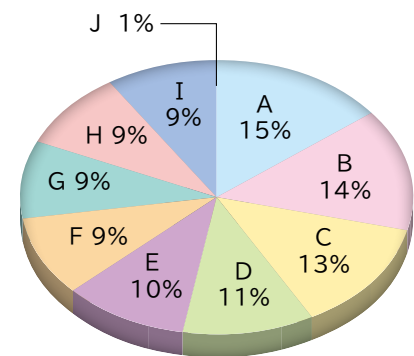
A	社員とのコミュニケーションがうまくできるかどうか	75
B	自分の日本語能力が適用するかどうか、上達するかどうか	73
C	仕事をうまくやっていけるかどうか、ずっと雇用してくれるかどうか	68
D	給料や福利厚生などの待遇	57
E	将来の展望・キャリア形成がうまくいくかどうか	55
F	在留資格（就労ビザ）の変更、更新がうまくできるかどうか	55
G	その他	5
	家族	
	税金	
	生活費が足りるか	
	日本語が上手でも外国人という理由で差別されないか	



就職活動をする時にあったらよいサービス

(複数回答/回答数: 437)

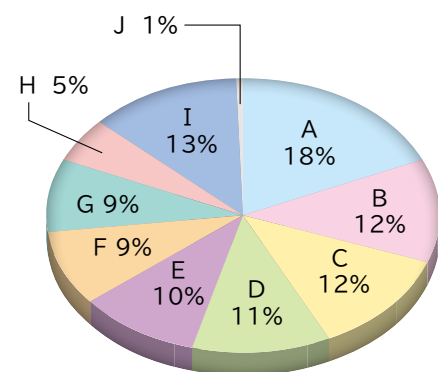
A	就職活動の方法や先輩の体験談などの勉強会	64
B	留学生を求人している企業の情報を知る手段	62
C	社会人を体験することを目的としたインターンシップ	58
D	企業見学会や会社を知る、短いインターンシップ	47
E	企業と留学生が直接話せる交流会	45
F	就職に有利になりそうな日本語能力向上プログラム	41
G	その会社への就職を目的としたインターンシップ	40
H	複数の企業合同の就職説明会、面談会	40
I	在留資格(就労ビザ)や社会的な手続きについて学ぶ会	39
J	その他	1
	キャリアオフィス	



コロナにより、就職活動で困ったことを教えてください。

(複数回答/回答数: 299)

A	企業との出会いの機会が少なくなった	55
B	企業と留学生が直接話せる交流会がなくなった	37
C	志望企業の採用が中止になった	36
D	志望企業の採用スケジュールが不透明になった	34
E	採用人数が減り、志望業界を変更しないといけなくなった	30
F	企業を深く知るためのチャンスや時間が十分にとれなくなった	27
G	WEB形式への変更が多く、対応が難しい	26
H	大学等の就職支援機関に、直接相談に行けなくなった	15
I	特に困ったことはない	38
J	その他	1
	就職活動にかかる費用の工面	



企業向け 留学生人材活用のステップ

募集内容や、募集スケジュール・プログラムの組み立て等は、
おおいた留学生ビジネスセンター（右頁）に
お気軽にご相談ください！

ステップ

1

交流

- 業界グループや、地域団体等で、留学生との交流会や意見交換会を開催する
- 留学生むけの企業見学ツアー等を受け入れる
- 「企業と留学生の交流会」に参加する
(おおいた留学生ビジネスセンター(右頁)では、年に数回交流会等を計画しています。そのほかにも、留学生と出会うイベントを実施しています。)

ステップ

2

ビジネスアルバイト

- 留学生に頼んでみたいビジネスアルバイトを、アクティブネットで募集してみる
(通訳や翻訳など。アクティブネット：右頁)

留学生インターンシップ

- より具体的なテーマで、一定期間のインターンシップを受け入れてみる
(海外展開のためのマーケティング調査や、雇用前トライアルとして)

ステップ

3

正社員採用

- ① 自社の展開・戦略に応じた
求人内容・スケジュールの組み立て
- ② 求人をだす ➡ 選考 ➡ 内定
- ③ 留学生の在留資格変更手続き
(「留学」から「就労できる在留資格」への切り替え)
- ④ 自社の通常の入社手続きと、ハローワーク
への「外国人雇用状況」の提出
(おおいた留学生ビジネスセンター
(右頁)で在留資格の無料行政書士
相談等を利用できます)

おおいた留学生ビジネスセンター (通称 SPARKLE)

- 就職相談
- 雇用相談
- インターンシップ相談
- ビジネスアシスタントやマーケティング調査依頼等の相談
- 起業相談
- 社内事業・海外展開事業等での留学生コラボ企画
- 在留資格相談 (行政書士無料相談会あります)



2階
です!

電話 0977-75-8067
FAX 0977-75-8068

E-mail info@oibc.jp
URL <http://oibc.jp>



別府市京町11-8 APU PLAZA OITA 2階
火曜日～土曜日 10:00～20:00
(日曜、月曜、祝日はお休み)

留学生人材情報バンク (通称 ACTIVE-NET)

<http://activenet.ucon-oita.jp/>



留学生人材のマッチングサイト。

1,000名を超える県内留学生が登録中。

通訳・翻訳・語学講師・ビジネスアシスタントなど、
留学生の能力を活用するものについて、
募集情報を掲載することができます。

お問い合わせは、上記スパークル、または、

大学コンソーシアムおおいた

電話 097-578-7400

E-mail an@ucon-oita.jp

大分県 企画振興部 国際政策課

〒870-8501 大分県大分市大手町3丁目1番1号
TEL. 097-506-2043 FAX. 097-506-1723

おおいた留学生ビジネスセンター SPARKLE

〒874-0926 大分県別府市京町11-8 APU PLAZA OITA 2階
TEL. 0977-75-8067 FAX. 0977-75-8068
mail: info@oibc.jp URL: <http://oibc.jp/>

監修

2021年(令和3年)3月発行